

# LOGIS-T WOMEN

Periodical for women in Transports and Logistics in Africa - Périodique des femmes des Transports et Logistiques en Afrique



**Spotlight on 6 women**  
in Transports and  
Logistics in Africa

**Projecteur sur 06 femmes**  
des Transports et  
Logistiques en Afrique

**Voice of Man:** Empowering Women in Logistics: Unlocking Africa's Potential through Training and Skills Development

**Voix d'homme:** Autonomisation des femmes dans le domaine de la logistique : Libérer le potentiel de l'Afrique par la formation et le développement des compétences

# Woman's words every thursday

# Paroles de Femme Chaque jeudi

LOGIS-T

## Paroles de Femme



**Akuéié Yevona ADANLETE-LAWSON**, Présidente continentale de



« Il faut encourager et stimuler le parti du genre à travers l'Afrique et par-dessus tout, mettre en oeuvre une stratégie de haut niveau, qui comprend, la promotion d'investissements ciblés, complets et continus dans les initiatives éducatives pour les femmes et les jeunes dans le secteur maritime africain et les domaines connexes. »

source : Logis-T Africa Women N°001

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) Logis-T Africa  
Au service des professionnels de la Supply Chain en Afrique

LOGIS-T

## Woman's words



**Captain Irene Koki Murungi**

First female Pilot at Kenya Airways

“...people whose opinions of female pilots we're led by stereotypes that women could not do certain things. It has been very satisfying to prove them wrong.”

source : Logis-T Africa Women N°001

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) Logis-T Africa  
Serving supply chain professionals in Africa

LOGIS-T

## Paroles de Femme



**Kathy Laure Magné ESSIMI**

Leader - Managing director/CFO

“...Une chose importante est d'arrêter de nous voir comme des «femmes», nous devrions toujours nous voir comme des «professionnelles»...”

source : Logis-T Africa Women N°002

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) Logis-T Africa  
Au service des professionnels de la Supply Chain en Afrique

LOGIS-T

## Woman's words



**Dr Ifesinachi Okajor-Yarwa**

Professor in Sustainable Development, specialized in maritime security and oceans governance at the University of St Andrews, Scotland.

“The maritime sector, including research, is dominated by men, so automatically, there is this bias to expect to see a man speak on maritime issues, to the point that when a woman speaks, the first response might be condescending ‘what does she know?’ or at worse, a woman is not given the opportunity to speak...”

The reality is that this sort of behaviour harms the maritime industry because they miss out on the great insights and contributions that women are making or can make when allowed to contribute or participate. It also denies young women of colour any role models in the space.”

source : Logis-T Africa Women N°001

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) Logis-T Africa  
Serving supply chain professionals in Africa

LOGIS-T

## Paroles de Femme



**Marie Louise NDOYE**

Foundatrice et CEO de WIN LOGISTICS

“...à tous les niveaux il faut prouver que l'on est capable d'effectuer le travail qui nous incombe. Mais à force de travail et de persévérance on arrive à s'imposer et à gagner le respect de nos pairs...”

source : Logis-T Africa Women N°001

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) Logis-T Africa  
Au service des professionnels de la Supply Chain en Afrique

LOGIS-T

## Woman's words



**Wheymar REEVES**

Sales Executive at HPTM Terminals Liberia and President of Wila Liberia.



“If Women must take up major roles within the logistics sector, there are few things that must be true.

**Preparedness** - females must be fully prepared and skilled to take up opportunities whenever they are presented.

**Providing the platform** - organizations should provide the platform and environment for inclusion and development of females.

**Mentorship** - I would also like to highlight Mentorship which plays a vital role in the development of professionals. Females in the Logistics sector needs to have access to mentorship for guidance and more defined career paths”

source : Logis-T Africa Women N°002

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) Logis-T Africa  
Serving supply chain professionals in Africa

**SUBSCRIBE / ABONNEZ-VOUS**



**Logis-T Africa**

**So that you don't miss it / Pour ne pas le rater**

# Sommaire



04 Editorial

58 Voice of Man / Voix d'homme

66 News



## Logis-T Africa Women

magazine edited by/magazine édité par Logis-T Africa

**Managing Editor/Directeur de rédaction:**

Carlos KPODIEFIN

**Editorial Advisor/Conseillère à la rédaction:**

Pascaline Odoubourou

**Conception & Realisation:** OO Mediaz

**Telephone:** (+221) 78 470 08 74 **E-mail:** logistafrica@gmail.com

**Site:** www.logistafrica.com

**Adresse:** Ouakam Yoff Dakar-Sénégal

**“ Together, we can create an environment that recognizes and nurtures the talents and potential of every individual, regardless of their gender.**

**W**elcome to the third issue of LogisT Africa Women, a magazine dedicated to showcasing the inspiring stories and experiences of women in Africa’s vibrant transport, logistics, trade, and supply chain industry.

In this edition, we bring you insightful interviews with six remarkable women hailing from diverse corners of the continent. Their stories shed light on the challenges they face and the innovative ways in which they strive to overcome them. We take a look at the daily life of one of them, in our new feature, A day with...

Through their interviews, we gain a glimpse into the myriad challenges that women in the industry encounter daily. From gender biases and cultural barriers to limited access to resources and opportunities, these women have faced it all. Yet, their stories are not mere tales of struggle; they are sto-

ries of triumph, of unwavering commitment, and of inspiring leadership.

One recurring theme that emerges from our discussions is the importance of collaboration and mentorship. These women recognize the power of collective action and the need to uplift one another. They are actively involved in creating networks, associations, and support systems that foster the growth and advancement of women in the industry. Their initiatives are breaking down barriers, creating new pathways, and building a stronger, more inclusive sector for future generations.

In this issue, we also feature a thought-provoking article by a male contributor titled «Empowering Women in the Logistics Field: Unleashing Africa’s Potential through Training and Skills Development.» This article serves as a reminder that the struggle for gender equality

is not solely the responsibility of women; it requires the active participation and support of men as allies. It highlights the significance of education, training, and skills development in empowering women to excel and contribute meaningfully to the sector’s growth.

As we celebrate the achievements and resilience of these incredible women, let us also acknowledge the work that still lies ahead. The stories shared within these pages serve as a call to action for all stakeholders in the industry—business leaders, policymakers, educators, and individuals—to strive for greater gender parity, diversity, and inclusivity. Together, we can create an environment that recognizes and nurtures the talents and potential of every individual, regardless of their gender.

-Editorial staff

## **« Ensemble, nous pouvons créer un environnement qui reconnaît et valorise les talents et le potentiel de chaque individu, indépendamment de son genre.**

**B**ienvenue dans le troisième numéro de LogisT Africa Women, un magazine dédié à la mise en valeur des parcours inspirants et des expériences des femmes évoluant dans le dynamique secteur africain des transports, de la logistique, du commerce et de la supply chain.

En parcourant les pages de ce numéro, nous découvrons les voix de femmes qui ont défié les normes sociales et brisé les plafonds de verre. Ces femmes sont des pionnières, des éclairées et des catalyseurs de changement, naviguant avec détermination, compétence et passion dans des secteurs traditionnellement dominés par les hommes. Leurs parcours témoignent de l'esprit indomptable et de la résilience des femmes africaines. Nous vous dévoilons aussi le quotidien d'une d'entre elle, dans notre nouvelle rubrique une journée avec...

À travers leurs entretiens, nous avons un aperçu des nombreux défis auxquels les femmes du secteur sont confrontées quotidiennement. Des préjugés sexistes aux barrières cultu-

relles, en passant par l'accès limité aux ressources et aux opportunités, ces femmes ont tout affronté. Pourtant, leurs histoires ne sont pas seulement des récits de lutte ; ce sont des histoires de triomphe, d'engagement inébranlable et de leadership inspirant.

Un thème récurrent qui émerge de nos discussions est l'importance de la collaboration et du mentorat. Ces femmes reconnaissent le pouvoir de l'action collective et la nécessité de s'entraider mutuellement. Elles s'investissent activement dans la création de réseaux, d'associations et de systèmes de soutien qui favorisent la croissance et la progression des femmes dans le secteur. Leurs initiatives brisent les barrières, créent de nouvelles voies et construisent un secteur plus fort et plus inclusif pour les générations futures.

Dans ce numéro, nous publions également un article rédigé par un homme intitulé «Autonomisation des femmes dans le domaine de la logistique : Libérer le potentiel de l'Afrique par la formation et le développement des compé-

tences». Cet article rappelle que la lutte pour l'égalité des sexes ne relève pas uniquement de la responsabilité des femmes ; elle nécessite la participation active et le soutien des hommes en tant qu'alliés. Il met en évidence l'importance de l'éducation, de la formation et du développement des compétences pour autonomiser les femmes, afin qu'elles puissent exceller et contribuer de manière significative à la croissance du secteur.

Alors que nous célébrons les réalisations et la résilience de ces femmes incroyables, reconnaissons également le travail qui reste à accomplir. Les histoires partagées dans ces pages constituent un appel à l'action pour toutes les parties prenantes du secteur - dirigeants d'entreprise, décideurs politiques, éducateurs et individus - afin de tendre vers une plus grande parité, diversité et inclusivité. Ensemble, nous pouvons créer un environnement qui reconnaît et valorise les talents et le potentiel de chaque individu, indépendamment de son genre.

-La Rédaction

**S**potlight

**MJ Schoemaker CSCP CPF**

President of the board for SAPICS

## 1. Please introduce yourself to our dear readers.

MJ Schoemaker CSCP CPF is a supply chain professional with over 30 years of global experience across various pillars of supply chain management in FMCG, High Tech, Consumer goods and Pharma. She is also the president of the board for SAPICS (Professional body for Supply Chain Management).

MJ is extremely passionate about supply chain being recognised as a business partner in the industry. She is in the 2023 global top 100 most influential women in Supply Chain.

Her articles and interviews about the state of supply chains and how to manage them are published on a regular basis.

## 2. What inspired you to pursue a career in the supply chain industry, and what motivated you to stay in the field for more than 20 years ?

I fell into supply chain and realised it was such a diverse profession I would certainly not get bored! A supply chain professionals career touches all areas of the industry so staying in the field is not difficult where variety is abundant.

## 3. What do you consider your biggest achievement in your

## career so far, and how did you manage to accomplish it ?

During COVID the public clinics were only open to COVID cases and chronic patients did not have access to their medication. I was asked by the Department of Health in the WC as eventually nationally to support a programme to ensure the chronic medication patients were able to receive their medication through home deliveries.

We partnered with various companies to ensure the patients received their medication. Now that brings value and shows how supply chain professionals can save lives!

## 4. Have you faced any specific challenges as a woman working in supply chain, and how did you overcome them ?

The Supply chain profession is a male dominated environment whereby women represent approximately 40% or which 36% are in the management levels (Gartner survey 2022). I was fortunate to have supportive managers and they supported my career. Although the trend is changing, women tend to be more in the customer service area of supply chain. As a woman, as in any profession you have to make yourself heard and be determined to drive

your career.

## 5. How do you see the role of women in the supply chain industry evolving in the future, and what changes do you think need to be made to support gender diversity and equality in the field ?

More women will enter the supply chain industry due to the fact that the ways of managing supply have changed drastically. Diversity in general needs more attention to make people aware of unconscious bias which often causes misunderstandings as well as obstacles towards successful operational execution. Many businesses are realising that diversity is key to innovation which leads to improved profit

## 6. How has technology impacted the supply chain industry during your career, and what are the most significant changes you've seen ?

Technology has moved supply chain to the next level as long as it is utilised properly. During my career I have been part of and lead many technology implementations. It allows for transparency, speed to knowledge and data driven decisions. Remote work is possible which supports both men and women to manage their work life balance.

7. What advice would you give to other women who are just starting their careers in the supply chain industry, and how can they succeed in a male-dominated field ?

Educate yourself and ensure you are always up to date with the latest trends. Use data and facts to drive decision discussions, this gives you confidence. Use your voice and do not hope that if you bring good results something will happen. Surround yourself with a strong network that can support, coach and mentor you. Do not allow your integrity and ethics to be compromised. You own your career.

8. What do you think are the key skills and qualities needed for success in supply chain, and how have you developed them over time ?

An analytical, structured and problem solving mindset is essential in Supply Chain management. As in any career, continued learning is key. Accepting other opinions and be open to review all angles by having a diverse team and/or input. Blue ocean thinking will help you keep ahead of the curve.

9. Finally, what do you see as the biggest challenges facing the supply chain industry in the coming years, and how

can professionals in the field work to overcome them ?

The biggest challenge will be the ever changing landscape which supply chain professionals will have to deal with.

The strong risk management strategy is essential so that you can adapt as needed. A strong network across different industries will be a given so that you can learn and redirect by finding out what works. Cross industry collaboration and areas like blockchain will drive transparency to manage change.

**«...Educate yourself and ensure you are always up to date with the latest trends. Use data and facts to drive decision discussions, this gives you confidence...»**

**MJ Schoemaker CSCP CPF**

Présidente du conseil d'administration de SAPICS

## 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

MJ Schoemaker CSCP CPF est une professionnelle de la supply chain avec plus de 30 ans d'expérience un peu partout dans le monde, dans divers domaines de la gestion de la supply chain dans les secteurs des produits de grande consommation, de la haute technologie, des biens de consommation et de l'industrie pharmaceutique. Elle est également présidente du conseil d'administration de SAPICS (Organisme professionnel de la gestion de la supply chain).

MJ est extrêmement passionnée par la chaîne d'approvisionnement et est reconnue comme un partenaire commercial dans l'industrie. Elle figure dans le top 100 mondial des femmes les plus influentes dans le domaine de la chaîne d'approvisionnement (2023). Elle publie régulièrement des articles et des interviews sur l'état des chaînes d'approvisionnement et la manière de les gérer.

## 2. Qu'est-ce qui vous a incitée à faire carrière dans le secteur de la supply chain et qu'est-ce qui vous a motivée à rester dans ce domaine pendant plus de 20 ans ?

Je suis tombé dans le secteur de la supply chain et j'ai réalisé qu'il s'agissait d'une profession tellement diversifiée que je ne

m'ennuierais certainement pas ! La carrière d'un professionnel de la supply chain touche à tous les domaines de l'industrie, il n'est donc pas difficile de rester dans ce secteur où la variété est abondante.

## 3. Quelle est votre plus grande réussite jusqu'à présent dans votre carrière, et comment avez-vous réussi à l'accomplir ?

Pendant le COVID, les cliniques publiques n'étaient ouvertes qu'aux cas de COVID et les patients chroniques n'avaient pas accès à leurs médicaments. Le ministère de la santé du WC m'a demandé de soutenir un programme visant à garantir que les patients chroniques puissent recevoir leurs médicaments par le biais de livraisons à domicile.

Nous nous sommes associés à diverses entreprises pour veiller à ce que les patients reçoivent leurs médicaments. Voilà qui apporte de la valeur et montre comment les professionnels de la chaîne d'approvisionnement peuvent sauver des vies !

## 4. Avez-vous été confrontée à des défis spécifiques en tant que femme travaillant dans le secteur de la supply chain, et comment les avez-vous surmontés ?

La profession de la supply chain est un environnement dominé par les hommes, où les femmes

représentent environ 40 %, dont 36 % occupent des postes de direction (enquête Gartner 2022). J'ai eu la chance d'avoir des responsables qui m'ont soutenue dans ma carrière. Bien que la tendance soit en train de changer, les femmes ont tendance à être plus présentes dans le domaine du service à la clientèle de la supply chain. En tant que femme, comme dans toute profession, vous devez vous faire entendre et être déterminée à faire avancer votre carrière.

## 5. Comment voyez-vous l'évolution du rôle des femmes dans le secteur de la supply chain à l'avenir, et quels changements pensez-vous qu'il faille apporter pour soutenir la diversité et l'égalité des sexes dans ce domaine ?

De plus en plus de femmes entreront dans l'industrie de la chaîne d'approvisionnement en raison du fait que les méthodes de gestion de la chaîne d'approvisionnement ont considérablement évolué. La diversité en général doit faire l'objet d'une plus grande attention afin de sensibiliser les gens aux préjugés inconscients qui sont souvent à l'origine de malentendus et d'obstacles à une exécution opérationnelle réussie. De nombreuses entreprises se rendent compte que la diversité est la clé de l'innovation, ce qui permet d'améliorer les bénéfices.

6. Comment la technologie a-t-elle influencé l'industrie de la chaîne d'approvisionnement au cours de votre carrière, et quels sont les changements les plus importants que vous avez observés ?

La technologie a permis à la chaîne d'approvisionnement de passer au niveau supérieur, à condition qu'elle soit utilisée correctement.

Au cours de ma carrière, j'ai participé à de nombreuses mises en œuvre technologiques en tant que responsable. Elle permet la transparence, la rapidité d'accès aux connaissances et les décisions basées sur les données. Le travail à distance est possible, ce qui permet aux hommes et aux femmes de gérer l'équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée.

7. Quels conseils donneriez-vous à d'autres femmes qui commencent leur carrière dans le secteur de la chaîne d'approvisionnement et comment peuvent-elles réussir dans un domaine dominé par

les hommes ?

Formez-vous et assurez-vous d'être toujours au courant des dernières tendances. Utilisez des données et des faits pour prendre des décisions, cela vous donne confiance en vous. Utilisez votre voix et n'espérez pas que quelque chose se produira si vous obtenez de bons résultats. Entourez-vous d'un réseau solide qui peut vous soutenir, vous encadrer et vous conseiller. Ne laissez pas votre intégrité et votre éthique être compromises. Votre carrière vous appartient.

8. Quelles sont selon vous, les compétences et qualités clés nécessaires pour réussir dans la chaîne d'approvisionnement et comment les avez-vous développées au fil du temps ?

Un esprit analytique, structuré et axé sur la résolution de problèmes est essentiel dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement. Comme dans toute carrière, l'apprentissage continu est essentiel. Accepter

d'autres opinions et être ouvert à examiner tous les angles en ayant une équipe diversifiée et/ou des contributions. Une réflexion axée «stratégie océan bleu» vous aidera à garder une longueur d'avance.

9. Enfin, quels sont, selon vous, les plus grands défis auxquels l'industrie de la chaîne d'approvisionnement devra faire face dans les années à venir, et comment les professionnels du secteur peuvent-ils les surmonter ?

Le plus grand défi sera le paysage en constante évolution auquel les professionnels de la chaîne d'approvisionnement devront faire face. Une solide stratégie de gestion des risques est essentielle pour pouvoir s'adapter en fonction des besoins. Un réseau solide dans différents secteurs sera un avantage pour apprendre et se réorienter en découvrant ce qui fonctionne. La collaboration intersectorielle et des domaines tels que la blockchain favoriseront la transparence pour gérer le changement.

**«...Formez-vous et assurez-vous d'être toujours au courant des dernières tendances. Utilisez des données et des faits pour prendre des décisions, cela vous donne confiance en vous...»**



# Leopoldine LIKAK-BOSSECK

Shipping agent at CMA CGM Cameroon  
National President of Women In Logistics Africa-WILA Cameroon

## 1. Can you kindly introduce yourself for our readers ?

I am Leopoldine LIKAK-BOSSECK, a professional with a passion for communication and public relations, a shipping agent working for CMA CGM Cameroon. I am also a leader in the network of women in the shipping industry and National President of Women In Logistics Africa - WILA Cameroon.

## 2. Tell us about your career as a communications and marketing professional in the transport and logistics sector.

Your question suggests an appointment I won't refuse (smiley)

Basically, I'm a pure product of communication and marketing, with a Master's degree in Sales Management and Commercial Negotiation from ESSEC Douala. These are professions that I practised with passion in

my previous positions. Coming back to the mentioned sector, I work in the sales department as an account manager for targets in border areas on the CHAD-RCA and Cameroon corridor. My mission is to offer a quality service and a tailor-made customer experience that responds to typical concerns, the satisfaction of which remains our main concern in the transport and delivery of our goods all over the world.

## 3. What difference did you feel between the transport and logistics sector and the sectors you've been working in in the meantime ?

I'm a very passionate person and, to be honest, I'm the driving force, not the victim. I'd say that logistics has always been at the heart of my professional development and the common factor is the constant change in these professions, nothing is

static. We're constantly evolving, situations come and go but they're never the same. If I had to highlight the difference between my different jobs and the one I'm in today, I'd simply stress the speed and complexity of decision-making in shipping. We're on the clock. Time is money - the slightest delay has an impact on the rest of the circuit, whether it's climate change or a global transport decision (IMO) - the lines are moving! The scope here is international

## 4. What prevents women from being more represented in the transport and logistics sector ?

Limited by the glass ceiling, many women have little access to senior positions due to sexism. That's why many women are now fighting tooth and nail to get the rules right. Some women still think that this is a sector for men and are afraid to dare or dream of a career in it.

## 5. As President of WILA-Cameroon, what are you doing to help Cameroonian women enter and develop in the logistics industry ?

The objectives of our association are quite clear: to help young female students and professionals to take an interest in these professions, to understand that there are no male-dominated professions, to explain





to them that they have just as much to offer and that their voice counts in these industries.

In Cameroon, it's all about listening and providing guidance when it comes to career choices or retraining. The proof of this is a young colleague who is a pure WILA product who in less than a year found her feet within the association and landed a contract after several years of unemployment.

I also contribute to the development of women in their day-to-day work. Sisterhood is my main objective. As I like to say at WILA, we shine together.

And together we are stronger when acting

**6. If you had three pieces of advice for women looking to make a name for themselves in the transport and logistics sector, what would you tell them ?**

- Personal branding is built first and foremost for oneself. First of all, they need to become aware of their natural abilities and define their missions, highlighting their personality and their added value.
- Making a name for yourself also means deciding to

break through the glass ceiling, to be able to make an impact through your skills and to assert yourself while aiming for the top.

- Finally, knowing how to evolve in synergy - women need sisterhood and solidarity if they are to propel themselves to the top of their careers. This is the *raison d'être* of benchmark associations like ours, where excellence is aimed at raising the profile of female leadership in logistics, transport and the supply chain.



# Leopoldine LIKAK-BOSSECK

Agent maritime en service à CMA CGM Cameroun  
Présidente Nationale du Women In Logistics Africa-WILA Cameroun

## 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Je suis Leopoldine LIKAK-BOSSECK, professionnelle passionnée de communication et de relations publiques, agent maritime en service à CMA CGM Cameroun ; Par ailleurs leader au sein du réseau des femmes du Maritime et Présidente Nationale du Women In Logistics Africa- WILA Cameroun.

## 2. Décrivez-nous votre parcours en tant que professionnelle de la communication et du marketing dans le secteur des transports et de la logistique.

Votre question laisse présager une nomination dont je n'opposerais aucun refus (smiley).

A la base, je suis un pur produit de la communication et du marketing, titulaire d'un Master en Gestion de la vente et négociation commerciale à l'ESSEC Douala. Ce sont des

métiers que j'ai exercé avec passion au cours de mes fonctions précédentes. Pour revenir au secteur cité, j'évolue dans le service commercial en tant que chargée de clientèle auprès des cibles des zones frontalières sur le corridor le Tchad-RCA et le Cameroun.

Ma mission, offrir un service de qualité, une expérience client sur mesure répondant à des préoccupations types dont la satisfaction reste notre principale préoccupation dans le transport et la livraison de nos marchandises partout dans le monde.

## 3. Quelle différence avez-vous sentie entre le secteur «des transports et de la logistique» et les secteurs exercés entre temps ?

Je suis quelqu'un de très passionnée et pour être honnête, j'impulse la dynamique je ne la subis pas. Je dirai que la logistique a toujours été au cœur de mon évolution professionnelle

et le point commun étant le changement permanent dans ces métiers ; rien n'est statique. Nous sommes en permanence en évolution, les situations se suivent mais ne se ressemblent pas. Si je devais ressortir la différence entre mes différents métiers et celui d'aujourd'hui, je soulignerai simplement la célérité et la complexité dans les prises de décision. Dans le shipping, nous sommes au taquet. Time is money. La moindre lenteur impacte sur le reste du circuit face à un changement climatique ou une décision mondiale de transport (OMI). Les lignes bougent ! Ici l'envergure est internationale.

## 4. Qu'est-ce qui empêche les femmes d'être plus représentées dans le secteur de transport et de la logistique ?

Limitées par le plafond de verre, plusieurs femmes ont peu accès à des niveaux de postes supérieurs, à cause du sexisme. C'est la raison pour laquelle plusieurs femmes se battent corps et âmes aujourd'hui à rétablir les règles avec équité. Certaines femmes continuent de penser que c'est un secteur dédié aux hommes et ont peur d'oser ou de rêver y faire carrière.

## 5. Que faites-vous en tant que Présidente Nationale de WILA-Cameroun pour accompagner l'insertion et l'épanouissement des femmes camerounaises dans la logistique ?





Les objectifs de notre association sont assez clairs : accompagner les jeunes étudiantes et femmes professionnelles à s'intéresser à ces métiers, à comprendre qu'il n'y a pas de métier à consonance masculine, leur expliquer qu'elles ont autant le meilleur à fournir et que leur voix compte dans ces domaines.

Au Cameroun, la particularité est à l'écoute et à l'orientation quant aux sollicitations de choix de carrière ou de reconversion.

J'en veux pour preuve une jeune consœur qui est un pur produit WILA, qui en moins d'un an a retrouvé ses marques au sein de l'association et a décroché un contrat après plusieurs années au chômage.

Par ailleurs, je contribue également à l'épanouissement des femmes dans leur métier au quotidien. La sororité est mon objectif majeur. Comme j'aime si bien le dire, à WILA on brille ensemble. Et ensemble nous sommes plus fortes dans nos plans d'action

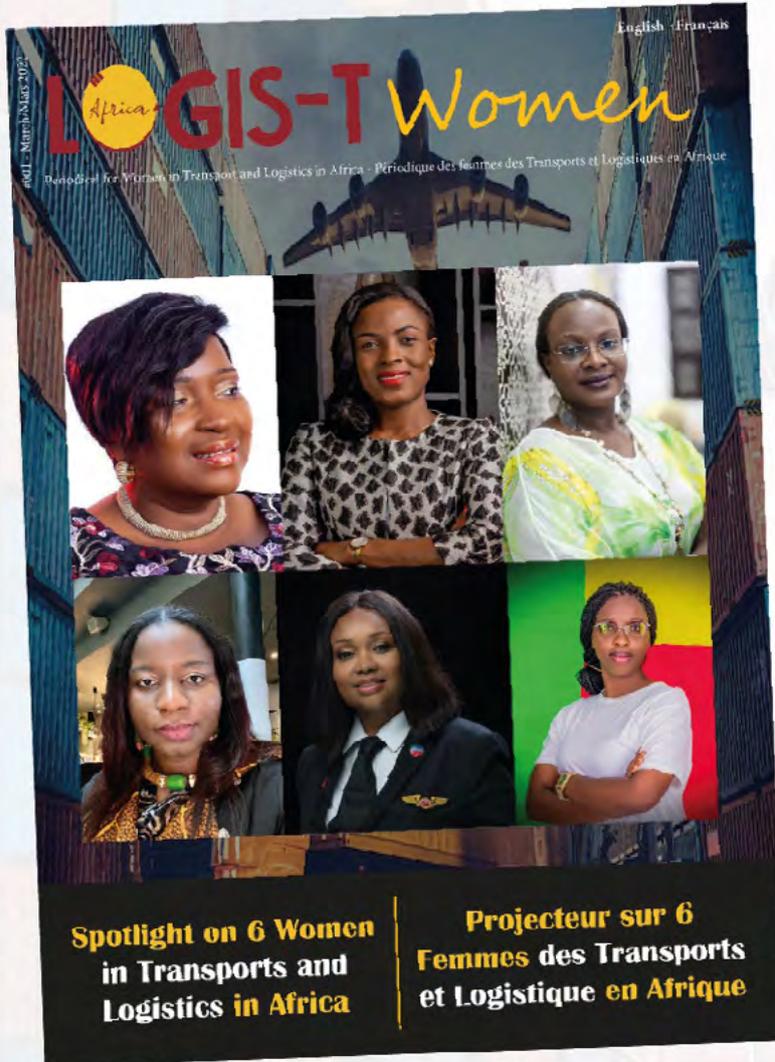
**6. Si vous avez trois conseils à donner aux femmes qui cherchent à se faire un nom dans le secteur des transports et de la logistique, vous leur diriez quoi ?**

- Le personal branding se construit d'abord pour soi. Il faudrait d'abord qu'elles prennent conscience de leurs capacités naturelles, qu'elles définissent leurs missions mettant

en avant leur personnalité et leur plus-value

- Se faire un nom, c'est aussi décider de briser le plafond de verre instauré, être à même d'impacter par sa compétence et de s'imposer tout en visant les cimes.
- Enfin savoir évoluer en synergie. Les femmes ont besoin de sororité de solidarité pour pouvoir se propulser vers le sommet dans leur carrière. C'est la raison d'être des associations de référence comme la nôtre ou l'excellence vise à hisser plus haut le leadership féminin dans la logistique, le transport et la supply chain.

# LOGIS-T WOMEN



The Voice of  
**WOMEN**  
in Logistics  
and Transport  
in Africa

La voix des  
**FEMMES**  
dans la logistique  
et le transport  
en Afrique

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)

    **Logis-T Africa**

Telephone: (+221) 76 903 09 65

E-mail: [logistafrica@gmail.com](mailto:logistafrica@gmail.com)

**S**potlight



# Houda BOUKARI CAMARA

Africa Supplier Operations Manager - Unilever  
Organizing Secretary of WiLAT Côte d'Ivoire

## 1. Please introduce yourself and tell us about your career in logistics, mainly with UNILEVER.

As a food engineer specializing in global supply chain management and international purchasing, I have over ten years' experience in supply chain, particularly in purchasing.

I've had the chance to work in a variety of roles, from supply chain project manager to buyer for different purchasing families such as logistics, capital expenditure, raw materials and services.

I'm currently working for the Unilever Group as Africa Supplier Operations Manager.

## 2-What are the main responsibilities of your job at Unilever?

Within Unilever, I am responsible for the department in charge of purchasing transactions. I am responsible for ensuring the performance of my teams in achieving our objectives through financial, operational and service quality indicators. I'm also responsible for monitoring and improving the procedures in place for my department's activities. But the most important responsibility for me is to support and develop the members of my team.

## 3. In Africa today, what challenges must a woman face to

reach a level of responsibility such as yours, and what lessons have you learned in your case in the face of these challenges?

As a supply chain professional in Africa, I've had to face many challenges that have made me more resilient. Indeed, on our continent, we have to deal with more unforeseen events linked to our socio-political contexts, infrastructure levels and the low level of digitalization of certain services.

We live in a world punctuated by change, requiring great agility and flexibility. Our businesses are changing as a result of technological developments, and logistics is no exception. The position I hold today, for example, is a new profession combining purchasing, digital and finance. The ability to adapt and renew oneself, and a thirst for learning, are qualities that are essential for successful career development.

Curiosity and daring were also factors that enabled me to explore opportunities I'd never imagined and thus develop new skills and aspire to more at the professional level.

As a woman, motherhood presented me with many challenges. Striking a work-life balance is a challenge that many parents face. Organization, prioritization and delegation are some

of the keys I use to ensure this balance.

## 4. As the organizing Secretary of WiLAT Côte d'Ivoire, can you explain the role of this organization in the development of women in logistics in Côte d'Ivoire and Africa?

Women in Logistics and Transport (WiLAT) is a Forum of the Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT), the leading century-old international professional body for all those working in logistics and transport. The forum was launched in Nigeria in 2010 to promote the logistics and transport sector to female members, and to encourage and support their career development.

We are an international family, representing professionals at all levels and in all sectors, whose mission is to provide individuals and organizations with access to the tools, knowledge



and relationships essential for success in the logistics and transport sector.

Since its inception in September 2021, WiLAT Côte d'Ivoire has impacted more than 1,500 people through leadership activities, mentoring, training, professional forums and workshops. Whether they are professionals, students, entrepreneurs or retraining, we support all our members in developing their skills and activities.

We are also keen to promote them as technical advisors, trainers, models or speakers.

WiLAT members also benefit from the worldwide CILT network of professional women and men, entrepreneurs and industry experts.

### 5. What are the advantages of having networks and organizations specifically dedicated to women working in logistics in Africa?

Networks specifically dedicated to women in logistics in Africa enable us to make up for the lack of representation of women in the sector. In addition to providing technical support, they address gender-specific issues. The promotion of women's status, the visibility



of female role models and capacity building are all actions that help our members to go from strength to strength.

Women's networks support the development of our industry's female talent pool.

### 6. What weapons can women on the continent in general, and in Côte d'Ivoire in particular, use to establish themselves as professionals in the sector?

For me, ongoing training is the best weapon for developing professionalism, but also for experimenting and sharing skills. Women have many qualities that enable them to make their mark in the sector, but certain stereotypes prevent them from developing. Self-esteem and self-confidence are, in my opinion, the second most important weapons in helping women to surpass themselves and make their mark.



## **Houda BOUKARI CAMARA**

Responsable Afrique des opérations fournisseurs - Unilever  
Secrétaire à l'organisation de WILAT Côte d'Ivoire

## 1. Veuillez-vous présenter et nous parler de votre parcours professionnel dans le domaine de la logistique principalement chez UNILEVER.

Ingénieur agroalimentaire spécialisée en management de la chaîne logistique globale et achats internationaux, j'ai plus d'une dizaine d'années d'expérience à mon actif en supply chain en particulier dans les achats.

J'ai eu la chance d'exercer des fonctions variées : de chef de projet supply chain à acheteuse de différentes familles achats tel que la logistique, les investissements, les matières premières et les services.

Je travaille à ce jour pour le groupe Unilever en tant que Responsable Afrique des opérations fournisseurs.

## 2. Quelles sont les principales responsabilités de votre poste chez UNILEVER ?

Au sein de Unilever, je suis responsable du département en charge des transactions liées aux achats. Je dois m'assurer de la performance de mes équipes par la réalisation de nos objectifs au travers d'indicateurs financiers, opérationnels et de qualité de service. Je m'assure également du contrôle et de l'amélioration des procédures en place inhérentes à l'activité de mon département. Mais la plus importante des responsabilités à mes yeux, c'est l'accom-

plissement et le développement des membres de mon équipe.

## 3. Aujourd'hui en Afrique, quels sont les challenges auxquels doit faire face une femme pour atteindre un niveau de responsabilité comme le vôtre, et quelles leçons avez-vous apprises dans votre cas face à ces challenges ?

En tant que professionnelle de la supply chain en Afrique, j'ai dû faire face à de nombreux challenges qui m'ont poussé à acquérir une plus grande résilience. En effet, sur notre continent, nous devons faire face à plus d'imprévus liés à nos contextes sociopolitiques, au niveau des infrastructures ou encore à la faible digitalisation de certains services.

Nous évoluons dans un monde ponctué par les changements, faisant appel à une grande agilité et flexibilité. Les métiers se renouvellent du fait des évolutions technologiques et la logistique n'est pas épargnée par ces transformations. Le poste que j'occupe aujourd'hui par exemple est un nouveau métier alliant à la fois les achats, le digital et la finance. La capacité à s'adapter, à se renouveler, la soif d'apprendre sont des qualités non négligeables pour une bonne évolution professionnelle.

La curiosité et l'audace ont été aussi des facteurs qui m'ont per-

mis d'explorer des opportunités que je n'aurai pas imaginé et ainsi développer de nouvelles compétences et aspirer à plus au niveau professionnel.

En tant que femme, les challenges se sont présentés à moi suite à ma maternité. Réussir à trouver un équilibre vie privée et professionnelle est un défi auquel beaucoup de parents sont confrontés. L'organisation, la priorisation et la délégation sont quelques clés que j'utilise pour assurer cet équilibre.

## 4. En tant que secrétaire à l'organisation de WiLAT Côte d'Ivoire, pouvez-vous nous expliquer le rôle de cette organisation dans le développement des femmes dans la logistique en Côte d'Ivoire et en Afrique ?

Women in Logistics and Transport (WiLAT) est un Forum du Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT) principal organisme professionnel international centenaire pour tous ceux qui travaillent dans la logistique et le transport.



Ce forum a été lancé au Nigeria en 2010 pour promouvoir le secteur de la logistique et du transport auprès des membres féminins, encourager et soutenir le développement de leurs carrières.

Nous sommes une famille internationale, représentant des professionnels de tous les niveaux et de tous les secteurs, dont la mission est de donner aux individus et aux organisations l'accès aux outils, aux connaissances et aux relations indispensables pour réussir dans le secteur de la logistique et du transport.

Depuis sa création en septembre 2021, WiLAT Côte d'Ivoire a impacté plus de 1500 personnes au travers d'activités de leadership, de mentorat, des formations, des forums professionnels et ateliers. Professionnelles, étudiantes, entrepreneures, en reconversion, nous accompagnons toutes nos membres dans le développement de leurs compétences et activités. Nous avons également à cœur de les mettre en avant en tant que conseillères technique, formatrices, modèles ou intervenantes.

Les membres de WiLAT bénéficient également du réseau CILT à travers le monde composé de femmes et d'hommes professionnels, entrepreneurs et experts du secteur.



## 5. Quels sont les avantages d'avoir des réseaux et des organisations spécifiquement dédiés aux femmes travaillant dans la logistique en Afrique ?

Les réseaux spécifiquement dédiés aux femmes dans la logistique en Afrique nous permettent de combler le manque de représentativité des femmes dans le secteur. On y aborde ainsi des problématiques spécifiques au genre en plus de l'accompagnement technique. La promotion du statut des femmes, la visibilité des modèles féminins, le développement des capacités sont autant d'actions qui aident nos membres à aller toujours plus haut. Les réseaux féminins accompagnent le développement du vivier de talents féminins de notre secteur.

## 6. De quelles armes les femmes du continent en général et de la Côte d'Ivoire en particulier, peuvent-elles faire usage pour s'imposer en tant que professionnelle dans le secteur ?

La formation continue est pour moi la meilleure arme pour développer son professionnalisme mais aussi l'expérimentation et le partage de compétences. Les femmes disposent de nombreuses qualités pour s'imposer dans le secteur mais certains stéréotypes les empêchent de se développer. L'estime et la confiance en soi sont, à mon avis, les deuxièmes armes pour aider les femmes à se dépasser et s'imposer.

**S**potlight



# **Thelma Chimbanga**

Chief Executive Officer of Beyond Borders Logistics and TSOKA™ International

## 1. Please introduce yourself to our dear readers.

My name is Thelma Chimb-ganda. I am the CEO of Beyond Borders Logistics and TSOKA™ International, some of Zimbabwe's fast growing providers of logistics solutions. With over five years of experience in the industry, I have established a reputation for innovative approaches to logistics, a deep understanding of the MSMEs, and commitment to customer service. Under my leadership, Beyond Borders Logistics and TSOKA™ have experienced significant growth and expanded their operations across the Middle East and Africa. With a focus on leveraging technology to optimize logistics and supply chain management, I have launched a number of successful initiatives that have helped to streamline operations, reduce costs, and improve the overall customer experience.

Throughout my career, I have remained committed to staying on the cutting edge of logistics technology and industry trends, regularly attending industry events and conferences and engaging with thought leaders from across the globe. I have been recognized on both local and international platforms. I hold a Master Degree from Chinhoyi University of Technology, in Zimbabwe, where I graduated in Strategic Management. In my free time,

I enjoy researching, traveling and spending time with family.

## 2. Can you tell us about your journey to becoming a CEO in the supply chain industry ?

My journey to becoming a CEO in the supply chain industry emerged from a resilient entrepreneurship spirit which dates back to my childhood years. Since my childhood years, I had a passion to sell. This desire for business was characteristic of tertiary education as I pursued a first degree with a major in Entrepreneurship at the Women's University in Africa, in Zimbabwe.

During my studies at the Women's University in Africa, I also actively participated in various entrepreneurship competitions. At the same time, studying at a women's university exposed me to ground breaking researches and knowledge that demonstrated the challenges that women face in business and life in general. From then on, my passion for women empowerment, financial literacy and freedom for women was enhanced.

After my first degree, I took a couple of Business Development jobs at two universities in Zimbabwe. That experience further boosted my business and leadership skills. I then decided to move into business and, through a vibrant business

partnership with my younger sister Michelle Chimb-ganda, Beyond Borders Logistics was birthed, and so did my leadership as CEO. During that journey of leading Beyond Borders Logistics as CEO, I have received a number of appointments, recognitions and endorsements;

### Membership

- President: Circle of Global Business Women Zimbabwe Chapter
- Chairperson: Women in Logistics Africa
- Board Member: Female Founders Initiative Middle East & Africa
- Board Member & Secretary: Vana Vedu Organization
- Member: Women in Logistics and Transport
- Chairperson: Women in Logistics Africa Zimbabwe Chapter

### Awards & Recognition

- 2023 | Top 50 Women in Management in Africa - WIMA
- 2022 | Top 100 Most Influential African Women in Supply Chain AWISCA
- 2022 | Record Breaker - Zimbabwe CEO's Network
- 2022 | Star of year Founder - Female Founders Initiative Middle East and Africa

## 3. How do you balance your personal life and professional responsibilities as a CEO ?

Work-life balance is very im-

portant. It helps you to keep grounded and functioning at your maximum potential. If you do not get it right, one of the two will definitely suffer. I have two phone numbers, one for work and the other for personal use. This allows me to switch off completely from work when I am home. More importantly is being able to switch off mentally. I allow myself to be present, to be in the moment when I am with family or friends. In the beginning it was difficult, I will not lie, I had that fear of losing a client if I did not respond to them quick enough or if I am not available. As our team grew, i was able to teach, delegate, trust them that they can handle any client in my absence. My priority is being a present parent, I make sure that I am available for my daughter and that she is well taken care of. Spending time with her just only gives me more purpose and focus at work.

#### 4. How have you seen the supply chain industry in Africa change since you started your career ?

Logistics companies take all the complexities, process them and go back to the market with a simplified solution. The highs and lows of supply chain industry in Africa during and after the pandemic has led to the realization that regionalization is the new order. The pandemic proved that innovation and

adaptation are key to building resilience in challenging environments. The supply chain industry in Africa is facing an array of challenges due to lack of liberisation of the air space and restrictions on African carriers as compared to foreign carriers. That is why it is difficult to buy and ship Kente cloth from Ghana to Zimbabwe but not so difficult to do the same on Amazon UK. The cost of logistics in Africa is very high, logistics costs make up almost 70% of the product cost. Prioritization of the supply chain industry in Africa is urgent. The supply chain industry in Africa is a catalyst to Africa's growth and has to take the front seat for the fast track implementation of the AfCTFA. Investment into infrastructure to meet opportunities is crucial. However, Africa needs policy before infrastructure.

#### 5. What do you think are the biggest challenges facing women in the supply chain industry in Africa ?

- **Prejudice against women**

I choose to challenge discriminatory norms, standards and expectations. I challenge everyone to look at the people around them that they may have judged, restricted, or rejected, preventing them from progressing in their careers because of a stereotype applied to them. During my career, I have had to work harder than male

colleagues to have the same recognition and it has taken longer to build rapport and credibility with executive-level males.

- **Lack of female networking opportunities**

I advocate for building up a supportive female community and creating a more inclusive networking environment to prevent women being disadvantaged in male-dominated professions. I choose to challenge the narrative that women don't always support other women. I believe in promoting a culture of inclusivity in society and our social circles. It has been said that our greatest power and strength lies in standing together as women.

- **Imposter syndrome and barriers to confidence**

I call on professionals to raise the profile and understanding of issues like imposter syndrome, which often affects women, causing insecurities around work, promotions and applying for new job opportunities. There is still much to do on gender, the more issues are called out and spoken about openly to educate people, the faster we will reach a more equal and inclusive society. We have enough against us as women, we don't need to be against ourselves as well. The biggest challenge is not allowing any of those people's opinions to get in your head, cause self-doubt



and stop you from reaching your full potential.

- **Work-life balance**

I choose to challenge inequity in the workplace by addressing life balance, burnout, and emotional wellness. Everyone can voice concerns, and balancing between the three pillars: family, career and continuous education.

## 6. How do you personally manage to face these challenges?

Positive affirmations! I believe battles are first won in the mind. If you imagine yourself as a successful magnet, you will begin to walk like one, think like one and talk like one. You will also attract the same energy that you give. I live by two mantras - "I am never out of options, there is always another move" and "Knock on that door. What is the worst thing that can happen? You either get a yes or a no". So you will see

that its mostly self-talk because you are the best hype man you will ever get. The Bible says in Proverbs 23:7, For as a man thinketh in his heart, so is he.

## 7. How do you encourage and support women to take on leadership roles within your company and in the supply chain industry as a whole?

- **Encouraging Women to Raise Their Hand**

Women, even when highly competent, often struggle with confidence. This lack of confidence can lead them to believe they must check all of the boxes and/or have 100% of the necessary qualifications before moving forward. Gently pushing women to take those risks and providing a safety net for failure allows them to increase their confidence. Over time, this comfort level enables them to stretch and volunteer for the bigger assignments and jobs that can pole vault their career.

- **Leveraging Their Social Awareness and Relationship Management Skills**

There is significant evidence out there to support emotional intelligence (EI) being a predictor of professional success, and there are also fascinating findings that show women score higher in social awareness and relationship management EI skills. Therefore, inviting women into situations requiring the ability to read the mood of

the room and/or deepen relationships can allow them to excel and get noticed. It also can pay big dividends for the company!

- **Enabling Women to Move Up**

Leaders help women move from middle to senior management by mentoring them in and exposing them to these three areas of the organization; business, strategic and financial acumen. The door opener into senior leadership is understanding where the business is headed, what the financial targets are and how to help the company reach those goals. Although this may seem obvious, most women have never been told this, and thus may remain unaware of the importance of gaining critical experience in these areas.

- **Inviting Them into the Conversation**

Some women will hesitate to interrupt and challenge because their social upbringing may discourage this behaviour. We can help women when we realize and understand this and encourage women to speak up and be heard.

- **Encouraging and Supporting Work-Life Balance**

Professional women, especially those raising families, sometimes struggle with feeling guilty. It goes back to the need to be perfect. This guilt can

eat them alive and contribute to their exiting the workplace. Supporting women by simply asking what is needed to help them excel in both areas of work and life. Asking, listening and working together to find ways to integrate work and family can go a long way toward showing support and helping women thrive in the workplace.

### **8. What advice would you give to young women who are just starting their careers in the supply chain industry in Africa ?**

The best way to succeed in a supply chain management career is to know what you're getting into. E.g are you interested in starting your supply chain management career? If so, then you will need to be comfortable in a fast-paced environment. You will need to find ways to lower inventory and transit costs. But, you will still need to be able to put customer service at the forefront of everything you do. You will also need to counter the rise in the cost of manufactured goods and scrutinize the entire manufacturing process. In short: you will need a wide variety of skills to land the supply management job of your dreams.

**Understand Different Career Paths :** There are a lot of different supply chain manager responsibilities. It all depends on the specific career path you decide to pursue. You want to

pick a path you can stick with, so take your time and do your research.

**Know the Skills to Highlight on Your Resume :** Along with your excellent data analysis skills and financial prowess, you'll also need to show you have softer skills.

**Get the Right Training :** Get the right training and also, consider shadowing a professional or getting a mentor in the field. Look for supply chain management internship opportunities, too.

### **9. What do you think needs to be done to further promote gender diversity and inclusivity in the supply chain industry in Africa ?**

My mind has a default setting that whenever there is a speaking engagement i am attending or watching I just have to do a mental count of the number of women at the table. **Why ?** It is very important for me and other women to see that representation at any level. It is important that we hear and see that the path is being walked and has been walked before. It is a great confirmation that we too can participate in industries that were previously male dominated. Women do have interest and the capabilities to comprehend technical complexities of processes and systems. It motivates us when the chips are down to see another woman in that seat.



# **Thelma Chimbanga**

PDG de Beyond Borders Logistics et de TSOKA™ International

## 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Je m'appelle Thelma Chimbanda. Je suis la PDG de Beyond Borders Logistics et de TSOKA™ International, deux fournisseurs de solutions logistiques en plein essor au Zimbabwe. Avec plus de cinq ans d'expérience dans le secteur, j'ai acquis une réputation pour mes approches innovantes de la logistique, ma profonde compréhension des MPME et mon engagement envers le service à la clientèle.

Sous ma direction, Beyond Borders Logistics et TSOKA™ ont connu une croissance significative et ont étendu leurs opérations à travers le Moyen-Orient et l'Afrique.

En mettant l'accent sur l'utilisation de la technologie pour optimiser la logistique et la gestion de la chaîne d'approvisionnement, j'ai lancé un certain nombre d'initiatives réussies qui ont contribué à rationaliser les opérations, à réduire les coûts et à améliorer l'expérience globale des clients.

Tout au long de ma carrière, je me suis efforcé de rester à la pointe de la technologie logistique et des tendances du secteur, en participant régulièrement à des événements et conférences du secteur et en dialoguant avec des leaders d'opinion du monde entier.

J'ai été reconnu sur des plateformes locales et internationales. Je suis titulaire d'un master de l'université technologique de Chinhoyi, au Zimbabwe, où j'ai obtenu un diplôme en gestion stratégique. Pendant mon temps libre, j'aime faire des recherches, voyager et passer du temps avec ma famille.

## 2. Pouvez-vous nous parler de votre parcours pour devenir PDG dans l'industrie de la chaîne d'approvisionnement ?

Mon parcours pour devenir PDG dans l'industrie de la chaîne d'approvisionnement a émergé d'un esprit d'entrepreneuriat résilient qui remonte à mon enfance. Depuis mon plus jeune âge, j'avais une passion pour la vente. Ce désir de faire des affaires s'est concrétisé lors de mes études supérieures, lorsque j'ai obtenu un premier diplôme en entrepreneuriat à la Women's University in Africa, au Zimbabwe.

Pendant mes études à la Women's University in Africa, j'ai également participé activement à divers concours d'entrepreneuriat. Parallèlement, le fait d'étudier dans une université pour femmes m'a permis de découvrir des recherches et des connaissances novatrices qui mettaient en évidence les défis auxquels les femmes sont confrontées dans le monde des affaires et dans la vie en général. Dès lors, ma passion pour

l'autonomisation des femmes, l'éducation financière et la liberté des femmes s'est renforcée.

Après l'obtention de mon premier diplôme, j'ai occupé deux emplois dans le domaine du développement commercial dans deux universités au Zimbabwe. Cette expérience a encore renforcé mes compétences en matière de gestion et de leadership. J'ai alors décidé de me lancer dans les affaires et, grâce à un partenariat commercial dynamique avec ma jeune sœur Michelle Chimbanda, Beyond Borders Logistics a vu le jour, tout comme mon leadership en tant que PDG.

Au cours de mon parcours à la tête de Beyond Borders Logistics, j'ai reçu un certain nombre de nominations, de reconnaissances et d'approbations ;

### Adhésion

- Présidente : Circle of Global Business Women, chapitre du Zimbabwe
- Présidente : Women in Logistics Africa
- Membre du conseil : Female Founders Initiative Moyen-Orient et Afrique
- Membre du conseil et secrétaire : Organisation Vana Vedu
- Membre : Women in Logistics and Transport
- Présidente : Women in Logistics Africa, chapitre du Zimbabwe

## Prix et reconnaissance

2023 | Top 50 Women in Management in Africa - WIMA  
2022 | Top 100 Most Influential African Women in Supply Chain AWISCA  
2022 | Record Breaker - Zimbabwe CEO's Network  
2022 | Star of year Founder - Female Founders Initiative Middle East and Africa

## 3. Comment conciliez-vous votre vie personnelle et vos responsabilités professionnelles en tant que PDG ?

L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée est très important. Il vous permet de garder les pieds sur terre et de fonctionner au maximum de votre potentiel. Si vous n'y parvenez pas, l'un des deux en pâtira certainement. J'ai deux numéros de téléphone, l'un pour le travail et l'autre pour mon usage personnel. Cela me permet de me déconnecter complètement du travail lorsque je suis à la maison. Ce qui est encore plus important, c'est que je peux me déconnecter mentalement. Je m'autorise à être présent, à vivre le moment présent lorsque je suis avec ma famille ou mes amis. Au début, c'était difficile, je ne vais pas mentir, j'avais peur de perdre un client si je ne lui répondais pas assez vite ou si je n'étais pas disponible. Au fur et à mesure que notre équipe s'est agrandie, j'ai pu leur enseigner, leur déléguer et leur faire confiance pour qu'ils puissent s'occuper de

n'importe quel client en mon absence. Ma priorité est d'être un parent présent, je m'assure d'être disponible pour ma fille et de bien m'occuper d'elle. Passer du temps avec elle ne fait que me donner plus de motivation et de concentration au travail.

## 4. Comment avez-vous vu évoluer l'industrie de la supply chain en Afrique depuis le début de votre carrière ?

Les entreprises de logistique prennent en charge toutes les complexités, les traitent et reviennent sur le marché avec une solution simplifiée. Les hauts et les bas de l'industrie de la chaîne d'approvisionnement en Afrique pendant et après la pandémie ont conduit à la prise de conscience que la régionalisation est la nouvelle donne.

La pandémie a prouvé que l'innovation et l'adaptation sont essentielles pour renforcer la résilience dans des environnements difficiles. L'industrie de la chaîne d'approvisionnement en Afrique est confrontée à toute une série de défis en raison du manque de libéralisation de l'espace aérien et des restrictions imposées aux transporteurs africains par rapport aux transporteurs étrangers.

C'est pourquoi il est difficile d'acheter et d'expédier du tissu Kente du Ghana au Zimbabwe, mais pas si difficile de faire la même chose sur Amazon au

Royaume-Uni.

Le coût de la logistique en Afrique est très élevé, les coûts logistiques représentant près de 70 % du coût du produit.

Il est urgent de donner la priorité à l'industrie de la chaîne d'approvisionnement en Afrique. L'industrie de la chaîne d'approvisionnement en Afrique est un catalyseur de la croissance de l'Afrique et doit être au premier plan pour la mise en œuvre rapide de la ZLECAf.

Il est essentiel d'investir dans les infrastructures pour répondre aux opportunités. Toutefois, l'Afrique a besoin de politiques avant les infrastructures.

## 5. Quels sont, selon vous, les plus grands défis auxquels sont confrontées les femmes dans le secteur de la chaîne d'approvisionnement en Afrique ?

- Les préjugés à l'égard des femmes

Je choisis de remettre en question les normes, les standards et les attentes discriminatoires. Je mets tout le monde au défi d'examiner les personnes qui les entourent et qu'ils ont peut-être jugées, limitées ou rejetées, les empêchant de progresser dans leur carrière à cause d'un stéréotype qui leur a été appliqué. Au cours de ma carrière, j'ai dû travailler plus dur que mes collègues masculins pour obtenir la même reconnaissance



## et obstacles à la confiance en soi

J'invite les professionnels à mettre en lumière et à mieux comprendre des problèmes tels que le syndrome de l'imposteur, qui touche souvent les femmes et les rend peu sûres d'elles en ce qui concerne le travail, les promotions et les candidatures à de nouveaux emplois.

Il reste encore beaucoup à faire dans le domaine de l'égalité entre les hommes et les femmes. Plus les problèmes seront mis en évidence et abordés ouvertement afin d'éduquer les gens, plus vite nous parviendrons à une société plus égalitaire et plus inclusive.

En tant que femmes, nous avons déjà suffisamment de défis à relever, nous n'avons pas besoin d'en avoir contre nous-mêmes.

Le plus grand défi est de ne pas laisser les opinions de ces personnes entrer dans votre tête, vous faire douter de vous-même et vous empêcher d'atteindre votre plein potentiel.

- **L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée**

J'ai choisi de lutter contre l'inégalité sur le lieu de travail en abordant la question de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle, de l'épuisement professionnel et du bien-être émotionnel. Chacun peut exprimer ses préoccupations et trouver un équilibre entre les

et il m' a fallu plus de temps pour établir des relations et de la crédibilité avec des hommes cadres.

- **Manque d'opportunités de réseautage pour les femmes**

Je plaide pour la constitution d'une communauté féminine solidaire et la création d'un environnement de réseautage plus inclusif afin d'éviter que les femmes ne soient désavantagées dans les professions à

prédominance masculine. J'ai choisi de remettre en question l'idée selon laquelle les femmes ne soutiennent pas toujours les autres femmes. Je crois en la promotion d'une culture d'inclusion dans la société et dans nos cercles sociaux. Il a été dit que notre plus grand pouvoir et notre plus grande force résident dans notre union en tant que femmes.

- **Syndrome de l'imposteur**

trois piliers que sont la famille, la carrière et la formation continue.

## 6. Comment parvenez-vous personnellement à relever ces défis ?

Les affirmations positives ! Je crois que les batailles se gagnent d'abord dans l'esprit. Si vous vous imaginez comme un aimant à succès, vous commencerez à marcher comme lui, à penser comme lui et à parler comme lui. Vous attirerez également la même énergie que celle que vous donnez.

Je vis selon deux mantras - "Je ne suis jamais à court d'options, il y a toujours une autre possibilité" et "Frappez à cette porte". Quelle est la pire chose qui puisse arriver ? Vous obtenez soit un oui, soit un non». Vous verrez donc qu'il s'agit principalement une question de dialogue interne, car vous êtes le meilleur motivateur que vous puissiez avoir.

La Bible dit dans Proverbes 23:7 : « Car comme il a pensé dans son âme, tel il est. »

## 7. Comment encouragez-vous et soutenez-vous les femmes à assumer des rôles de direction au sein de votre entreprise et dans l'industrie de la chaîne d'approvisionnement dans son ensemble ?

- Encourager les femmes à se

### manifeste

Les femmes, même lorsqu'elles sont très compétentes, ont souvent du mal à avoir confiance en elles. Ce manque de confiance peut les amener à penser qu'elles doivent cocher toutes les cases et/ou posséder 100 % des qualifications nécessaires avant d'aller de l'avant.

En poussant doucement les femmes à prendre des risques et en leur offrant un filet de sécurité en cas d'échec, on leur permet d'accroître leur confiance en elles. Avec le temps, ce niveau de confort leur permet de s'étirer et de se porter volontaires pour des missions et des emplois plus importants qui peuvent donner un coup de pouce à leur carrière.

- Tirer parti de leur conscience sociale et de leurs compétences en matière de gestion des relations

Il existe de nombreuses preuves que l'intelligence émotionnelle (IE) est un facteur prédictif de la réussite professionnelle, et il existe également des résultats fascinants qui montrent que les femmes obtiennent de meilleurs résultats en matière de conscience sociale et de compétences en gestion des relations.

Par conséquent, le fait d'inviter des femmes dans des situations nécessitant la capacité à lire l'humeur de la pièce et/ou d'approfondir les relations peut leur permettre d'exceller et de

se faire remarquer. Cela peut également rapporter gros à l'entreprise !

- Permettre aux femmes de progresser

Les leaders aident les femmes à passer du niveau intermédiaire au niveau supérieur en les mentorant et en les exposant à ces trois domaines de l'organisation : la gestion commerciale, stratégique et financière.

Pour accéder à un poste de cadre supérieur, il faut comprendre où va l'entreprise, quels sont les objectifs financiers et comment aider l'entreprise à atteindre ces objectifs. Bien que cela semble évident, la plupart des femmes n'ont jamais été informées de cette réalité et ne sont donc pas conscientes de l'importance d'acquérir une expérience critique dans ces domaines.

- Les inviter à participer à la conversation

Certaines femmes hésiteront à interrompre et à contester parce que leur éducation sociale les en dissuade. Nous pouvons aider les femmes lorsque nous réalisons et comprenons cela et que nous les encourageons à s'exprimer et à se faire entendre.

- Encourager et soutenir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Les femmes exerçant une profession libérale, en particulier

celles qui élèvent une famille, ont parfois du mal à se défaire d'un sentiment de culpabilité. Cela renvoie au besoin d'être parfaites. Ce sentiment de culpabilité peut les ronger et les pousser à quitter le marché du travail.

Soutenir les femmes en leur demandant simplement ce dont elles ont besoin pour exceller à la fois dans leur vie professionnelle et dans leur vie privée. Le fait de demander, d'écouter et de travailler ensemble pour trouver des moyens d'intégrer le travail et la famille peut contribuer grandement à montrer son soutien et à aider les femmes à s'épanouir sur le lieu de travail.

## 8. Quels conseils donneriez-vous aux jeunes femmes qui commencent leur carrière dans le secteur de la chaîne d'approvisionnement en Afrique ?

Le meilleur moyen de réussir une carrière dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement est de savoir dans quoi on s'engage.

Par exemple, souhaitez-vous commencer une carrière dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement ? Si c'est le cas, vous devrez être à l'aise dans un environnement en constante évolution.

Vous devrez trouver des

moyens de réduire les stocks et les coûts de transit. Mais vous devrez aussi être capable de placer le service à la clientèle au premier plan dans tout ce que vous ferez.

Vous devrez également faire face à l'augmentation du coût des produits manufacturés et examiner minutieusement l'ensemble du processus de fabrication.

En bref, vous devrez posséder un large éventail de compétences pour décrocher l'emploi de vos rêves dans le domaine de la gestion des approvisionnements.

## Comprendre les différents cheminements de carrière :

Les responsabilités du gestionnaire de la chaîne d'approvisionnement sont très diverses. Tout dépend du cheminement de carrière que vous décidez de suivre.

Vous voulez choisir une voie que vous pourrez suivre, alors prenez votre temps et faites vos recherches.

## Connaître les compétences à mettre en évidence dans votre CV :

Outre vos excellentes compétences en matière d'analyse de données et vos prouesses financières, vous devrez également montrer que vous possédez des compétences plus générales.

## Suivez la bonne formation:

Obtenez la bonne formation et envisagez de suivre un professionnel ou d'avoir un mentor dans le domaine. Recherchez également des possibilités de stage en gestion de la chaîne d'approvisionnement.

## 9. Selon vous, que faut-il faire pour promouvoir davantage la diversité des genres et l'inclusion dans l'industrie de la chaîne d'approvisionnement en Afrique ?

Mon esprit a un réglage par défaut qui fait que chaque fois que j'assiste à une conférence ou que je la regarde, je dois compter mentalement le nombre de femmes à la table. Pourquoi ?

Il est très important pour moi et pour d'autres femmes de voir cette représentation à tous les niveaux.

Il est important que nous entendions et voyions que le chemin est parcouru et qu'il l'a déjà été. C'est une grande confirmation que nous pouvons nous aussi participer à des industries qui étaient auparavant dominées par les hommes.

Les femmes ont l'intérêt et les capacités pour comprendre les complexités techniques des processus et des systèmes. Cela nous motive lorsque les jeux sont faits de voir une autre femme dans ce siège.

# LOGIS-T Africa

**LOGIS-T**

Supply chain dictionary

What is **bary-center**



[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) **Logis-T Africa**

Serving supply chain professionals in Africa

**LOGIS-T**

**Woman's words**



**Davidetta G. DOE**  
Chief of Whatif of the Freeport Collectorate at the Freeport of Monrovia/LRA

"...I strongly believe that females in this sector should pay attention to the following key points to foster growth :

- Ability to see the bigger picture
- Adaptability
- Effective problem-solving skills
- Continually seeking improvement
- Honesty..."

source : Logis-T Africa Women N°002

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) **Logis-T Africa**

Serving supply chain professionals in Africa

**LOGIS-T**



Derrière chaque grand leader, il y avait un logisticien encore plus grand.



Behind every leader, there was an even bigger logisticians.

**James Middleton Cox**

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) **Logis-T Africa**

Serving African logisticians and Transporters - Au service des logisticiens et des transporteurs africains

**LOGIS-T**

**Statistics of the week**



AfCFTA requires **1,844,000 trucks** for bulk cargo and **248,000 trucks** for container cargo by **2030**. This increases to **1,945,000** and **268,000 trucks** respectively if planned infrastructure projects are also implemented.

source : Economic Commission for Africa (ECA)

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) **Logis-T Africa**

Serving supply chain professionals in Africa

**LOGIS-T**

La métier de «Supply Chain Manager»



Le Supply Chain manager ou manager de la chaîne logistique, est responsable de la définition de la stratégie de la chaîne logistique de l'entreprise, de la construction et de la gestion optimisée des divers flux (physiques, financiers et d'informations), du fournisseur au client final.

Il s'assure de l'efficacité opérationnelle de l'efficacité de la chaîne logistique globale, en supervisant la mise en œuvre opérationnelle des stratégies globales, et la synchronisation parfaite des différentes fonctions de la supply chain pour un meilleur rapport coût-qualité-débits, afin d'assurer la satisfaction du client et la compétitivité de l'entreprise.

Compétences techniques indispensables	Qualités personnelles nécessaires
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise des principes de la supply chain</li> <li>• Maîtrise des spécificités techniques du transport et de l'entreposage des produits</li> <li>• Maîtrise des logiciels et des systèmes d'information logistique (ERP, PDR, CRM, SAP, etc.)</li> <li>• Connaissance des outils de pilotage et des indicateurs de performance</li> <li>• Maîtrise d'au moins une langue étrangère (Anglais technique pour les transcosphères)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leadership</li> <li>• Aptitude relationnelle</li> <li>• Capacité de négociation</li> <li>• Capacité d'analyse et de synthèse</li> <li>• Gestion de l'incertitude</li> <li>• Gestion du stress</li> <li>• esprit d'équipe</li> </ul>

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) **Logis-T Africa**

Au service des logisticiens et transporteurs africains

**LOGIS-T**

**Statistics of the week**



Implementing AfCFTA would double maritime freight from **58 to 131.5 million tonnes**. Africa's maritime network includes **142 links** connecting **65 ports**; accounts for **22.1%** of intra-African freight transport. Share will increase by **0.6% to 22.7%** if both AfCFTA and planned infrastructure projects are implemented.

Author : Economic Commission for Africa (ECA)

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com) **Logis-T Africa**

Serving supply chain professionals in Africa

**SUBSCRIBE**

 **Logis-T Africa**

So that you don't miss any of our **pro content** on our social media

**S**potlight



## **Asmaa Benslimane**

Head of the Hygiene and Health Division at the Port of Casablanca

## 1. Can you kindly introduce yourself for our readers ?

My name is Asmaa Benslimane. Professionally, I am Head of the Hygiene and Health Division at the Port of Casablanca.

Alongside my professional life, I have a wealth of experience in the voluntary sector as a leader and activist at both national and international level through my involvement in several NGOs, including the Junior Chamber International (JCI) and the three NGOs of which I am the founding President:

~ **Moroccan Public Diplomacy Center** (2020) whose mission is to advance and enrich the study and practice of Public Diplomacy through research, professional training and community engagement in close collaboration with all actors of official Diplomacy to strengthen mutual understanding and friendship between Morocco and the rest of the world, projecting to the world a positive image of Morocco as civilised, democratic, open and tolerant.

~ **Women's International Shipping and Trading Association** (2016) (WISTA Morocco), a branch of WISTA International whose mission is to support women operating in the port, maritime and all sea-related activities through training and networking to enable them to occupy leadership positions in a field mainly occupied by men.

~ **The Association Bébés Du Maroc** (2010) whose vision is to be the main network of Moroccan citizens defending the interests of babies and children in Morocco. The association's mission is to create positive changes in the lives of Moroccan babies, children and parents through 3 areas of activity: Kafala - Health and Education.

I am currently a doctoral student in International Relations at Mohamed V University in Rabat, and more specifically at the Souissi Faculty of Legal, Economic and Social Sciences, where I obtained my Master's degree in Diplomatic Studies.

I also hold an MBA in Project Management from Cardiff Metropolitan University (United Kingdom), a Master's degree in Political and Public Communication from the Faculty of Legal, Economic and Social Sciences of Mohammedia (Hassan II University - Casablanca), a Master's degree in Purchasing and Global Logistics and a diploma in Finance and Accounting from the Institut Supérieur du Commerce et d'Administration des Entreprises (ISCAE).

I also hold a Certificate of Master Practitioner in Neuro-Linguistic Programming (NLP) issued by the Society of NLP (USA) and a diploma in the International Business Cycle from the International Cham-

ber of Commerce of Morocco (ICC), in addition to other certificates in various fields.

For more details, please visit my personal website: [www.asmaabenslimane.ma](http://www.asmaabenslimane.ma)

## 2. Can you tell us about your career in logistics and port operations? How did you get started in this sector and what have been the key moments in your career ?

After graduating from the normal cycle of the prestigious Institut Supérieur du Commerce et d'Administration des Entreprises (ISCAE) in Finance, I was offered several job opportunities.

I started as an account manager at the Banque Commerciale du Maroc (BCM) 15 days after graduating, but after a few months I resigned and joined the Office d'Exploitation des Ports (ODEP) because I felt that the port operations sector was more strategic.

I've been working at the Port of Casablanca for almost 24 years, which has given me a great deal of experience in logistics and port operations through the various positions of responsibility I've held.

In my first job, I was in charge of settling foreign suppliers and monitoring cash flow on a daily basis in the Finance and Accounting Department.



After 4 years, I moved to Trade Receivables Collection and then to Budget Control in the same department.

In 2008, I joined the Sales Department as Head of Invoicing, and five years later I was offered the position of Head of Sales for the Freight Forwarding business. After a year and a half, I was asked by the former Minister of Equipment, Transport and Logistics to join his Cabinet as Advisor in charge of International Cooperation and Public/Private Partnerships.

This was one of the key moments in my career, as I was able to put all the experience I had gained at international level as International Vice-President of JCI, assigned to 8 Afri-

can countries, as well as all the other professional experience I had to succeed in my mission, at the service of my country.

This experience also enabled me to open my eyes and connect with all the components of the logistics sector in Morocco and to network at international level, hence the idea of creating WISTA Morocco.

With the change of government that took place in 2017 in Morocco, I returned to the Port of Casablanca as Head of the Management Control Division.

A year later, I returned to the Commercial function as Head of the Container Terminal Commercial Division, where I stayed for three and a half

years before taking up my current position in the Human Resources Department.

**3. What are the main difficulties you have faced as a woman in the sector, and how have you overcome them ?**

According to a survey we carried out in 2017, 35% of the difficulties encountered by women in the logistics sector in Morocco are due to relational difficulties such as:

- The difficulty of female authority over certain categories of employees (Clerks, etc.)
- Underestimation of women's skills
- The clichés that make transport and logistics a male profession.

Personally, I've sometimes been a victim of the success of my associative activities.

#### 4. You were the founder of WISTA Morocco. Why did you set up this organisation in your country ?

In Morocco, we thank God for a political will that favours change and the reinforcement of egalitarian values, an innovative constitution (voted in 2011), Royal directives in favour of promoting the status of women, as well as Morocco's commitment to activate the implications of the various international human rights conventions, coupled with the active participation of civil society.

But unfortunately, the number of women in positions of responsibility in the maritime, port and related sectors remains very low compared to other sectors, which is why I had the idea of creating the Moroccan branch of WISTA with the vision of being the main Moroccan network of women executives working in the maritime, port and related sectors (logistics, transport, fishing, etc.) constituted as a very high-level professional organisation that focuses on improving the skill levels of its members.

The main mission of WISTA Morocco is to promote the professional development of women working in the maritime,

port and related sectors (logistics, transport, etc.) through the exchange and sharing of ideas, the promotion of networking, and the influencing of the socio-professional world for the recognition of the role and status of women working in these sectors.

Our objectives are :

~ To guide, support, inform and assist women members in their quest for excellence with a view to achieving high-level responsibilities and management positions.

~ To increase the number of opportunities for meetings and to provide a forum for meetings and exchanges between women involved in professional life in the sectors concerned, in order to benefit from the diversity of experience.

~ To reflect the actual presence of women in the maritime world in Morocco

~ To promote the maritime professions and the excellent career opportunities they offer women

~ Promote the image of Moroccan women in Morocco and abroad

~ Working with the public and private sectors to promote women's rights and recognise their achievements.

#### 5. You are also actively involved in setting up Wimafrica, of which you are Vice President for Arab Africa. What addi-

tional benefits can this association bring to women in the sector in your country ?

As WISTA is an association open only to women/executives, WIMA AFRICA will enable us to integrate the other professional categories of women for greater solidarity to achieve the common objectives of the feminist agenda.

#### 6. How can transport and logistics companies and organisations encourage the participation of women at all levels of the sector ?

Companies can organise events to present the various jobs in the sector in order to promote gender diversity in training courses and jobs, and encourage female baccalaureate holders to enrol in schools and higher institutes specialising in transport and logistics. They can also enrol their female staff in continuing training courses and make it easier to pay for continuing training so that a large number of women can benefit.

On a collective level, I believe that companies can lobby to:

- Design training programmes specially adapted to the needs expressed, particularly in terms of deepening knowledge of the profession and mastery of foreign languages (English,



- Spanish, etc.).
- Develop distance learning opportunities.

As an NGO, we have already proposed including the percentage of female managers in the company in the labelling systems.

### 7. What skills and qualities are needed to succeed in the field of transport and logistics in Africa, and how can women develop them ?

Foreign languages and specialised training in logistics, shipping, etc.

### 8. What advice would you give to women wishing to embark on a career in transport and logistics in Africa ?

~ Aim for positions of responsibility, as the percentage of women managers in this sector is still very low.

~ Arm yourself with solid qualifications in logistics.

~ Master English and one or two other foreign languages.

~ Join an association of women working in the logistics sector.

~ Prepare to encounter difficulties before breaking into this field.

### 9. As a leading woman in the field of logistics in Africa, how do you see your role in inspiring and encouraging young women to pursue a career in this sector ?

Through WISTA Morocco and WIMA AFRICA, we hope to

inspire other women to join this sector.

### 10. What are the current challenges facing the logistics sector in Africa, and how do you see it evolving in the coming years ?

The logistics sector in Africa is facing a number of challenges, which vary from country to country and region to region. Some common ones are

- **Limited infrastructure** : Logistics infrastructure, such as roads, ports, airports and railways, can be insufficient or poorly developed in many parts of Africa. This leads to delays, high costs and difficulties in transporting goods.

## Spotlight

- **Inefficient transport management** : Transport and supply chain management can be inefficient in many African countries. Cumbersome administrative procedures, complex customs formalities, delays at borders and insufficient coordination between the various players in the sector can lead to delays and additional costs.
- **Lack of technology and automation** : The use of information and communication technologies (ICTs) and the automation of logistics processes is still limited in many African countries. This can lead to poor visibility of goods flows, traceability problems and inefficient

stock management.

- **High costs** : Logistics costs in Africa can be high due to a number of factors, such as limited infrastructure, complex administrative procedures, high transport costs, storage costs and security costs.
- **Security and theft** : The security of goods in transit can be a major problem in Africa. Theft, piracy and security-related problems can lead to significant financial losses and delays in the delivery of goods.
- **Training and skills** : The logistics sector in Africa suffers from a lack of skilled and trained labour

in certain key areas, such as warehouse management, logistics planning, the use of technology and supply chain management.

However, it should be noted that despite these challenges, many African countries are making significant progress in developing their logistics infrastructures and implementing reforms to improve the efficiency and competitiveness of their logistics sector.

Regional initiatives such as the African Continental Free Trade Area (AfCFTA) also aim to facilitate trade and strengthen logistics connectivity on the continent.





## **Asmaa Benslimane**

Chef de la Division Hygiène et Santé au Port de Casablanca

## 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Je suis Asmaa Benslimane. Professionnellement, je suis le Chef de la Division Hygiène et Santé au Port de Casablanca. A côté de ma vie professionnelle, j'ai une expérience très riche dans le domaine associatif en tant que leader et militante aussi bien au niveau national qu'international à travers mon implication dans plusieurs ONGs dont notamment la Jeune Chambre Internationale (JCI) et les trois ONGs dont je suis la Présidente fondatrice :

~ **Moroccan Public Diplomacy Center** (2020) dont la mission est de faire progresser et enrichir l'étude et la pratique de la Diplomatie Publique par le biais de travaux de recherches, de formation professionnelle et d'engagement de la Communauté et ce en étroite collaboration avec tous les acteurs de la Diplomatie officielle pour renforcer la compréhension mutuelle et l'amitié entre le Maroc et le reste du monde, projeter au monde une image positive du Maroc civilisé, démocratique, ouvert et tolérant.

~ **Women's International Shipping and Trading Association** (2016) (WISTA Morocco), branche de WISTA International dont la mission est l'accompagnement des femmes opérant dans le domaine Portuaire, Maritime et toutes les activités liées à la mer par la formation

et le networking pour leur permettre d'occuper des postes de leadership dans un domaine essentiellement occupé par des hommes.

~ **L'Association Bébé Du Maroc** (2010) qui a pour vision d'être le principal réseau de citoyens Marocains défendant les intérêts des bébés et des enfants au Maroc. L'association s'est assignée comme mission de créer des changements positifs dans la vie des bébés, enfants et parents Marocains à travers 3 Pôles d'activités : Kafala – Santé et Education.

Je suis actuellement Doctorante en Relations internationales à l'Université Mohamed V de Rabat et plus particulièrement à la Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales de Souissi où j'ai obtenu mon Master en Etudes Diplomatiques.

Je suis également titulaire d'un MBA délocalisé en management de projets de Cardiff Metropolitan University (Royaume - Uni), d'un Master Recherches en Communication Politique et Publique de la Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales de Mohammedia (Université Hassan II - Casablanca), d'un Master en Achats et Logistique Globale et du diplôme du Cycle Normal de l'Institut Supérieur du Commerce et d'Administration des Entreprises (ISCAE)

en Finances et Comptabilité.

Aussi, je suis titulaire du Certificat de Maître Praticienne en Programmation Neurolinguistique (PNL) délivré par the Society of NLP (USA) et du diplôme du Cycle du Commerce International de la Chambre de Commerce Internationale du Maroc (ICC) en plus d'autres certificats dans différents domaines.

Pour plus de détails, vous pouvez consulter mon site personnel: [www.asmaabenslimane.ma](http://www.asmaabenslimane.ma)

## 2. Pouvez-vous nous parler de votre parcours professionnel dans le domaine de la Logistique et de l'Exploitation Portuaire ? Comment avez-vous débuté dans ce secteur et quels ont été les moments clés de votre carrière ?

Après avoir obtenu mon diplôme du Cycle normal du prestigieux Institut Supérieur du Commerce et d'Administration des Entreprises (ISCAE) en Finance, plusieurs opportunités d'emploi se sont offertes à moi. J'avais commencé en tant que chargée d'affaires à la Banque Commerciale du Maroc (BCM), 15 jours après avoir obtenu mon diplôme. Mais après quelques mois, j'ai démissionné et j'ai intégré l'Office d'Exploitation des Ports (ODEP) car j'ai jugé que le secteur de l'exploitation portuaire est plus stratégique.



J'exerce au Port de Casablanca depuis bientôt 24 ans ce qui m'a permis d'acquérir une très bonne expérience dans le domaine de la logistique et l'exploitation portuaire à travers les différents postes de responsabilité que j'ai occupé.

Dans mon premier poste, j'étais en charge du règlement des fournisseurs étrangers et du suivi quotidien de la trésorerie au Département Finance et Comptabilité. Après 4 ans, j'ai migré vers le Recouvrement des créances clients puis vers le contrôle budgétaire dans le même département.

En 2008, j'ai intégré le Département Commercial en tant que Chef du Service Facturation, cinq ans plus tard, on m'a pro-

posé au Poste de Chef du Service Commercial de l'activité Freight Forwarding. Après un an et demi, j'ai été sollicitée par l'ex - Ministre de l'Équipement, du Transport et de la Logistique pour intégrer son Cabinet en tant que Conseillère en charge de la Coopération internationale et des partenariats publics / Privés.

C'était un des moments clés dans ma carrière car j'ai pu mettre au service de mon pays toute l'expérience que j'ai acquise au niveau international en tant que vice - Présidente Internationale de la JCI assignée à 8 pays de l'Afrique ainsi que toutes les autres expériences professionnelles pour réussir dans ma mission. Cette expérience m'a permis également d'ouvrir

les yeux et de me connecter à toutes les composantes du secteur de la logistique au Maroc et à faire du networking au niveau international d'où l'idée de la création de WISTA Morocco.

Avec le changement de gouvernement qui a eu lieu en 2017 au Maroc, je suis retournée au Port de Casablanca en tant que Chef de la Division Contrôle de gestion.

Un an après, j'ai regagné la fonction Commerciale en tant que Chef de la Division Commerciale du Terminal à Conteneurs où j'y suis restée 3 ans et demi avant d'occuper mon poste actuel au Département des Ressources Humaines.

### 3. Quelles sont les principales difficultés auxquelles vous avez été confrontée en tant que femme dans le secteur, et comment les avez-vous surmontées ?

Selon une enquête que nous avons réalisé en 2017, 35% des difficultés rencontrées par les femmes du secteur de la logistique au Maroc sont dues à des difficultés relationnelles telles que :

- La difficulté d'autorité féminine sur certaines catégories de salariés (Commis,...etc)
- La sous – estimation de la compétence féminine.
- Les clichés qui font du métier de Transport et de la Logistique un métier d'hommes.

Personnellement, j'ai été quelques fois victime du succès de mes activités associatives.

### 4. Vous avez été la fondatrice de WISTA Maroc, pourquoi avoir initié la mise en place de cette organisation dans votre pays ?

Au Maroc, nous remercions Dieu d'avoir une volonté politique favorable au changement et au renforcement des valeurs égalitaires, une constitution innovante (votée en 2011), des directives Royales en faveur de la promotion de la condition des femmes en plus de l'engagement du Maroc pour activer les implications des différentes

conventions internationales des droits de l'Homme doublé d'une participation active de la société civile.

Mais malheureusement, le nombre de femmes aux postes de responsabilité dans le secteur maritime, portuaire et assimilés reste très faible par rapport à d'autres secteurs ; C'est pourquoi j'ai eu l'idée de créer la branche Marocaine de WISTA avec pour vision d'être le principal réseau marocain de femmes cadres exerçant dans le secteur maritime, portuaire et assimilés (Logistique, transport, pêche...etc) constitué en tant qu'organisation professionnelle de très haut niveau qui mets l'accent sur l'amélioration des niveaux de compétence de ses membres.

La mission principale de WISTA Morocco est de favoriser le développement professionnel des femmes exerçant dans le secteur Maritime, Portuaire et assimilés (Logistique, transport,...etc) par l'échange et le partage d'idées, la promotion du «networking», et l'influence du monde socio - professionnel pour une reconnaissance du rôle et du statut des femmes travaillant dans les secteurs en questions.

Nos objectifs sont :

- ~ Orienter, encadrer, informer et assister la Femme adhérente dans la recherche de l'excellence en vue d'accéder à des responsabilités

de haut niveau et des postes de direction.

- ~ Multiplier les occasions de rencontres et constituer un Forum de rencontres et d'échanges entre femmes engagées dans la vie professionnelle dans les secteurs concernés pour profiter de la diversité des expériences.
- ~ Refléter la présence féminine effective dans le monde maritime au Maroc.
- ~ Valoriser les métiers de la mer et les belles opportunités de carrière qu'ils offrent aux femmes.
- ~ Promouvoir l'image de la Femme marocaine au Maroc et à l'étranger.
- ~ Collaborer avec les secteurs publics et privés pour la promotion des droits des femmes et pour la reconnaissance de leurs réalisations.

### 5. Vous travaillez aussi activement pour la mise en place du Wimafrica, dont vous êtes la Vice-présidente Afrique Arabe. Que peut apporter de plus cette association aux femmes du secteur dans votre pays ?

Comme WISTA est une association ouverte uniquement aux femmes / cadres, WIMA AFRICA nous permettra d'intégrer les autres catégories professionnelles de femmes pour plus de solidarité afin d'atteindre les objectifs communs de l'agenda féministe.



## 6. Comment les entreprises et organisations des transports et de la logistique peuvent-elles encourager la participation des femmes à tous les niveaux du secteur ?

Les entreprises peuvent organiser des événements de présentation des différents métiers du secteur pour promouvoir la mixité des filières de formation et des métiers et encourager les bacheliers à intégrer les écoles et instituts supérieurs spécialisés dans les métiers des transports et de la logistique.

Elles peuvent également inscrire leur personnel féminin dans des cursus de formation continue et faciliter la prise en charge des formations continues pour permettre à un grand nombre de femmes d'en bénéficier.

Dans le cadre collectif, je pense que les entreprises peuvent faire du lobbying pour :

- Concevoir des programmes de formation spécialement adaptés aux besoins exprimés notamment en matière d'approfondissement de la connaissance du métier et de la maîtrise des langues étrangères (Anglais, Espagnol,...)
- Développer des possibilités de formation à distance.

En tant qu'ONG, nous avons déjà proposé d'inclure le pourcentage de l'encadrement féminin de l'entreprise dans les systèmes de labélisation

## 7. Quels sont les compétences et les qualités nécessaires pour réussir dans le domaine

## des transports et de la logistique en Afrique, et comment les femmes peuvent-elles les développer ?

Les langues étrangères et les formations spécialisées dans la logistique, le maritime, etc.

## 8. Quel est votre conseil pour les femmes qui souhaitent se lancer dans une carrière dans le domaine des transports et de la logistique en Afrique ?

~ Viser des postes de responsabilité car le pourcentage des femmes cadres dans ce secteur reste très faible.

~ S'armer de diplômes solides en logistique.

~ Maîtriser l'Anglais et une ou deux autres langues étrangères.

~ Rejoindre une association de femmes qui exercent dans le secteur logistique  
~ Se préparer à rencontrer des difficultés avant de pouvoir percer dans ce domaine.

## 9. En tant que femme leader dans le domaine de la logistique en Afrique, comment envisagez-vous votre rôle dans l'inspiration et l'encouragement des jeunes femmes à poursuivre une carrière dans ce secteur ?

A travers WISTA Morocco et WIMAFRICA, nous espérons pouvoir inspirer d'autres femmes à rejoindre ce secteur.

## 10. Quels sont les défis actuels auxquels le secteur de la logistique en Afrique doit faire face, et comment voyez-vous son évolution dans les années à venir ?

Le secteur logistique en Afrique fait face à plusieurs défis, qui peuvent varier selon les pays et les régions. Certains sont couramment rencontrés comme :

- **Infrastructures limitées** : Les infrastructures logistiques, telles que les routes, les ports, les aéroports et les voies ferrées, peuvent être insuffisantes ou mal développées dans de nombreuses régions d'Afrique. Cela entraîne des retards,

des coûts élevés et des difficultés dans le transport des marchandises.

- **Gestion inefficace des transports** : La gestion des transports et de la chaîne d'approvisionnement peut être inefficace dans de nombreux pays africains. Des procédures administratives lourdes, des formalités douanières complexes, des retards aux frontières et une coordination insuffisante entre les différents acteurs du secteur peuvent entraîner des retards et des coûts supplémentaires.
- **Manque de technologies et d'automatisation** : Le recours aux technologies de l'information et de la communication (TIC) et à l'automatisation des processus logistiques est encore limité dans de nombreux pays africains. Cela peut entraîner une faible visibilité des flux de marchandises, des problèmes de traçabilité et une inefficacité dans la gestion des stocks.
- **Coûts élevés** : Les coûts logistiques en Afrique peuvent être élevés en raison de plusieurs facteurs, tels que les infrastructures limitées, les procédures administratives complexes, les frais de transport élevés,

les coûts de stockage et les coûts liés à la sécurité.

- **Sécurité et vol** : La sécurité des marchandises en transit peut être un problème majeur en Afrique. Les vols, les actes de piraterie et les problèmes liés à l'insécurité peuvent entraîner des pertes financières importantes et des retards dans la livraison des marchandises.
- **Formation et compétences** : Le secteur logistique en Afrique souffre d'un manque de main-d'œuvre qualifiée et formée dans certains domaines clés, tels que la gestion des entrepôts, la planification logistique, l'utilisation des technologies et la gestion de la chaîne d'approvisionnement.

Cependant, il convient de noter que malgré ces défis, de nombreux pays africains font des progrès significatifs dans le développement de leurs infrastructures logistiques et la mise en œuvre de réformes visant à améliorer l'efficacité et la compétitivité de leur secteur logistique.

Des initiatives régionales telles que la Zone de libre-échange continentale africaine (ZLE-CAf) visent également à faciliter le commerce et à renforcer la connectivité logistique sur le continent.

# LOGIS-T Africa

**LOGIS-T**

Dico - Supply chain

Qu'est ce que le

**bary-centre**

www.logistafrica.com

Au service des professionnels de la Supply Chain en Afrique

**LOGIS-T**

Paroles de Femme

**Kathy Laure Magné ESSIMI**  
Leader - Managing director / CFO

“...Une chose importante est d'arrêter de nous voir comme des «femmes», nous devrions toujours nous voir comme des «professionnelles»...”

source : LogisT-Africa Women N°002

www.logistafrica.com

Au service des professionnels de la Supply Chain en Afrique

**LOGIS-T**

Derrière chaque grand leader, il y avait un logisticien encore plus grand.

**James Middleton Cox**

Behind every leader, there was an even an even bigger logistician.

www.logistafrica.com

Au service des logisticiens et transporteurs africains

**LOGIS-T**

Chiffres de la semaine

La ZLECAf nécessite **97 614 wagons** pour les cargaisons fret en vrac et **20 668 wagons** pour le fret conteneurisé d'ici **2030**. Cela passe respectivement à **132 857 et 36 482 wagons** si les projets d'infrastructure prévus sont également mis en œuvre.

source : Commission économique pour l'Afrique (CEA)

image by Freepik

www.logistafrica.com

Au service des logisticiens et transporteurs africains

**LOGIS-T**

Le métier de «Supply Chain Manager»

Le Supply chain manager ou manager de la chaîne logistique, est responsable de la définition de la stratégie de la chaîne logistique de l'entreprise, de la coordination et de la gestion optimisée des divers flux (physiques, financiers et d'informations), de fournisseur au client final.

Il assure de l'implémentation continue de l'efficacité de la chaîne logistique globale, en supervisant la mise en œuvre opérationnelle des stratégies/solutions, et la synchronisation parfaite des différentes fonctions de la supply chain pour un meilleur rapport coût-qualité-délais, afin d'assurer la satisfaction du client et la compétitivité de l'entreprise.

Compétences techniques indispensables	Qualités personnelles nécessaires
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maîtrise des principes de la supply chain</li> <li>Maîtrise des spécificités techniques du transport et de l'entreposage des produits</li> <li>Maîtrise des logiciels et des systèmes d'information logistique (ERP, ECR, CRM, SAP, etc.)</li> <li>Connaissance des outils de pilotage et des indicateurs de performance</li> <li>Maîtrise d'au moins une langue étrangère (Anglais technique pour les francophones)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leadership</li> <li>Aisance relationnelle</li> <li>Capacité de négociation</li> <li>Rigueur et pragmatisme</li> <li>Capacités d'analyse et de synthèse</li> <li>Sens de l'anticipation</li> <li>Gestion du stress</li> <li>esprit d'équipe</li> </ul>

www.logistafrica.com

Au service des logisticiens et transporteurs africains

**Supply Chain English**

Expressions courantes

- Cycle de commande  
**Order cycle**
- Date de réception  
**Delivery date**
- Date d'envoi - **Sending date**
- Délai de livraison  
**Lead time, delivery time**
- Durée de couverture  
**Inventory cycle**

Contactez-nous pour suivre nos formations pro en anglais des Transports et Logistiques

+221 78 470 08 74

www.logistafrica.com

L'anglais pro pour les spécialistes de la Supply Chain

**ABONNEZ-VOUS**



**Logis-T Africa**

Pour ne rien rater de nos contenus pro hebdomadaires sur nos réseaux sociaux

**A** Day with

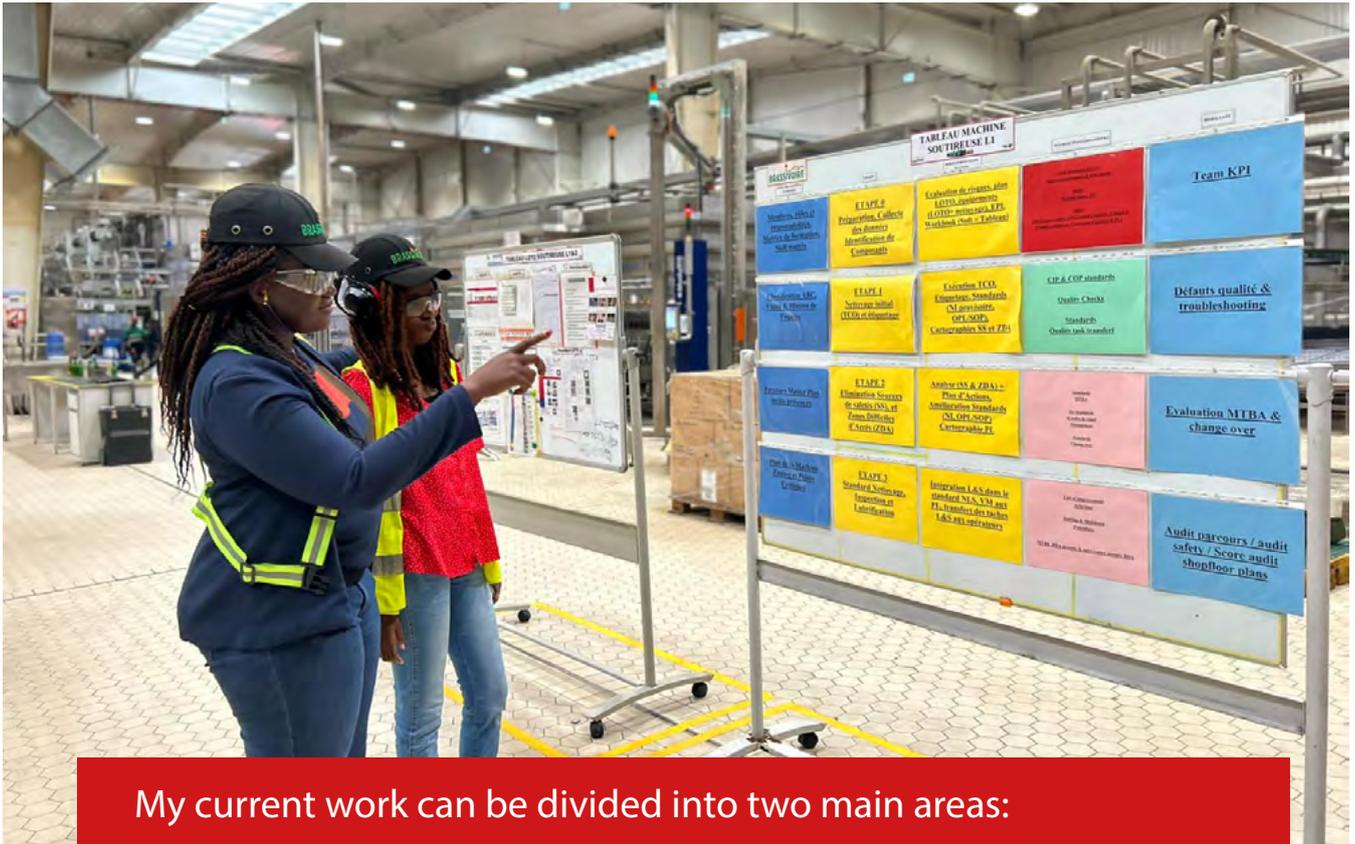
# Marie Noelle Ouédraogo Djédjé

Responsible for operational excellence and capability management in Brassivoire's Technical Department. / In charge of the Entrepreneurship Committee at Wilat-CILT Côte d'Ivoire

My name is Marie Noelle Ouédraogo Djédjé. I have an MBA in Supply Chain Management from Bordeaux ISLI, now KEDGE Business School. I have over 20 years' experience in international logistics. I've been with Brassivoire for 7 years, initially as head of planning, logistics and purchasing during the construction and start-up of operations in Côte d'Ivoire, before moving on to my current position as head of operational excellence and capability management in the technical department. Brassivoire is a food company producing alcoholic and non-alcoholic beverages, 51% owned by Heineken and 49% by CFAO.



# A Day with



My current work can be divided into two main areas:

- Always seeking the best performance by optimizing the use of our resources.
- Supporting men and women to reach their full potential.

## What a day with me is like....

- 1- I start by checking my diary first thing in the morning when I open my computer.
- 2- Then I take part in a regional conference call or a face-to-face operational meeting on a production floor.
- 3- Late morning: operational meeting of the technical management board.



4- The day continues with a tour of the production plant, depending on the needs identified at the daily operational meeting. This is the ideal setting for fruitful exchanges with all workers: operators, team leaders or administrative staff.

5- My day doesn't end without first carrying out internal audits and monitoring training plans according to a pre-established schedule.



In my current role, in addition to guiding over 200 people (staff and service providers with an impact on production), I've chosen to be a role model for young girls who are willing to embrace the technical professions of logistics, production and maintenance. We represent around 16% of women at Brassivoire, compared with 18% for the industrial sector in Côte d'Ivoire.

As women, one of our challenges is to combat the impostor syndrome and show our passion for these «masculine» professions by adding our feminine touch. We mustn't be afraid to make mistakes, but above all we must learn from them and do better the next time.

The higher you go in the hierarchy, the less you need to demonstrate your technical skills. Human skills, for which

more psychology is required, become paramount, even though we still don't have the manual for human behavior.

I'm a woman, a mother, a wife, a sister, a daughter, a friend and also an association activist who wants to make her contribution to the production professions, and in particular to the supply chain and purchasing, and to the daily lives of the new generation of strong, fighting women.





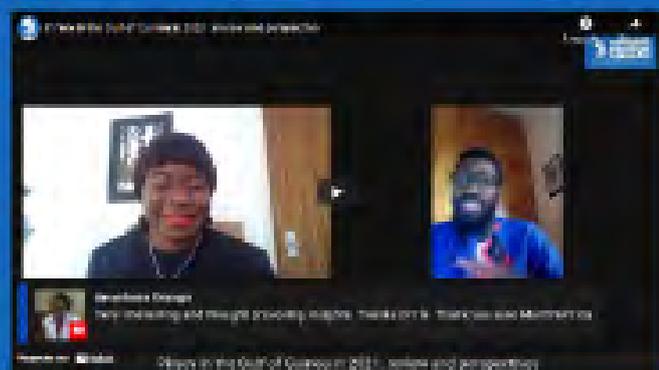
**MARITIM AFRICA**  
News 7/7

Your weekly update on the highlights of the maritime sector in Africa



**MARITIM AFRICA** Live

Interviews with specialists to better understand the major issues in the maritime sector



Join the first and only bilingual maritime media group in Africa

Maritimafrika Maritimafrika TV

[www.maritimafrika.com](http://www.maritimafrika.com)

Number 1 source of maritime's informations in Africa

# Marie Noelle Ouédraogo Djédjé

Responsable de l'Excellence Opérationnelle et de la Gestion des Capabilités à la Direction Technique de Brassivoire / Responsable de la commission Entreprenariat dans l'association WiLAT-CILT Côte d'Ivoire.

Je suis Marie Noelle Ouédraogo Djédjé. Je suis titulaire d'un MBA en Supply Chain ou gestion de la chaîne d'approvisionnement logistique de Bordeaux ISLI devenu KEDGE Business School. J'ai une expérience de plus de 20 ans dans le milieu de la logistique internationale. Je suis chez Brassivoire depuis 7 ans et j'ai d'abord occupé le rôle de responsable du planning, de la logistique et des

achats lors de la construction et le démarrage des activités en Côte d'Ivoire avant de migrer vers mon poste actuel de responsable de l'excellence opérationnelle et la gestion des capabilités de la direction technique. Brassivoire est une entreprise agro-alimentaire de production de boissons alcoolisées et non alcoolisées constituée à 51% de Heineken et de 49% de CFAO.



# Une Journée avec



Mon travail actuel se subdivise en deux volets principaux :

- Rechercher toujours les meilleures performances en optimisant l'utilisation de nos ressources.
- Supporter les hommes et les femmes à atteindre la pleine capacité de leur compétence.

Comment se passe une journée avec moi...

- 1- Je commence par consulter mon agenda dès le matin avec l'ouverture de mon ordinateur.
- 2- Ensuite je participe à une réunion régionale en conférence téléphonique ou à une réunion opérationnelle en présentiel dans un atelier de production.
- 3- En fin de matinée, c'est la réunion opérationnelle du comité de direction de la direction technique.



# Projecteur

4- La journée se poursuit par une visite des ateliers en fonction des besoins ressortis lors de la réunion opérationnelle journalière. C'est le cadre idéal au cours duquel nous avons des échanges fructueux avec tous les travailleurs : opérateurs, chefs d'équipes ou agents administratifs.

5- Ma journée ne se termine pas sans avoir au préalable réalisé des audits internes et assuré le suivi des plans de formation selon un calendrier de passage préalable établi.



Aujourd'hui, en plus de guider plus de 200 personnes (personnel propre à l'entreprise et prestataires ayant un impact sur la production), j'ai choisi d'être un rôle model pour les jeunes filles qui acceptent d'embrasser les métiers techniques de logistique, de production et de maintenance. Nous sommes environ 16% de femmes à Brassivoire contre 18% pour le milieu industriel en Côte d'Ivoire.

En tant que femme, un de nos défis est de combattre le syndrome de l'imposteur et d'affi-

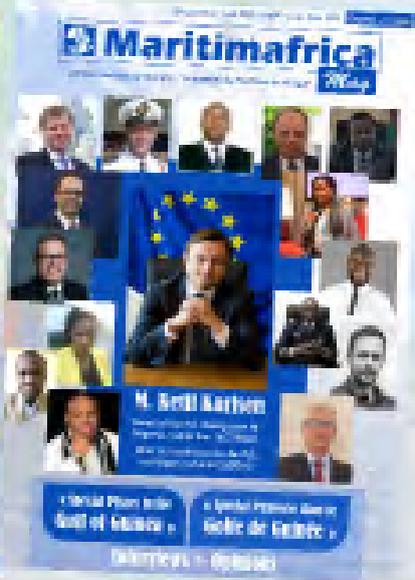
cher notre passion pour ces métiers « masculins » en apportant notre touche féminine. Nous ne devons pas craindre de faire des erreurs mais nous devons surtout apprendre de ces erreurs et faire mieux les fois suivantes.

Plus on monte dans la hiérarchie moins les compétences techniques sont à démontrer. Les compétences humaines pour lesquelles on demande plus de psychologie deviennent alors primordiales bien que nous n'ayons toujours pas le

mode d'emploi sur les comportements humains.

Je suis une femme, une mère, une épouse, une sœur, une fille, une amie et aussi une activiste d'associations qui souhaite apporter sa contribution dans les métiers de la production et en particulier ceux de la chaîne logistique et des achats et dans le quotidien de la nouvelle génération de femmes fortes et battantes.





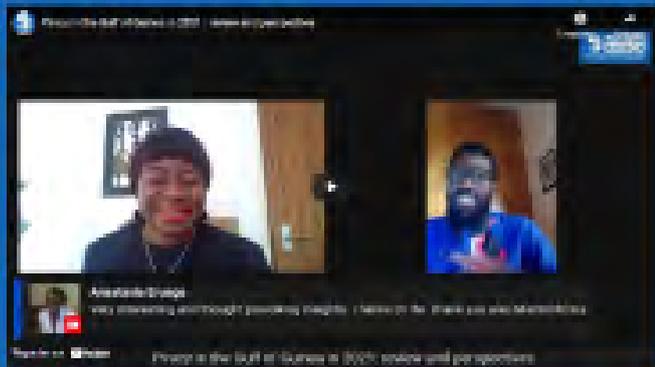

**MARITIM AFRICA**  
News 7/7

Votre mise à jour hebdomadaire sur les faits saillants du secteur maritime en Afrique




**MARITIM AFRICA Live**

Des interviews avec des spécialistes pour mieux comprendre, les grands enjeux du secteur maritime



Rejoignez le premier, et le seul groupe de presse bilingue du secteur maritime en Afrique

   **Maritimafrica**  **Maritimafrica TV**

 [www.maritimafrica.com](http://www.maritimafrica.com)

**Numéro 1 de l'information du secteur maritime en Afrique**



## Empowering Women in Logistics: Unlocking Africa's Potential through Training and Skills Development

In recent years, the logistics sector has become an essential driver of economic growth and development in Africa. With its vast natural resources and burgeoning trade opportunities, the continent is attracting significant investments and witnessing rapid infrastructural advancements. However, for Africa to fully leverage its logistics potential, it is crucial to recognize and harness the invaluable contribution of women in this industry. By prioritizing training and skills development for women in logistics, Africa can unlock new avenues of economic empowerment, gender equality, and sustainable development.

**Breaking Gender Stereotypes**  
Traditionally, logistics has been viewed as a male-dominated industry, with women often restricted to support roles or overlooked for positions requiring technical expertise. However, the narrative is gradually changing. Women are proving their mettle in all aspects of logistics, including transportation, warehousing, supply chain management, and procurement. By challenging gender stereotypes and embracing diversity, African countries can tap into an underutilized talent pool, leading to enhanced innovation, efficiency, and overall competitiveness.

**Enhancing Economic Empowerment**

Investing in the training and skills development of women in logistics has a profound impact on economic empowerment. By providing women with the necessary tools and knowledge, they can take on leadership roles and actively participate in decision-making processes within the sector. Empowered women contribute to economic growth by driving productivity, stimulating innovation, and fostering entrepreneurship. Additionally, when women have access to gainful employment and income, they contribute to poverty reduction and the overall well-being of their families and communities.

### Promoting Gender Equality

Promoting gender equality is not just a matter of social justice; it is also crucial for sustainable development. By encouraging more women to pursue careers in logistics through comprehensive training and skills programs, African countries can bridge the gender gap in this sector. Equal opportunities for women in logistics not only dismantle barriers to their professional advancement but also promote inclusive workplaces that celebrate diversity. A diverse workforce fosters creativity, empathy, and collaboration, resulting in more efficient and effective logistics operations.

### Creating a Supportive Ecosystem

To ensure the success of women in logistics, it is essential to create a supportive ecosystem that nurtures their growth. African governments, in collaboration with industry stakeholders and international partners, can establish training institutes and vocational programs focused on equipping women with the necessary skills. These programs should cover areas such

as supply chain management, inventory control, transportation management, logistics technology, and leadership development. By providing mentorship opportunities and fostering networks, women in logistics can access guidance, support, and role models, paving the way for their professional advancement.

### Encouraging Public-Private Partnerships

The transformation of the logistics sector requires collective efforts from both the public and private sectors. Governments can encourage private companies to prioritize gender diversity and inclusivity by introducing policies and incentives. Public-private partnerships can facilitate the establishment of training programs, internships, and apprenticeships that specifically target women. Such collaborations can provide real-world exposure and hands-on experience, empowering women with practical skills that complement theoretical knowledge.

Women in logistics play a vital role in Africa's economic

development and sustainable growth. By investing in their training and skills development, African countries can harness the immense potential of female talent, driving innovation, competitiveness, and inclusive growth. Breaking gender stereotypes, enhancing economic empowerment, promoting gender equality, creating a supportive ecosystem, and fostering public-private partnerships are essential steps in unlocking this potential. Empowered women in logistics will not only contribute to the sector's advancement but also shape a more equitable and prosperous future for Africa as a whole.



by Youssef Sbai  
DG de S3M



# YOUR COMPANION TO THE TOP !



Services aux Métiers Mondiaux du Maroc (S3M) will provide you with professional HR services of high added value, aligned with your company's overall strategy.



## TRAINING

We provide customized professional training solutions that drive results while maximizing resource efficiency and time effectiveness.



## RECRUITMENT

We put our expertise at your disposal to provide you with the best human resources talents tailored to your projects.



## CONSULTING

We share the insights gained from 30 years of experience in multiple sectors to maximize your chances of success.



## HR OUTSOURCING

Do what you do best and have us take care of the rest of your administrative and HRM related tasks.



[admin@s3m.ma](mailto:admin@s3m.ma)



[www.s3m.ma](http://www.s3m.ma)



+212 531-00-90-00

UNLOCK THE POTENTIAL  
OF YOUR HUMAN  
CAPITAL WITH OUR  
HR EXPERTISE



[www.s3m.ma](http://www.s3m.ma)



+212 531-00-90-00

## WHY S3M ?

S3M's mission is to provide companies with a high-value professional service that aligns with their overall business strategy. Our primary objective is to support executive teams in achieving their goals and meeting project milestones according to key indicators such as Cost, Quality, Time, and Human Resources.



## S3M'S SOLUTIONS



**TRAINING** - S3M provides customized professional training solutions that drive results while maximizing resource efficiency and time effectiveness.



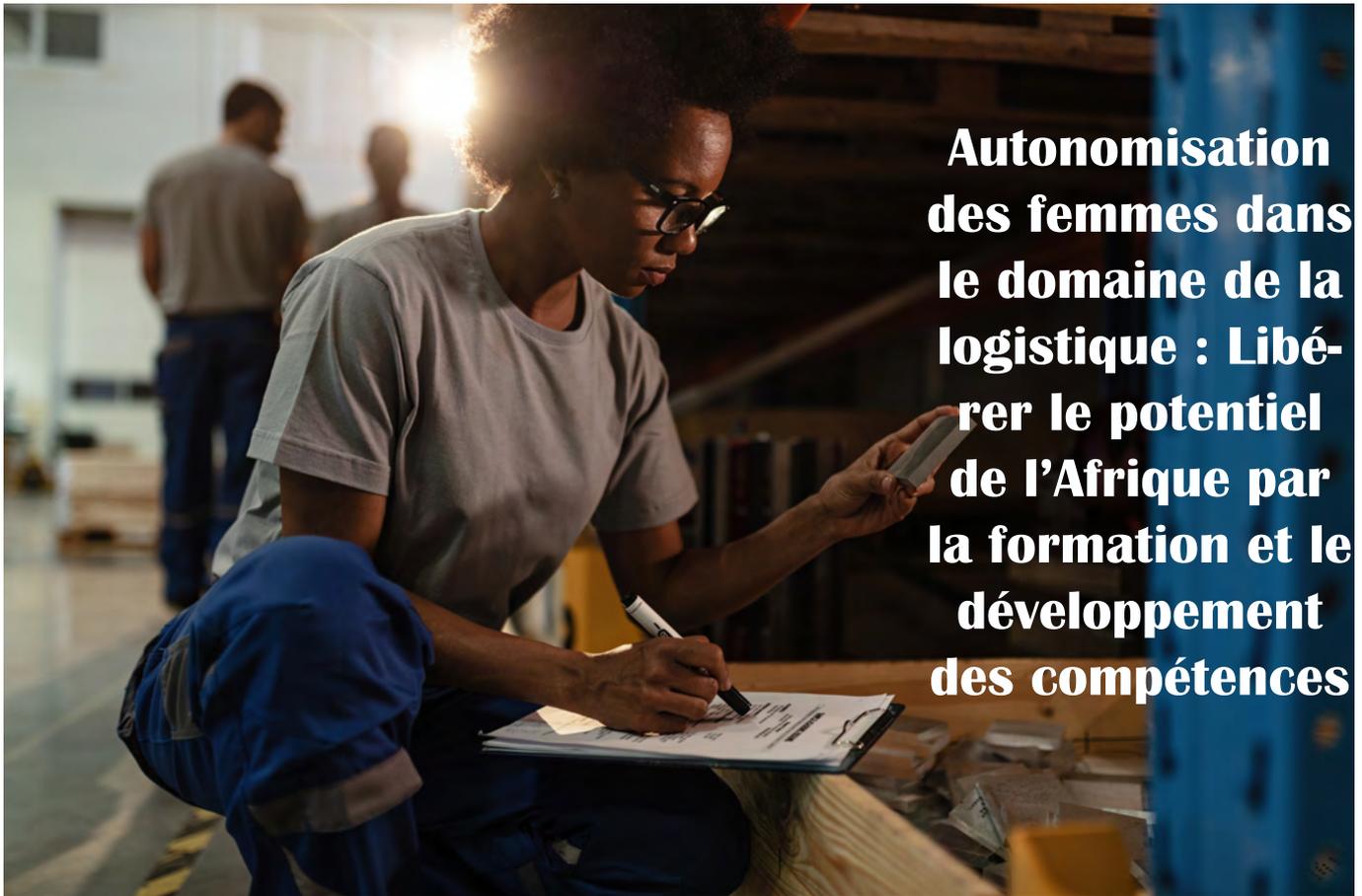
**RECRUITMENT** - S3M puts its expertise at your disposal to provide you with the best human resources talents tailored to your projects.



**CONSULTING** - S3M shares the insights gained from 30 years of experience in multiple sectors to maximize your chances of success.



**HR OUTSOURCING** - Focus on your core business and let S3M handle the hassle of your administrative and HRM related tasks.



### Autonomisation des femmes dans le domaine de la logistique : Libérer le potentiel de l'Afrique par la formation et le développement des compétences

Ces dernières années, le secteur de la logistique est devenu un moteur essentiel de la croissance économique et du développement en Afrique. Avec ses vastes ressources naturelles et ses opportunités commerciales croissantes, le continent attire des investissements importants et connaît des avancées rapides en matière d'infrastructures. Cependant, pour que l'Afrique exploite pleinement son potentiel logistique, il est crucial de reconnaître et de valoriser la contribution inestimable des femmes dans ce secteur. En accordant la priorité à la formation et au développement des compétences des femmes dans la logistique, l'Afrique peut ouvrir de nou-

velles voies pour l'autonomisation économique, l'égalité des sexes et le développement durable.

#### Rompre avec les stéréotypes de genre

Traditionnellement, la logistique était perçue comme une industrie dominée par les hommes, les femmes étant souvent cantonnées à des rôles de soutien ou ignorées pour les postes nécessitant une expertise technique. Cependant, le discours évolue progressivement. Les femmes prouvent leur valeur dans tous les aspects de la logistique, y compris le transport, l'entreposage, la gestion de la chaîne d'approvisionnement et les achats. En re-

mettant en question les stéréotypes de genre et en valorisant la diversité, les pays africains peuvent exploiter un vivier de talents sous-utilisés, ce qui favorise l'innovation, l'efficacité et la compétitivité globale.

#### Renforcer l'autonomisation économique

Investir dans la formation et le développement des compétences des femmes dans la logistique a un impact profond sur l'autonomisation économique. En fournissant aux femmes les outils et les connaissances nécessaires, elles peuvent occuper des postes de direction et participer activement aux processus de prise de décision au sein du secteur.

Les femmes autonomisées contribuent à la croissance économique en stimulant la productivité, en favorisant l'innovation et en encourageant l'entrepreneuriat. De plus, lorsque les femmes ont accès à un emploi rémunéré, elles contribuent à la réduction de la pauvreté et au bien-être global de leurs familles et de leurs communautés.

### Promouvoir l'égalité des sexes

La promotion de l'égalité des sexes n'est pas seulement une question de justice sociale, elle est également cruciale pour le développement durable. En encourageant davantage de femmes à poursuivre des carrières dans la logistique grâce à des programmes complets de formation et de développement des compétences, les pays africains peuvent combler l'écart entre les sexes dans ce secteur. Des opportunités égales pour les femmes dans la logistique permettent non seulement de supprimer les obstacles à leur avancement professionnel, mais également de promouvoir des lieux de travail inclusifs qui célèbrent la diversité. Une main-d'œuvre diversifiée favorise la créativité, l'empathie et la collaboration, ce qui se traduit par des opérations logistiques plus efficaces et performantes. Pour garantir le succès des femmes dans la logistique, il est essentiel de créer un écosystème de soutien qui favorise leur

croissance. Les gouvernements africains, en collaboration avec les acteurs de l'industrie et les partenaires internationaux, peuvent créer des instituts de formation et des programmes professionnels axés sur l'acquisition des compétences nécessaires par les femmes. Ces programmes devraient couvrir des domaines tels que la gestion de la chaîne d'approvisionnement, le contrôle des stocks, la gestion des transports, la technologie logistique et le développement du leadership. En offrant des opportunités de mentorat et en favorisant les réseaux, les femmes dans la logistique peuvent bénéficier de conseils, de soutien et de modèles à suivre, ouvrant la voie à leur progression professionnelle.

### Encourager les partenariats public-privé

La transformation du secteur de la logistique nécessite des efforts collectifs de la part des secteurs public et privé. Les gouvernements peuvent encourager les entreprises privées à accorder la priorité à la diversité et à l'inclusivité en introduisant des politiques et des incitations. Les partenariats public-privé peuvent faciliter la mise en place de programmes de formation, de stages et d'apprentissages ciblant spécifiquement les femmes. Ces collaborations peuvent offrir une exposition concrète au monde du travail et une expérience pratique, permettant aux femmes

de développer des compétences pratiques qui complètent leurs connaissances théoriques.

Les femmes dans la logistique jouent un rôle vital dans le développement économique et la croissance durable de l'Afrique. En investissant dans leur formation et leur développement des compétences, les pays africains peuvent exploiter l'immense potentiel du talent féminin, favorisant l'innovation, la compétitivité et une croissance inclusive. Rompre avec les stéréotypes de genre, renforcer l'autonomisation économique, promouvoir l'égalité des sexes, créer un écosystème de soutien et favoriser les partenariats public-privé sont des étapes essentielles pour libérer ce potentiel. Les femmes autonomisées dans la logistique contribueront non seulement à l'avancement du secteur, mais également à façonner un avenir plus équitable et prospère pour toute l'Afrique.



Par Youssef Sbai  
DG de S3M



# VOTRE COMPAGNON AU SOMMET !

Services aux Métiers Mondiaux du Maroc (S3M) vous présentez des services RH professionnels à forte valeur ajoutée, alignés avec la stratégie globale de votre entreprise.



## FORMATION

Nous mettons notre expertise à votre disposition pour vous fournir les meilleures ressources humaines adaptées à votre projet.



## RECRUTEMENT

Nous développons des dispositifs adaptés pour atteindre les résultats tout en optimisant les ressources et le temps.



## CONSEIL

Nous partageons les enseignements issus de 30 ans d'expérience dans plusieurs secteurs pour maximiser vos chances de réussite.



## EXTERNALISATION

Concentrez-vous sur votre cœur de métier et laissez-nous prendre en charge les tâches génératrices de soucis et à faible valeur ajoutée pour vous.



admin@s3m.ma



www.s3m.ma



+212 531-00-90-00

**DONNEZ VIE À  
VOS RESSOURCES  
HUMAINES AVEC  
NOTRE EXPERTISE RH**



[www.s3m.ma](http://www.s3m.ma)



+212 531-00-90-00

## POURQUOI S3M ?

S3M a pour mission de présenter aux entreprises un service professionnel à forte valeur ajoutée, aligné avec la stratégie globale de l'entreprise. Notre objectif principal est d'accompagner les équipes de direction pour atteindre leurs objectifs et respecter les jalons des projets selon les indicateurs de Coût, Qualité, Délai et Ressources Humaines.



## LES SERVICES DE S3M



**FORMATION** - S3M mettra son expertise à votre disposition afin de vous fournir les meilleures ressources humaines adaptées à vos projets.



**RECRUTEMENT** - S3M développera des dispositifs adaptés pour vous permettre d'atteindre les résultats tout en optimisant les ressources et le temps.



**CONSEIL** - S3M partagera les enseignements issus de 30 ans d'expérience dans plusieurs secteurs pour maximiser vos chances de réussite.



**EXTERNALISATION** - Concentrez-vous sur votre cœur de métier et laissez S3M prendre en charge les tâches génératrices de soucis et à faible valeur ajoutée pour vous.

# Master class : Gestion globale de la chaîne d'approvisionnement et de la logistique



## MasterClass

*Thème:*

Gestion globale de la chaîne d'approvisionnement et de la logistique

*Les panelistes*



Sharone **AGBO**

PRESIDENTE WILAT TOGO  
DIRECTRICE LOGISTIQUE ET  
TRANSIT A CMTF AFRICA



Lola **AGEKODO**

VICE PRESIDENTE WILAT TOGO  
DIRECTRICE LOGISTIQUE ET  
ACHAT BB LOME FILIALE DU  
GROUPE CASTEL



Komivi **OGBONE**

ENSEIGNANT-CHERCHEUR À  
L'UNIVERSITÉ DE LOMÉ  
(SPÉCIALISTE EN SUPPLY  
CHAIN)



Denis **NYANGAYA**

ADMINISTRATEUR GÉNÉRAL  
DE LIMS SARL ET  
KONYPHARMA CONSULTANT  
EN GESTION LOGISTIQUE



*Faites vos réservations sur*

**97 54 94 46 91 41 17 30**



**Onomo Hotel**



**JUN 17 2023**  **09h:00 à 12h00**



## Investiture ceremony of the President of WIMA Côte d'Ivoire



On Thursday May 25, Mrs Akuélé Yevona ADAN-LETE-LAWSON, Continental President of WIMAFRICA, accompanied by her Vice-President, Mrs Caroline MAWANDJI (WIMA-Rdc) and WIMA-Togo Country Representative, Chantal AKATA, presided over the investiture ceremony of the President of WIMA-Côte d'Ivoire,

Colonel Beda Hortense. The ceremony took place as part of the official launch of the association's activities, under the theme «Digital inclusion in the maritime industry: challenges and opportunities for women». A panel discussion was organized for the occasion.

Created on February 23, 2022, WIMA- Côte d'Ivoire is now

fully operational, and as its president so aptly put it in her speech, its main aim is to ensure that «women in the airport maritime sector are more visible (...) and fulfilled».

Pascaline ODOUBOUROU

## Cérémonie d'investiture de la présidente de WIMA Côte d'Ivoire



Le jeudi 25 mai dernier, Mme Akuélé Yevona ADANLETE-LAWSON, présidente continentale de WIMAFRICA, accompagnée de sa vice-présidente, Mme Caroline MAWANDJI (WIMA-Rdc) et de la Représentante Pays WIMA-Togo, Chantal AKATA ; a présidé la cérémonie d'investiture de la présidente de WIMA-Côte d'Ivoire, le colonel Beda Hortense.

Cette cérémonie a eu lieu dans le cadre du lancement officiel des activités de ladite association, placé sous le thème, « Inclusion numérique dans l'industrie maritimes : Défis et opportunités pour les femmes ». Un panel a été organisé pour l'occasion autour de ce thème.

Créée le 23 février 2022, WIMA- Côte d'Ivoire avec cette cérémonie, entre plei-

nement en activité, et prévoit principalement comme l'a si bien dit sa présidente lors de son discours : œuvrer en sorte que « les femmes du secteur maritime aéroportuaire soient plus visibles (...) et épanouies »

Pascaline ODOUBOUROU



## La 2ème édition du Forum WILA met en lumière les opportunités économiques, sociales et environnementales de la ZLECAF

Le samedi 29 avril 2023, s'est tenu à l'auditorium du CGECI au Plateau, à Abidjan, en Côte d'Ivoire, la deuxième édition du Forum WILA sous le thème : « Construire une économie Africaine intégrée grâce à la Zone de Libre Echange Continentale Africaine (ZLECAF): Défis, Opportunités & Actions ».

Placée sous le haut patronage de M. Amadou Koné, Ministre des transports de Côte d'Ivoire, et sous le coparrainage de Mme Nasseneba Touré, Ministre de la Femme de la Famille et de l'Enfant de Côte d'Ivoire, et de M. Souleymane Diarassouba, Ministre du commerce, de l'industrie et de la promotion des PME, cette deuxième édition du Forum WILA a réuni des

acteurs majeurs du commerce international, des investisseurs et des experts du domaine des transports et de la logistique sur le continent.

Plusieurs panélistes de choix ont édifié l'assemblée sur les enjeux et impacts de la ZLECAF sur le plan économique, social et environnemental.





## The 2nd edition of the WILA Forum highlights economic, social and environmental opportunities of the AfCFTA

On Saturday April 29, 2023, the second edition of the WILA Forum was held at the CGECI auditorium in Le Plateau, Abidjan, Côte d'Ivoire, under the theme: «Building an integrated African economy through the African Continental Free Trade Area (AfCFTA): Challenges, Opportunities & Actions».

Under the patronage of Mr. Amadou Koné, Côte d'Ivoire's Minister of Transport, and the co-sponsorship of Mrs. Nassebeba Touré, Côte d'Ivoire's Minister of Women, Family and Children, and Mr. Souleymane Diarassouba, Minister of Trade, Industry and SME Promotion, this second edition of the WILA Forum brought to-

gether major players in international trade, investors and experts in the field of transport and logistics on the continent.

A number of top-notch panelists enlightened the assembly on the economic, social and environmental stakes and impacts of the FTAA.



## MASTERCLASS : Mieux gérer ses émotions

SPONSOR EXCLUSIF

ABIDJAN TERMINAL  
CÔTE D'IVOIRE

MASTERCLASS

WILA CÔTE D'IVOIRE 

THÈME

MIEUX GÉRER  
SES ÉMOTIONS

 **SAM 1<sup>ER</sup>**  **9H GMT**  
JUILLET

 **HÔTEL PULLMAN,  
ABIDJAN**



**Fatouma MBIANDA**  
Experte en gestion du Capital  
humain  
Uman Capital



**Fatmé Fifi FAKHRY**  
Thérapeute Holistique,  
enseignante et praticienne de  
reiki Usui traditionnel et de  
LaHochi

 **WOMEN**  
IN LOGISTICS - AFRICA

**ACTUROUTES®**  
la vie, comme ça roule

**MM**  
MALL MAGAZINE

**MARITIM**  
AFRICA  
www.maritimafrique.com

**LOGIS-T**

- Elles gèrent des équipes opérationnelles
- Elles occupent des fonctions de décisions
- Elles travaillent en shift de jour et parfois de nuit
- Elles prennent soin des parents devenus très âgés
- Elles jonglent entre télétravail et tâches ménagères
- Elles soutiennent financièrement et émotionnellement leur conjoint
- Elles travaillent dans un secteur où les stéréotypes sont très présents
- Elles sont enceintes et maintiennent une haute performance au travail

*Et très souvent, elles s'efforcent de garder le cap.....*

*Imaginez un peu la charge mentale et la charge émotionnelle que doivent gérer ces femmes*

*Les Ladies de WILA en Côte d'Ivoire ont compris la nécessité de lever le voile pour mieux identifier et gérer les émotions positives et négatives liées à leur personnalité singulière.*

*Rdv pris pour le samedi 1er juillet 2023 au Pullman Hôtel, à Abidjan*

## Webinaire : La place de la femme dans le secteur maritime en Afrique



webinaire

### La place de la femme dans le secteur maritime en Afrique



**Paneliste**

**Awa CAMARA BOUSSO**

- Spécialiste ocean sustainability, gouvernance and Management
- World Maritime University Alumni
- Présidente réseau francophone des Maritime Women



**Paneliste**

**Nouhed CHINE**

- Consultante en affaires maritimes et sureté portuaire
- Formatrice professionnelle en Afrique et Moyen-Orient



**Paneliste**

**Sophie De Sylvie DJOUFA TIEMAGNI**

- Avocate Barreau du Cameroun
- Fondatrice & CEO Cabinet TIEMAGNI
- LEAP MaritimeSheEO
- PointFocal/WIMOWCA



**Modératrice**

**Pascaline ODOUBOUROU**

- Spécialiste en Management Portuaire et Maritime.
- Fondatrice et Rédactrice-en-chef du Groupe de Presse MARITIMAFRICA
- Présidente WILA-Sénégal

à suivre en live sur



**Maritimafrica TV**



**Maritimafrica**

**Samedi 20  
Mai 2023**

**10h GMT**



Cliquez sur le poster pour regarder l'enregistrement du webinaire sur la chaîne youtube Maritimafrica TV

## Webinaire : The place of women in the maritime sector in Africa

**MARITIME WOMEN** | **MARITIM AFRICA** www.maritimafrica.com

webinar

### The place of women in the maritime sector in Africa

**Panelist**  
**Oritsematosan EDODO — EMORE**  
-Maritime, Energy, Investment and Environment Lawyer  
-Partner in the Law firm : O. EDODO, THORPE & ASSOCIATES  
-Chair of Zoe Maritime Resources Ltd  
-President of WIMOWCA-NIGERIA

**Panelist**  
**Chizoba Anyika**  
FCILT FNIS  
- Maritime Energy Analyst,  
-Communications Strategist and Relationship Banker.

**Panelist**  
**Awa CAMARA BOUSSO**  
-Specialist in ocean sustainability, Governance and Management  
-World Maritime University Alumni  
-President of the French-speaking network of Maritime Women

**Panelist**  
**Toyin Awujoola Oyeleke JP**  
-BSC accounting  
-MSC Logistics & Supply Chain  
-Wimafrika-Nigeria

**Moderator**  
**Obinma OBY-AKU**  
-Maritime professional

join us live on Maritimafrica TV Maritimafrica

**Saturday 27 May 2023**  
**10h GMT**

**INTERNATIONAL DAY FOR WOMEN IN MARITIME** 18 MAY

**WIMAFRICA**

**WIMOWCA** WOMEN IN MARITIME OF WEST AND CENTRAL AFRICA

**WIME** WOMEN IN MARITIME & ENERGY AWARDS

**ZOE MARITIME RESOURCES LIMITED**  
...Developing Maritime Capacities, Expanding Maritime Frontiers

Click on the poster to watch the recording on the Maritimafrica TV youtube channel



**Congratulations to Carine TOURE YEMITIA,** who received an award at the last **CILT Africa Forum**, for establishing the first French-speaking branch of **WiLAT, Women in Logistics and Transport**. This prize rewards all the efforts she has made to enable women in French-speaking countries to benefit from the opportunities offered by this association. She was also elected WiLAT's African Coordinator.

**Félicitations à Carine TOURE YEMITIA,** qui été récompensée à la dernière édition du **CILT Africa Forum**, pour avoir établi la première branche francophone du **WiLAT, Women in Logistics and Transport**. Ce prix vient récompenser tous les efforts qu'elle a consentis pour permettre aux femmes des pays francophones de profiter des opportunités qu'offre cette association. Elle a été par la même occasion élue Coordinatrice Afrique de WiLAT.



Do you want to contribute or make suggestions for our next issue? contact us

Voulez-vous contribuer ou nous faire des suggestions pour notre prochain numéro? contactez-nous

Telephone: (+221) 76 903 09 65 - E-mail: [logistafrica@gmail.com](mailto:logistafrica@gmail.com)

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)

 Logis-T Africa

## JOURNÉE NATIONALE DE L'ARBRE, WiLAT - TOGO FAIT UN DON DE 100 COCOTIERS.



Le jeudi 1er juin, l'Association Women in Logistic and Transport, section Togo (WiLAT-Togo) a initié une campagne dénommée « Un impact positif sur notre environnement » visant à offrir 100 cocotiers, pour contribuer au reboisement des plages de la capitale Lomé, et accompagner la dynamique du gouvernement togolais de planter un milliard d'arbres d'ici à 2030.

« Le 1er juin de chaque année est célébrée la journée de l'arbre au Togo. Une initiative des plus hautes autorités qui vise

à réhabiliter le couvert végétal en perdition. Nous avons une responsabilité, celle de planter les arbres et de les entretenir pour qu'ensemble nous puissions, dans un premier temps lutter contre le réchauffement climatique et ensuite créer une chaîne de valeur à travers ces bois et trouver de l'emploi aux jeunes et aux femmes », a déclaré la présidente de WiLAT-Togo, Madame Ariane Sharone AGBO, dans une publication du Journal « Corps Diplomatic News », partenaire de ladite campagne.

A l'occasion de cette campagne, les responsables du WiLAT-Togo et du « Corps Diplomatic News » se sont retrouvés à la plage de Lomé en face de l'hôtel le Bénin, ex IBIS, pour mettre en terre les cocotiers offerts par l'association. Était aussi présent à cette séance de reboisement, Monsieur NAYO Richard, un agent de la mairie du Golfe 4, dont la Direction des Services Techniques, se chargera de coordonner les jeunes qui seront mis à contribution pour entretenir les cocotiers plantés.

## NATIONAL TREE DAY, WiLAT - TOGO DONATES 100 COCONUT TREES



**O**n Thursday June 1, the Association Women in Logistic and Transport, Togo section (WiLAT-Togo) launched a campaign called «A positive impact on our environment», with the aim of donating 100 coconut trees to help reforest the beaches of the capital Lomé, and support the Togolese government's drive to plant a billion trees by 2030.

«Every year on June 1, Togo celebrates Arbor Day. It's an initiative of the highest au-

thorities, aimed at rehabilitating the vegetation cover that's been lost. We have a responsibility to plant trees and maintain them, so that together we can first combat global warming, then create a value chain through these woods, and find jobs for young people and women», declared the President of WiLAT-Togo, Madame Ariane Sharone AGBO, in a publication of the «Corps Diplomatic News» newspaper, a partner in the campaign.

On the occasion of this campaign, WiLAT-Togo and «Corps Diplomatic News» met at the Lomé beach opposite the Hôtel le Bénin, ex IBIS, to plant the coconut trees donated by the association. Also present at the reforestation session was Mr. NAYO Richard, an agent from the Golfe 4 town hall, whose Technical Services Department will be responsible for coordinating the young people who will be called upon to maintain the planted coconut trees.

# LOGIS-T

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)



**Features**

**Reportages**

**Actualités**

**Lives**

**News**

**interviews**

**Dossiers**

**Documentaries**

**Magazines**

**Documentaires**

    **Logis-T Africa**

Au service des logisticiens et transporteurs africains

Serving African Logisticians and Transporters