

# LOGIS-T WOMEN

Periodical for women in Transports and Logistics in Africa - Périodique des femmes des Transports et Logistiques en Afrique



**Spotlight on 6 women**  
in Transports and  
Logistics in Africa

**Projecteur sur 06 femmes**  
des Transports et  
Logistiques en Afrique

**Voice of Man:** “...Women have a particular skillset that is vital to Logistics...”

**Voix d’homme:** “...Les femmes possèdent un ensemble de compétences particulières qui sont vitales pour la logistique...”

**Vox Pop:** «Gender equality within the logistics sector»

**Vox Pop:** «L’égalité des sexes dans le secteur de la logistique»

# LOGIS-T Africa

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)



Features

Reportages

Actualités

Lives

News

interviews

Dossiers

Documentaries

Magazines

Documentaires

    **Logis-T Africa**

Au service des logisticiens et transporteurs africains

Serving African Logisticians and Transporters

# Sommaire



06



13



18



25



30



34

04 Editorial

44 Voice of Man / Voix d'homme

48 News

56 Vox Pop

60 Profil

61 Association



## Logis-T Africa Women

magazine edited by/magazine édité par Logis-T Africa

**Guest Editor-in-chief/Rédactrice-en-chef invitée:**

Wheyamar Reeves

**Editorial Advisor/Conseillère à la rédaction:**

Pascaline Odoubourou

**Conception & Realisation:** OO Mediaz

**Telephone:** (+221) 76 903 09 65 **E-mail:** logistafrica@gmail.com

**Site:** www.logistafrica.com

**Adresse:** Ouakam Yoff Dakar-Sénégal

## The Preparedness of Female for the Logistics Sector

*Wheyman Reeves*



« *There is still a gender imbalance in maritime – but times are changing. It is recognized that diversity in maritime benefits the entire sector.*

» «*While there is much to celebrate, there is also the need for more progress to be made.*»

Words from the IMO Secretary-General Kitack Lim.

For this editorial, I would first like not limit this to only Maritime, but the entire Logistics sector. The role of women is vital in the Logistic sector; therefore, emphasis needs be placed on the growth and development of women within this sector.

The question is, how prepared are females for this high-stake/demanding industry?

The Logistics sector is very demanding and needs real time solutions for customers and businesses. Therefore, all individuals must be fully skilled to adequately deliver timely and efficiently to meet the needs of the markets.

If Women must take up major roles within the logistics sector, there are few things that must be true.

Preparedness- females must be fully prepared and skilled to take up opportunities whenever they are presented.

Providing the platform- organizations should provide the platform and environment for inclusion and development of females.

Mentorship- I would also like to highlight Mentorship, which plays a vital role in the development of professionals.

Females in the Logistics sector needs to have access to mentorship for guidance and more defined career path.

As a way of answering this question, I would like to highlight few of the recent major milestones that promote women inclusion and development in the logistics sector.

- *The first International Day for Women in Maritime was observed on 18 May 2022 which provides a platform to highlight and celebrate the achievements of women in maritime and identify areas of improvement for gender balance.*

- *IMO and WISTA International launched the Maritime SHEEO Leadership Accelerator programme 2022*

In this issue, we are excited to share with you stories from 6 dynamic women that have been able to set the stage and serve as role models for other women.

You will read the interesting interviews of ladies contributing to Africa and the world daily from their individual spaces.

We also shared an interesting article on the « Importance of women in the logistics sector », but from a Man's perspective. Thanks to Mr. Pokolo F. J. Andrewson of Atlantic Maritime Shipping Agency for his candid view on this topic.

I want to extend my thanks and appreciation to the management of Logis-T Africa for this great opportunity to serve as Editor for this issue.

## La préparation des femmes au secteur de la logistique

Wheyman Reeves



« Il existe encore un déséquilibre entre les sexes dans le secteur maritime - mais les temps changent. Il est reconnu que la diversité dans le secteur maritime profite à l'ensemble du secteur. » « S'il y a beaucoup de raisons de se réjouir, il est également nécessaire de faire davantage de progrès ». Paroles de Kitack Lim, Secrétaire général de l'OMI.

Pour cet éditorial, j'aimerais tout d'abord ne pas me limiter au secteur maritime, mais à l'ensemble du secteur de la logistique.

Le rôle des femmes est vital dans le secteur de la logistique ; il faut donc mettre l'accent sur la croissance et le développement des femmes dans ce secteur. La question est de savoir dans quelle mesure les femmes sont préparées à cette industrie exigeante et à enjeux élevés.

Le secteur de la logistique est très exigeant et nécessite des solutions en temps réel pour les clients et les entreprises. Par conséquent, toutes les personnes doivent être pleinement qualifiées pour fournir des services de manière adéquate, rapide et efficace afin de répondre aux besoins des marchés.

Si les femmes doivent occuper des rôles majeurs dans le secteur de la logistique, il y a quelques éléments qui doivent être vrais.

Préparation - les femmes doivent être pleinement préparées et qualifiées pour saisir les opportunités qui se présentent.

Fournir la plate-forme - les organisations doivent fournir la plate-forme et l'environnement pour l'inclusion et le développement des femmes.

Le mentorat - Je voudrais également mettre en avant le mentorat, qui joue un rôle essentiel dans le développement des professionnels.

Les femmes dans le secteur de la logistique doivent avoir accès au mentorat pour être guidées et avoir un plan de carrière mieux défini. Pour répondre à cette question, j'aimerais mettre en lumière quelques-unes des grandes étapes récentes qui favorisent l'inclusion et le développement des femmes dans le secteur de la logistique.

- *La première Journée internationale des femmes dans le secteur maritime a été observée le 18 mai 2022. Elle offre une plateforme pour mettre en lumière et célébrer les réalisations des femmes dans le secteur maritime et identifier les domaines d'amélioration de l'équilibre entre les sexes.*

- *L'OMI et WISTA International ont lancé le programme Maritime SHEEO Leadership Accelerator 2022.*

Dans ce numéro, nous sommes ravis de partager avec vous les histoires de 6 femmes dynamiques qui ont su ouvrir la voie et servir de modèles à d'autres femmes.

Vous lirez les interviews intéressantes de femmes qui contribuent quotidiennement à l'Afrique et au monde depuis leurs espaces individuels.

Nous avons également partagé un article intéressant sur « L'importance des femmes dans le secteur de la logistique », mais du point de vue d'un homme. Merci à M. Pokolo F. J. Andrewson de l'Atlantic Maritime Shipping Agency pour son point de vue franc sur ce sujet.

Je tiens à exprimer mes remerciements et mon appréciation à la direction de Logist-T Africa pour cette grande opportunité de servir de rédacteur en chef pour ce numéro.



## **Sylvia Asana Dauda Owu**

Deputy Chief Executive Officer of the Ghana Shippers Authority

## 1. Please introduce yourself to our dear readers.

I am Ms. Sylvia Asana Dauda Owu and I joined the Ghana Shippers Authority (GSA) as an Assistant Freight Officer 1993. My zeal and determination towards work made me rise through the ranks to become the Deputy Chief Executive Officer of the GSA in 2015.

I hold a Bachelor of Arts (Hons) in Psychology with Sociology from the University of Ghana, (1992); a Master of Science in Shipping Management (Commercial) from the World Maritime University, Malmo, SWEDEN, (1998) and an Executive Masters in Business Administration (Strategic Management & Consultancy) from the Paris Graduate School of Management, FRANCE (2012). I have undertaken various courses and seminars that relates to my profession, in Ghana and at the International level. I am a Chartered Member of the Institute of Logistics and Transport (MCILT).

As an advocate for women, I was one of the founding members/executive member of the Ghana Chapter of the Women's International Shipping and Trading Association (WISTA) in 2010. I was also a member of the Diversity Committee of WISTA International that worked on the report to promote gender diversity and inclusion in the maritime industry.

I am the Current President of Women in Maritime of West and Central Africa (WIMOWCA). A regional body established by the International Maritime Organization (IMO) that aims at empowering and promoting women's participation in the maritime sector in the sub-region and beyond.

My hard work, commitment and dedication has been recognized by institutions locally and abroad earning me various awards.

## 2. You have worked in the logistics sector for some years, what has been the driving force for you? What has been a key driver of your growth?

Self-motivation and determination to contribute something have been my driving force in the maritime industry. It has not been an easy journey I must say. As a Women it took extra efforts to grow in the industry. Over the years I have had the benefit of mentorship as well, which played a key role in my growth in the industry. Self-development also played a key role in my growth in the maritime industry as well as partnerships and networks. It is therefore not surprising that, I have dedicated myself to work with other women and men within the maritime industry to open opportunities for young women and girls. WIMOWCA, which I serve in the capacity as

the President is key in this direction. We are determined as an Association to champion the necessary reforms needed within the maritime industry of West and Central Africa for the advancement and growth of women.

## 3. What are some of the challenges you faced as a female in this sector?

I admit the challenges are numerous but the key ones are;

- Stereotyping
- Lack of opportunities for women to rise to the very top in the industry
- Gender discrimination

These are the broad challenges faced by all women as we journey along the maritime domain and I believe we need the support of all, both men and women to address these challenges.

**“Self-motivation and determination to contribute something have been my driving force in the maritime industry.”**



**4. At your level, what would you say are some of the key points upcoming females in this sector should pay attention to?**

The industry is becoming more receptive to the needs and concerns of women. Diversity in the maritime industry has gained prominence and even the IMO is at the forefront in this agenda. It is a very positive moment for women participation and gender equality in the maritime industry. Women can no longer be left at the peripheral of the industry. We must be brought into the mainstream to ensure inclusive growth and sustainability of the industry. This recognition by companies, IMO and Governments portends well for women and opportunities in the maritime industry. Young girls and women must therefore take advantage of this new wind of opportunity to develop meaningful carriers and growth paths in the industry. Mentorship and skills development would be crucial for the next generation of women in the ever-changing maritime domain or industry.

**5. What do you think will encourage the growth of women in the logistics sector in your country?**

Skills development by women and policy interventions that provide the enabling environment for women growth in the industry both at the governmental and enterprise levels. This will require for examples scholarships for your girls and women both at the governmental and enterprise levels to give learning opportunities to women and young girls. Awareness creation by NGOs such as WIMOWCA, WISTA, WIMAFRICA, WiLAT, etc. will also be key in addressing policy gaps in the maritime industry, mentorship and collective action to open the industry for greater women participation.

**6. What are your final words?**

The future of the maritime industry is Women. Therefore, young girls should embrace the opportunities of the maritime industry, Africa's blue economy, and develop the right set of skills and mind set to gain prominence. I wish to assure all women in the maritime industry in West and Central Africa, that WIMOWCA is committed to ensuring greater women participation.

THANK YOU VERY MUCH FOR THE OPPORTUNITY



## **Sylvia Asana Dauda Owu**

Directrice Générale adjointe de la Ghana Shippers Authority

## 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Je m'appelle Mme Sylvia Asana Dauda Owu et j'ai rejoint la Ghana Shippers Authority (GSA) en tant que responsable adjointe du fret en 1993. Mon zèle et ma détermination au travail m'ont permis de gravir les échelons pour devenir directrice générale adjointe de la GSA en 2015.

Je suis titulaire d'un Bachelor of Arts (Hons) en psychologie et sociologie de l'Université du Ghana (1992), d'un Master of Science en gestion de la navigation (commerciale) de la World Maritime University, Malmo, Suède (1998) et d'un Executive Masters in Business Administration (Strategic Management & Consultancy) de la Paris Graduate School of Management, France (2012). J'ai suivi divers cours et séminaires en rapport avec ma profession, au Ghana et au niveau international. Je suis membre agréé de l'Institut de la logistique et du transport (MCILT).

En tant que défenseur des femmes, j'ai été l'un des membres fondateurs/membres exécutifs de la section ghanéenne de la Women's International Shipping and Trading Association (WISTA) en 2010. J'ai également été membre du comité de la diversité de la WISTA International qui a travaillé sur le rapport visant à promouvoir la diversité et l'inclusion des sexes dans l'indus-

trie maritime.

Je suis l'actuelle présidente de Women in Maritime of West and Central Africa (WIMOWCA). Il s'agit d'un organisme régional créé par l'Organisation Maritime Internationale (OMI) qui vise à renforcer et à promouvoir la participation des femmes au secteur maritime dans la sous-région et au-delà.

Mon travail acharné, mon engagement et mon dévouement ont été reconnus par des institutions locales et étrangères, qui m'ont décerné plusieurs prix.

## 2. Vous travaillez dans le secteur de la logistique depuis quelques années, quel a été le moteur de votre croissance ? Qu'est-ce qui a été le moteur de votre croissance ?

L'automotivation et la détermination à apporter quelque chose, ont été mes moteurs dans le secteur maritime. Je dois dire que le voyage n'a pas été facile. En tant que femme, j'ai dû faire des efforts supplémentaires pour évoluer dans le secteur. Au fil des ans, j'ai également bénéficié d'un mentorat, qui a joué un rôle clé dans ma croissance dans le secteur. L'auto-développement a également joué un rôle essentiel dans ma croissance dans le secteur maritime, tout comme les partenariats et les réseaux. Il n'est donc pas surprenant que je me sois engagée à travailler avec d'autres femmes et hommes du secteur

maritime afin d'offrir des opportunités aux jeunes femmes et jeunes filles. WIMOWCA, dont je suis la présidente, joue un rôle clé dans cette direction. Nous sommes déterminés en tant qu'association à défendre les réformes nécessaires au sein de l'industrie maritime de l'Afrique de l'Ouest et du Centre pour la promotion et la croissance des femmes.

## 3. Quels sont certains des défis auxquels vous avez été confrontée en tant que femme dans ce secteur ?

J'admets que les défis sont nombreux, mais les principaux sont les suivants :

- les stéréotypes
- le manque d'opportunités pour les femmes d'accéder aux plus hauts postes de l'industrie
- la discrimination fondée sur le sexe.

Ce sont les grands défis auxquels toutes les femmes sont confrontées dans le domaine maritime et je pense que nous avons besoin du soutien de tous, hommes et femmes, pour relever ces défis.

**“L'automotivation et la détermination à apporter quelque chose, ont été mes moteurs dans le secteur maritime.”**



#### 4. À votre niveau, quels sont, selon vous, les points clés auxquels les femmes qui arrivent dans ce secteur devraient prêter attention ?

Le secteur est de plus en plus réceptif aux besoins et aux préoccupations des femmes. La diversité dans l'industrie maritime a pris de l'importance et même l'OMI est à l'avant-garde dans ce domaine. C'est un moment très positif pour la participation des femmes et l'égalité des sexes dans le secteur maritime. Les femmes ne peuvent plus être laissées à la périphérie du secteur. Nous devons être intégrées dans le courant principal afin de garantir une croissance inclusive et la durabilité du secteur. Cette reconnaissance par les entreprises, l'OMI et les gouvernements est de bon augure pour les femmes et les opportunités dans le secteur maritime. Les jeunes filles et les femmes doivent donc profiter de ce nouveau vent d'opportunité pour développer des carrières et des voies de croissance significatives dans le secteur.

Le mentorat et le développement des compétences seront essentiels pour la prochaine génération de femmes dans le domaine où l'industrie maritime est en constante évolution.

#### 5. A votre avis, qu'est-ce qui encouragera la croissance des femmes dans le secteur de la logistique dans votre pays ?

Le développement des compétences des femmes et les interventions politiques qui fournissent un environnement favorable à la croissance des femmes dans l'industrie, tant au niveau du gouvernement que des entreprises. Cela nécessitera par exemple des bourses pour vos filles et vos femmes, tant au niveau gouvernemental qu'au niveau de l'entreprise, afin de donner des opportunités d'apprentissage aux femmes et aux jeunes filles. La sensibilisation par des ONG telles que WIMOWCA, WISTA, WIMAFRICA, WiLAT, etc. sera également essentielle pour combler les lacunes politiques dans l'industrie maritime, le mentorat et l'action collective pour ouvrir l'industrie à une plus grande participation des femmes.

#### 6. Quels sont vos derniers mots ?

L'avenir de l'industrie maritime appartient aux femmes. Les jeunes filles doivent donc saisir les opportunités offertes par l'industrie maritime, l'économie bleue de l'Afrique, et acquérir les compétences et l'état d'esprit nécessaire pour s'imposer. Je souhaite assurer à toutes les femmes de l'industrie maritime en Afrique de l'Ouest et du Centre que WIMOWCA s'engage à assurer une plus grande participation des femmes.

MERCI BEAUCOUP POUR CETTE OPPORTUNITÉ

# Meet our Guest Editor

## Live



Live interview with

**Wheymar REEVES**

Sales Executive at **APM Terminals Liberia** and  
President of **Wila Liberia**  
Guest Editor-in-chief of  
**Logis-T Africa Women#002**



Coming  
soon  
Live on



Logis-T Africa



Logis-T Africa TV

Subscribe today not to miss it



# Fatu M. Shaw

Associate Director, Liberia Maritime Authority

### 1. Can you kindly introduce yourself for our readers?

I am Fatu M. Shaw, Associate Director, Liberia Maritime Authority. Married, a mother of four, and have worked for the Liberia Maritime Authority for thirteen (13) years.

### 2. You have worked in the logistics sector for many years, what has been the driving force for you?

Knowing that there are only 2% women worldwide that are working in the marine industry, that has always motivated me as a female working in this sector.

### 3. What are some of the challenges you faced as a female in this sector?

It has not been an easy task over the years working as the only female in my department.

- You are seen as the weakest link.
- Male counterparts believe you should remain their subordinate forever.
- Your view is of no use to them, even if it did, they will turn your ideas around and take the credit.

### 4. At your level, what would you say are some of the key points females in this sector should pay attention to for growth?

I will firstly say to them, keep focus, never give up and take up the challenge. Secondly, keep empowering yourself in every way possible, take advantage of every little opportunity that comes your way.

### 5. What do you think will encourage the growth of women in the Logistics sector in Liberia?

Give them equal opportunities as it is given their male counterparts, equal salaries, and education.

### 6. What are your final words?

Women can multitask and perform when given an opportunity. Therefore, giving them the opportunity to serve in the industry is very essential to the growth and development of our beloved country, and will therefore list Liberia as one of the countries that are promoting the United States Sustainable Development Goal (UNSDG) #5.

“...keep empowering yourself in every way possible, take advantage of every little opportunity that comes your way...”



## **Fatu M. Shaw**

Directrice Associée de l'Autorité Maritime du Liberia.

## 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Je suis Fatu M. Shaw, directrice associée de l'Autorité maritime du Liberia. Mariée, mère de quatre enfants, je travaille pour l'Autorité maritime du Liberia depuis treize (13) ans.

## 2. Vous travaillez dans le secteur de la logistique depuis de nombreuses années, quel a été votre moteur ?

Le fait de savoir qu'il n'y a que 2% de femmes dans le monde qui travaillent dans l'industrie maritime, cela m'a toujours motivée en tant que femme travaillant dans ce secteur.

## 3. Quels sont les défis que vous avez dû relever en tant que femme dans ce secteur ?

Au fil des ans, il n'a pas été facile de travailler en tant que seule femme dans mon département.

- On vous considère comme le maillon faible.

- Les homologues masculins pensent que vous devez rester leur subordonnée pour toujours.

- Votre point de vue ne leur est d'aucune utilité, et même si c'était le cas, ils retourneraient vos idées et s'en attribueraient le mérite.

## 4. À votre niveau, quels sont, selon vous, les points clés auxquels les femmes de ce secteur devraient prêter attention pour se développer ?

Je leur dirais tout d'abord de rester concentrées, de ne jamais abandonner et de relever le défi. Deuxièmement, continuez à vous renforcer de toutes les manières possibles, profitez de chaque petite opportunité qui se présente à vous.

## 5. A votre avis, qu'est-ce qui encouragera la croissance des femmes dans le secteur de la logistique au Liberia ?

Leur donner les mêmes chances qu'à leurs homologues masculins, les mêmes salaires et la même éducation.

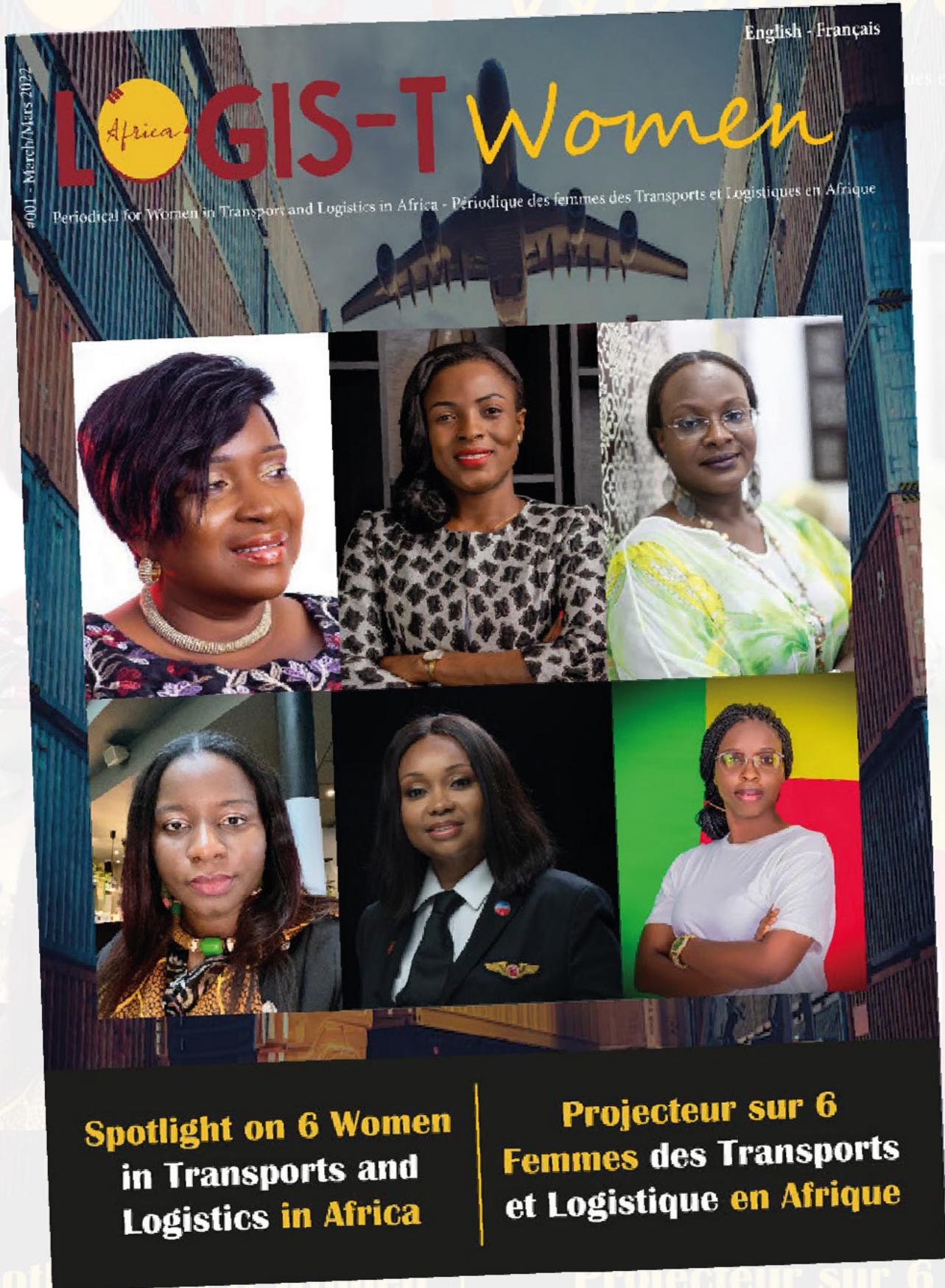
## 6. Quels sont vos derniers mots ?

Les femmes peuvent être multitâches et performantes lorsqu'on leur en donne l'occasion. Par conséquent, leur donner l'opportunité de servir dans l'industrie est très essentiel pour la croissance et le développement de notre cher pays, et fera donc du Liberia l'un des pays qui promeuvent l'objectif de développement durable des États-Unis (UNSDG) n° 5.

“...continuez à vous renforcer de toutes les manières possibles, profitez de chaque petite opportunité qui se présente à vous...”

Have you read  
our first issue?

Avez-vous déjà lu  
notre premier numéro?



Download it on - Téléchargez-le sur

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)



# Temilade Ogunniyi

Commercial Manager for APM Terminals Apapa, Lagos Nigeria

### 1. Can you kindly introduce yourself for our readers?

My name is Temilade Ogunniyi. I am the Commercial Manager for APM Terminals Apapa, Lagos Nigeria. I am a well-known expert who has built major long-term profit and productivity models, including identifying and launching winning sales and marketing methods in the shipping and container terminal sectors. Incidentally, I am privileged to be the first African, to hold the role of Commercial Manager at APM Terminals Apapa, where I currently work. I am proud of the steady and continual profitable growth, development, and improvement of all major activities, including the maintenance of the world-class operating standards.

### 2. You have worked in the logistics sector for many years, what has been the driving force for you?

One of my main motivators is my role as a significant contributor to the economy of Nigeria and an active global trade influencer. Another important motivational factor that cannot be overlooked is the confidence that the countless stakeholders that I have interacted with have placed in me over the years and strongly so.

**“My strength is multiplied when I see challenges. I work with clear vision for the future and the steps needed to the desired result.”**

### 3. What has been a key driver of your growth?

Everywhere I have worked, I have always been a selfless team player who is passionate about finding solutions. I am ever inquisitive to gain more knowledge and I don't believe in restrictions or difficulties. My strength is multiplied when I see challenges. I work with clear vision for the future and the steps needed to the desired result.

### 4. What are some of the challenges you faced as a female in this sector?

It wasn't easy breaking into a male-dominated environment. Entering into terminal operations to advance a customer-centric agenda was almost as difficult as getting a camel through a needle eye. Even worse was the fact that women at the time were not interested in working in the terminals. However, today the story is changing as more women are embracing the maritime and terminal businesses, taking leading roles and the DEI agenda is being widely supported.

### 5. At your level, what would you say are some of the key points females in this sector should pay attention to for growth?

Pursuit of excellence in carrying out our duty to the nation. as we need to see our roles within the shipping industry as a major nation building opportunity without prejudice to anyone.

### 6. What do you think will encourage the growth of women in the Logistics sector in Nigeria?

The role of women in maritime continues to expand. Women must be more prominent in the marine community as well as in broader portrayals of the industry such as news or articles. To attain a more diversified representation on maritime opportunities, Women should be interested in occupations such as captain, chief engineer, seafarer, machine operators, etc. I don't believe in segregation of roles or activities due to gender, otherwise this will hamper our growth and potentials. Women accepting a role in maritime must be willing to execute the same activities and conditions as the male counterparts.

### 7. What are your final words?

Economic growth is better in nations where there is greater women participation. Corporate performance and women's representation on boards, businesses with more female executives perform better according to a research titled "The Bottom Line" which I will advise everyone to read. More laws addressing important social issues including health, education, anti-discrimination, and child support are passed in legislatures with higher proportions of women. We must all recognize that women can take position as decision-makers, business owners, managers, stakeholders, and other professionals with a stake in the employment discussion. Organizations must acknowledge that women are neither a distinct gender or a diversified workforce. We wish to go to work, make our own money, care for our families and make an impact where we are given the opportunity. To build and uphold SDG#5 is to establish equal standards for women's inclusion in every maritime position. This needs to be intentional.



# Temilade Ogunniyi

Directrice commerciale d'APM Terminals Apapa, Lagos, Nigeria

## 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Mon nom est Temilade Ogunniyi. Je suis la Directrice commerciale d'APM Terminals Apapa, à Lagos, au Nigeria. Je suis une experte reconnue qui a construit d'importants modèles de profit et de productivité à long terme, y compris l'identification et le lancement de méthodes de vente et de marketing gagnants dans les secteurs du transport maritime et des terminaux à conteneurs. J'ai d'ailleurs le privilège d'être le premier Africain à occuper le poste de Directrice commerciale chez APM Terminals Apapa, où je travaille actuellement. Je suis fière de la croissance rentable, du développement et de l'amélioration constante et continue de toutes les activités principales, y compris le maintien de normes d'exploitation de classe mondiale.

## 2. Vous travaillez dans le secteur de la logistique depuis de nombreuses années, quel a été votre moteur ?

L'un de mes principaux facteurs de motivation est mon rôle de contributeur important à l'économie du Nigeria et d'influenceur actif du commerce mondial. Un autre facteur de motivation important qui ne peut être négligé est la confiance que les innombrables parties prenantes avec lesquelles j'ai interagi m'ont accordée au fil des ans, et ce, de manière très forte.

**“Ma force est multipliée lorsque je vois des défis. Je travaille avec une vision claire de l'avenir et des étapes nécessaires pour atteindre le résultat souhaité.”**

## 3. Quel a été le principal moteur de votre croissance ?

Partout où j'ai travaillé, j'ai toujours été une joueuse d'équipe désintéressée et passionnée par la recherche de solutions. Je suis toujours curieuse d'acquérir plus de connaissances et je ne crois pas aux restrictions ou aux difficultés. Ma force est multipliée lorsque je vois des défis. Je travaille avec une vision claire de l'avenir et des étapes nécessaires pour atteindre le résultat souhaité.

## 4. Quels sont certains des défis auxquels vous avez été confrontée en tant que femme dans ce secteur ?

Il n'a pas été facile de pénétrer dans un environnement dominé par les hommes. Entrer dans les opérations terminales pour faire avancer un programme centré sur le client était presque aussi difficile que de faire passer un chameau par le trou d'une aiguille. Pire encore, à l'époque, les femmes n'étaient pas intéressées par le travail dans les aéroports. Aujourd'hui, la situation est en train de changer : les femmes sont de plus en plus nombreuses à s'intéresser aux activités maritimes et aux terminaux, à assumer des rôles de premier plan et à bénéficier d'un large soutien pour le programme DEI.

## 5. À votre niveau, quels sont, selon vous, les points clés auxquels les femmes de ce secteur devraient prêter attention pour se développer ?

La poursuite de l'excellence dans l'accomplissement de notre devoir envers la nation, car nous devons considérer nos rôles au sein de l'industrie maritime comme une opportunité majeure de construction de la nation, sans préjudice pour quiconque.

## 6. A votre avis, qu'est-ce qui va encourager la croissance des femmes dans le secteur de la logistique au Nigeria ?

Le rôle des femmes dans le secteur maritime continue de s'étendre. Les femmes doivent être plus présentes dans la communauté maritime ainsi que dans les représentations plus larges de l'industrie telles que les nouvelles ou les articles. Pour obtenir une représentation plus diversifiée des opportunités maritimes, les femmes devraient s'intéresser à des professions telles que capitaine, chef mécanicien, marin, opérateur de machine, etc. Je ne crois pas à la ségrégation des rôles ou des activités en raison du sexe, sinon cela entravera notre croissance et notre potentiel. Les femmes qui acceptent un rôle dans le secteur maritime doivent être prêtes à exécuter les mêmes activités et conditions que leurs homologues masculins.

## 7. Quels sont vos derniers mots ?

La croissance économique est meilleure dans les nations où la participation des femmes est plus importante. Les performances des entreprises et la représentation des femmes dans les conseils d'administration, les entreprises avec plus de femmes cadres ont de meilleures performances selon une recherche intitulée «The Bottom Line» que je conseille à tous de lire. Davantage de lois traitant de questions sociales importantes, notamment la santé, l'éducation, la lutte contre la discrimination et les pensions alimentaires pour enfants, sont adoptées dans les législatures où les femmes sont plus nombreuses. Nous devons tous reconnaître que les femmes peuvent occuper des postes de décideurs, de propriétaires d'entreprises, de gestionnaires, de parties prenantes et d'autres professionnels ayant un intérêt dans le débat sur l'emploi. Les organisations doivent reconnaître que les femmes ne sont ni un genre distinct ni une main-d'œuvre diversifiée. Nous souhaitons aller travailler, gagner notre propre argent, prendre soin de nos familles et avoir un impact là où l'occasion nous en est donnée. Construire et faire respecter l'ODD n°5, c'est établir des normes égales pour l'inclusion des femmes dans chaque poste maritime. Cela doit être intentionnel.

# Professionnels des Transports Logistiques

Augmentez vos chances d'avoir  
une vie professionnelle plus  
épanouie, des promotions  
et une carrière réussie



avec notre programme «Anglais sur mesure»

## Au Programme

- Vocabulaire des Transports et Logistiques (avec des expressions courantes et spécialisées afin de bien vous exprimer aussi bien à l'oral qu'à l'écrit)
- Notions basiques et avancées de grammaire et conjugaison
- Mise en situation pratique, avec des séances de discussions
- Séances d'écoutes et de décryptage d'audios et vidéos

## Nos Options

- Cours particuliers  
**25.000f/mois**
- Forfaits Entreprises, groupes ou Associations de professionnels  
*(coût selon le nombre de personnes inscrites)*

- f Easy English
- in Soul Food Consulting
- +221 78 470 08 74
- www.soulfoodconsulting.com



**Kathy Laure Magne**

### 1. Can you kindly introduce yourself for our readers?

I'm Kathy Magne, Cameroonian, married and mother of many children. I'm the last child of my parents and grew up in Cameroon. I'm graduated from central Africa catholic university and spend all my career in the shipping & logistics industry for 20 years now. I have a financial background with experience of general management as well.

### 2. You have worked in the logistics sector for many years, what has been the driving force for you?

I build my career always focusing on the value I could bring to my team, I always did more than what was expected in my position, reason why I have always been called for new opportunities and growth.

### 3. What has been a key driver of your growth?

I build my career always focusing on the value I could bring to my team, I always did more than what was expected in my position, reason why I have always been called for new opportunities and growth.

### 4. What are some of the challenges you faced as a female in this sector?

The main challenge was to find the right life-balance, I'm grateful as I have always work in

companies/organization that support female growth.

### 5. At your level, what would you say are some of the key points females in this sector should pay attention to for growth?

One thing important is to stop seeing ourselves as "females", we should always see ourselves as "professionals" because at the end of the day that's what count the most.

### 6. What do you think will encourage the growth of women in the Logistics sector in Cameroon?

Only outstanding performance, although people don't like you or your gender, if there is no doubt on your capacities, you win! Also experienced women should support younger women to help them grow faster than they did; "paving their way", through mentorship for example.

### 7. What are your final words?

Never give up, and enjoy every bit of life, take pleasure at every stage of the journey, be blessed.

One thing important is to stop seeing ourselves as "females", we should always see ourselves as "professionals"



**Kathy Laure Magne**

## 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Je suis Kathy Magne, camerounaise, mariée et mère de nombreux enfants. Je suis la dernière enfant de mes parents et j'ai grandi au Cameroun. Je suis diplômée de l'université catholique d'Afrique centrale et j'ai fait toute ma carrière dans le secteur du transport maritime et de la logistique pendant 20 ans. J'ai une formation financière avec une expérience de la gestion générale également.

## 2. Vous travaillez dans le secteur de la logistique depuis de nombreuses années, quel a été votre moteur ?

J'ai construit ma carrière en me concentrant sur la valeur que je pouvais apporter à mon équipe. J'ai toujours fait plus que ce qui était attendu à mon poste, ce qui explique que j'ai toujours été appelé à saisir de nouvelles opportunités et à progresser.

## 3. Quel a été le principal moteur de votre croissance ?

J'ai construit ma carrière en me concentrant sur la valeur que je pouvais apporter à mon équipe, j'ai toujours fait plus que ce que l'on attendait de moi à mon poste, raison pour laquelle j'ai toujours été appelé à saisir de nouvelles opportunités et à progresser.

## 4. Quels sont certains des défis auxquels vous avez été confrontée en tant que femme dans ce secteur ?

Le principal défi a été de trouver le bon équilibre de vie, je suis reconnaissante car j'ai toujours travaillé dans des entreprises/organisations qui soutiennent la croissance des femmes.

## 5. À votre niveau, quels sont, selon vous, les points clés auxquels les femmes de ce secteur devraient prêter attention pour se développer ?

Une chose importante est d'arrêter de nous voir comme des «femmes», nous devrions toujours nous voir comme des «professionnelles» parce qu'au bout du compte, c'est ce qui compte le plus.

## 6. Qu'est-ce qui, selon vous, favorisera la croissance des femmes dans le secteur de la logistique au Cameroun ?

Seulement des performances exceptionnelles, même si les gens ne vous aiment pas ou n'aiment pas votre sexe, s'il n'y a aucun doute sur vos capacités, vous gagnez ! De plus, les femmes expérimentées devraient soutenir les jeunes femmes pour les aider à se développer plus rapidement qu'elles ne l'ont fait ; «tracer leur chemin», par le biais du mentorat par exemple.

## 7. Quels sont vos derniers mots ?

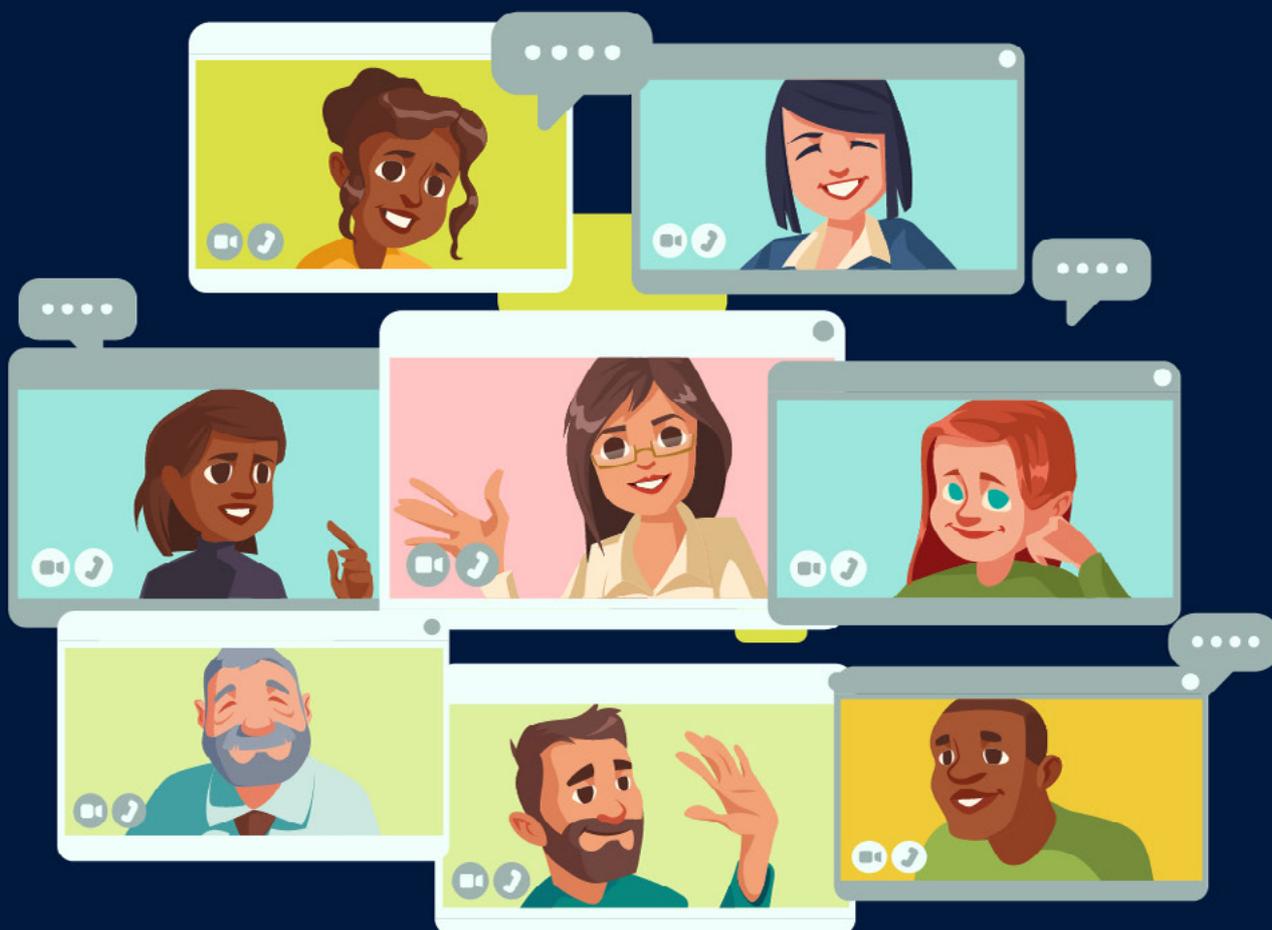
N'abandonnez jamais et profitez de chaque moment de la vie, prenez du plaisir à chaque étape du voyage, soyez bénie.

“...Une chose importante est d'arrêter de nous voir comme des «femmes», nous devrions toujours nous voir comme des «professionnelles»...”

# Le club



**Professionnels de la supply chain, améliorez votre pratique de l'anglais avec notre club**



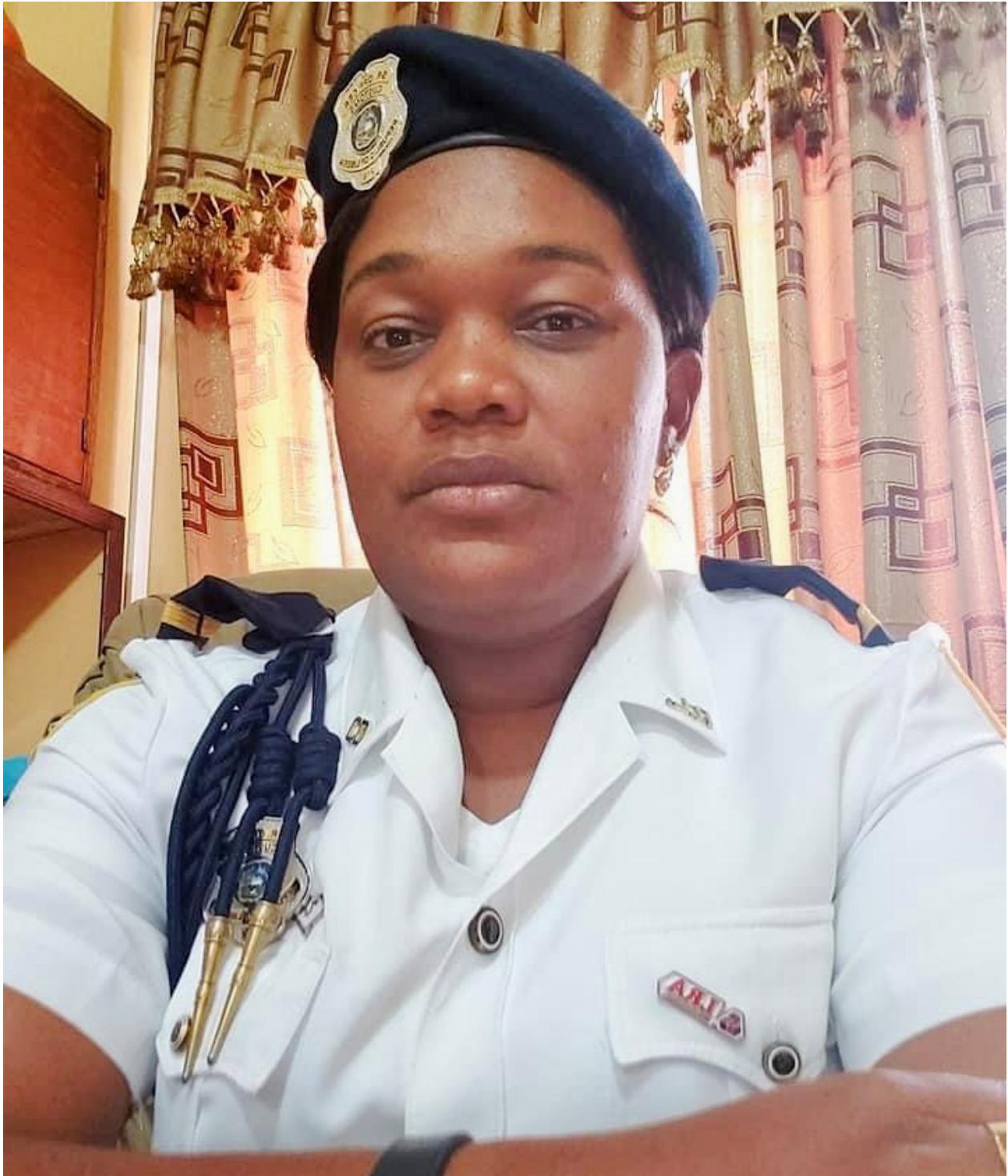
- une séance de discussion/semaine (en ligne)
- deux ressources/semaine (pdf, audio ou vidéo)

+221 78 470 08 74 [logistafrica@gmail.com](mailto:logistafrica@gmail.com)

**10.000f /mois**



**L'anglais pro pour les spécialistes de la Supply Chain**



# Davidetta G. Doe

Chief of Wharf of the Freeport Collectorate at the Freeport of Monrovia/LRA

“...To encourage women growth and development in this sector, companies should invest in recruiting women actively and preparing them for leadership. Training opportunities is highly recommended...”

### 1. Please introduce yourself to our dear readers?

My name is Davidetta G. Doe. I am the Chief of Wharf of the Freeport Collectorate at the Freeport of Monrovia/LRA. I am glad to be given the opportunity to be interviewed and share my experience with your audience.

### 2. You have worked in the logistics sector for over 11 years, what has been the driving force for you?

Customer Expectation and Demand have always been the driving force for the years I have been in this sector. I do believe that whatever industry you are in, the customer's demand and expectations will always be the most important basis for improvements and development.

### 3. What has been a key driver of your growth?

Knowing your market and your competitors have been a key driver of my growth. This enables you to grow competitively and stand out. I always remind myself that time, cost and quality are key drivers of success in global logistics

### 4. What are some of the challenges you faced as a female in this sector?

There are many challenges faced by women working in the Logistics Sector and even women that are aspiring to have the logistics sector as a possible future profession. The following are some of the challenges anyone face while in the Sector. Gender stereotypes, Gender discrimination, Work – life balance, Wage gap, Personal safety, and exposure to violent behavior, Sexual harassment are the most common.

### 5. At your level, what would you say are some of the key points females in this sector should pay attention to for growth?

I strongly believe that females in this sector should pay attention to the following key points to foster growth.

- Ability to see the bigger picture
- Adaptability
- Effective problem-solving skills
- Continually seeking improvement
- Honesty

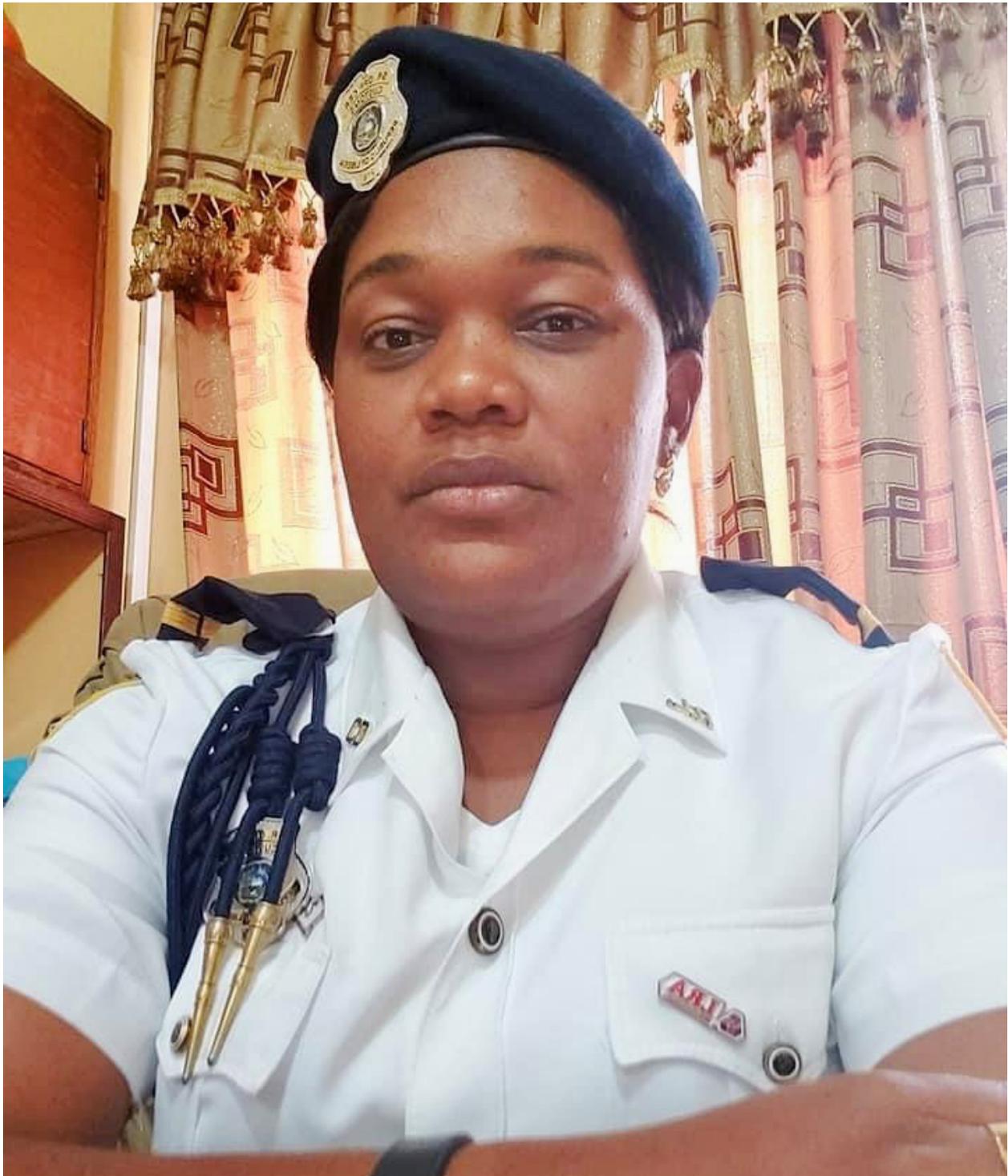
### 6. What do you think will encourage the growth of women in the logistics sector in Liberia?

The role of women in maritime industry continues to be significant. To encourage women growth and development in this sector, companies should invest in recruiting women actively and preparing them for leadership. Training opportunities is highly recommended and must be accompany by effective mentoring program for potential women leaders in this sector.

The must be gender equality especially in terms of structure and equal wages between female and their male counterparts.

### 7. What are your final words?

The Logistics Sector has been impacted by both male & female equally and same opportunities needs to reflect for both genders.



# **Davidetta G. Doe**

Chef de quai du Freeport Collectorate au Freeport de Monrovia/LRA

“...Pour encourager la croissance et le développement des femmes dans ce secteur, les entreprises devraient investir dans le recrutement actif de femmes et les préparer à la direction. Les opportunités de formation sont fortement recommandées...”

### 1. Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Mon nom est Davidetta G. Doe. Je suis la cheffe de quai du Freeport Collectorate au Freeport de Monrovia/LRA. Je suis heureuse d'avoir l'opportunité d'être interviewée et de partager mon expérience avec votre public.

### 2. Vous travaillez dans le secteur de la logistique depuis plus de 11 ans, quel a été votre moteur

Les attentes et la demande des clients ont toujours été le moteur de mon travail depuis que je suis dans ce secteur. Je pense que, quelle que soit l'industrie dans laquelle vous travaillez, la demande et les attentes du client seront toujours la base la plus importante pour les améliorations et le développement.

### 3. Quel a été le principal moteur de votre croissance ?

La connaissance de votre marché et de vos concurrents, a été un facteur clé de ma croissance. Cela vous permet de vous développer de manière compétitive et de vous démarquer. Je me rappelle toujours que le temps, le coût et la qualité sont des facteurs clés de succès dans la logistique mondiale.

### 4. Quels sont certains des défis auxquels vous avez été confrontée en tant que femme dans ce secteur ?

Les femmes qui travaillent dans le secteur de la logistique et même celles qui aspirent à en faire leur future profession sont confrontées à de nombreux défis. Voici quelques-uns des défis auxquels les femmes sont confrontées dans ce secteur. Les stéréotypes sexistes, la discrimination sexuelle, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, l'écart salarial, la sécurité personnelle, l'exposition à des comportements violents et le harcèlement sexuel sont les plus courants.

### 5. À votre niveau, quels sont les points clés auxquels les femmes de ce secteur devraient prêter attention pour se développer ?

Je crois fermement que les femmes de ce secteur devraient prêter attention aux points clés suivants pour favoriser leur croissance.

- Capacité à avoir une vue d'ensemble
- Capacité d'adaptation
- Capacité à résoudre efficacement les problèmes
- Recherche permanente d'améliorations
- Honnêteté.

### 6. À votre avis, qu'est-ce qui encouragera la croissance des femmes dans le secteur de la logistique au Liberia ?

Le rôle des femmes dans l'industrie maritime reste important. Pour encourager la croissance et le développement des femmes dans ce secteur, les entreprises devraient investir dans le recrutement actif de femmes et les préparer à la direction. Les opportunités de formation sont fortement recommandées et doivent être accompagnées d'un programme de mentorat efficace pour les femmes leaders, potentielles dans ce secteur.

L'égalité des sexes doit être assurée, notamment en termes de structure et d'égalité des salaires entre les femmes et leurs homologues masculins.

### 7. Quels sont vos derniers mots ?

Le secteur de la logistique a été touché par les hommes et les femmes de manière égale et les mêmes opportunités doivent être offertes aux deux sexes.



# **Obinma OBY-AKU**

Professional player in the Maritime

## 1. Please introduce yourself to our dear readers?

I am CHIKADIBIA OBIANUJU OBUTAKU OBINMA (known as Oby-Aku Obinma), am a professional player in the Maritime (transport and logistics industry). I have an accumulated experience over time span to 11 years in Management Executive Skill in but currently) working as a General Management Executive (HR Specialist) with Sinoma Cargo International Nigeria Limited (interning for Maritime Trade Management). I'm so excited for the opportunity to be part of a team that increase awareness in human relation management, capacity building and developing a conducive work place that enhance growths and development for my organization. I'm a good team player and have compassion spot for developing talents and refining them as I had currently been elected by United Kingdom Finest Migration Agency-Live and Study - as a migration Agency for Maritime Workers within Africa to Europe and Canada, I am also a Coach, a Teacher (a school owner) and for talent a Gospel recorded Artist, Presenter (host), convener of Maritime Investor- which is a Maritime investible platform, the conveyer of "The Big Deal about the Maritime industry" which is Free Training Virtual School for Maritime Workers,

writer and a Modelling Consultant. I am a fellow of International Women in Maritime Sector - Women's International Shipping and Trading Association (Wista). I am also a Master Degree Holder in Maritime Administration at the Prestigious University of Lagos (unilag) I am really looking forward to working with bigger organization in the maritime sector to further Advance My career in a more smarter stage in the future.

## 2. You have worked in the logistics sector for over 11 years, what has been the driving force for you?

Recent logistics research has suggested that Logistics is now essential sector for global economic development. These studies further indicates that good Logistics Services that will benefit the global economy include increase in land, Air and water Transportation, an increased quantity of Manufacturers and better quality of logistics provider. As an active player in the transport and Logistics industry, several factors have motivated my drive for development in the industry. This is not limited to the fact that from the perspective of seaport transportation operator, they not only provide port to port cargo delivery through shipment but also increase several more value-added ser-

vices in logistics integration such as Inland transportation, Parking, Labeling, Warehousing, Bar Coding and Carrier Selection.

Also, the ability to navigate through the challenges of major transport-Logistics challenges in Landlocked regions including Poor Infrastructure, Coordination problems, Logistics Costs, Delay in transit, corruption at borders and long distance to access the seaports have always been a determinant factors for drive.

I have worked in the Maritime industry for 5 years- I started in a Sales department where I developed an in-searchable hungry for more of what the industry will offer to the development of my country and the world; I then went ahead to advance my Career in Professional Management in Maritime Sector, for an administrative course and in Supply Chain Professional certification Course. I make alliance with more individual with same passion and growth for me was inevitable.

### 3. What has been a key driver of your growth? What are some of the challenge you faced as a female in the sector?

The propelling factors to record success in the transport and logistics sector have been a driving factor to my growth and development in the industry. Overtime, it is noticed that passions for work to make a difference as a female player in the industry have been very instrumental to growth and development.

However, it is pertinent to note that the transport and logistics sector is very vast and traditionally been represented and as well dominated by the male folks.

According to statistics, the vast majority of transport workers are men comprising of about 84% in the specific case of logistics, the proportion of women is 25% while 75% are men. The ratio of women in the industry have created an appendage for women to compete favorably for equal opportunity in the logistics sector. More so, with the advent of new technologies which also implies that the required profiles are also changing and women are increasingly finding their place and creating impacts in the logistics sector. I for one out of the 25% has had my Drives based on an unquenchable Passion for transportation Logistics and all of it kind.

It is pertinent to note that technology have change the dynamics and increase participation of female in the logistics industry for the Passion ones. Female can now serve as operations manager, terminal manager and port managers because of the drive not to be ignored by our genderity, ETC. The challenges that women face in the logistics industry is minimal because of the advent of modernization via technology unlike before that the industry considered solely masculine as the only hope to sustaining Our indus-

try but today we (women) has been the driving forces-training and managing all of the affairs and restructuring of the industry because of our un-dieing Passion to own this sector that is most dominated by the male folks.

### 4.You say are some of the key points upcoming females in this sector should pay attention to?

The transport and logistics industry are predominantly dominated by the male folks. However, is a very vast industry that encourage participant of all genders. The drive for growth and developments should be a motivating factor to all female who wish to build a career part in the logistics industry. It is pertinent to identify that the logistics industry is Multi-Modal covering road, Air, Sea, Pipeline, Rail Modes of transportation.

The process whether of Cargo or human from start to finish begins from the point of origin to the point of destination within a defined scope and expected outcomes that is satisfactory to both customers and communities. However, with the passage of time, technology has changed the boundaries and what used to be limitations are now challenges and opportunities. Today, there are woman regardless of the numbers working in virtually every facet of the industry. There are female ship captains, pilot officers, charterer, Brokers, Port Managers, Managers of Concession Terminals, operations managers, freight forwarders, ship chandlers, aircraft Pilots, Marine Engineers, Long Distant Drivers, etc.

In summary, women have no limitation in venturing Into the Logistics Industry Especially, the advent of technology have basically changed the economic and operational base in the logistics industry that favors women.



**5. What do you think will encourage the growth of women in the logistics sector in Nigeria?**

Globally women are the most recommended therapy to building a well structured atmosphere in Work places and the maritime sector can and will only get the Best development in the supervision of it women Managements, executives and officers because; Women are strategic partners to Global Trade Growth and Nigeria is no Exception

These Development or encourage channels can only be done in Exposing the true essence to the need for Women in the industry in Nigeria and taking a step by step lead to celebrating organizations who are formed to bring women to a striving recognition; in Lagos Nigeria; there has been a consistent program calling out women in the sector to participate. There are several international sponsorship programs by the IMO for Women in the maritime Sector, Women in Ivory Coast must Form a Good Alliance to Advance there place in our sector.

**6. What are your final words?**

I have sincerely owned every aspect of my growth as a professional and I have sincerely been able to take the responsibility for all my failures and I easily find mentor-ship to thrive with. The Maritime industry though very challenging it has the capacity to accommodate any height of greatness.

I want to specially thank LOGIS-T AFRICA FOR THIS OPPORTUNITY. I hope this interview because a meant to a greater end for all of us.



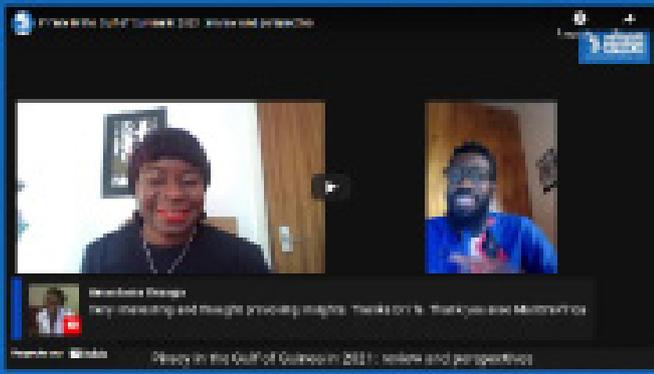

**MARITIM AFRICA**  
News 7/7

Your weekly update on the highlights of the maritime sector in Africa




**MARITIM AFRICA** Live

Interviews with specialists to better understand the major issues in the maritime sector



Join the first and only bilingual maritime media group in Africa

   Maritimafrika  Maritimafrika TV

 [www.maritimafrika.com](http://www.maritimafrika.com)

Number 1 source of maritime's informations in Africa



## **Obinma OBY-AKU**

Professionnelle de l'industrie Maritime

## 1. Pouvez-vous vous présenter à notre lecteur ?

Je m'appelle CHIKADIBIA OBIANUJU OBUTAKU OBINMA (connu sous le nom d'Oby-Aku Obinma) et je suis une professionnelle de l'industrie maritime (transport et logistique). J'ai une expérience accumulée de 11 ans dans la gestion exécutive, mais travaillant actuellement comme un exécutif de gestion générale (spécialiste RH) avec Sinoma Cargo International Nigeria Limited (stagiaire pour la gestion du commerce maritime). Je suis très enthousiaste à l'idée de faire partie d'une équipe qui sensibilise à la gestion des relations humaines, au renforcement des capacités et au développement d'un lieu de travail propice à la croissance et au développement de mon organisation. Je suis une bonne joueuse d'équipe et j'ai de la compassion pour le développement des talents et leur perfectionnement. J'ai été choisie par la meilleure agence de migration du Royaume-Uni - Live and Study - comme agence de migration pour les travailleurs maritimes d'Afrique vers l'Europe et le Canada, je suis également coach, enseignante (propriétaire d'une école) et, pour le talent, artiste enregistrée de gospel, présentatrice (hôte), organisatrice de Maritime Investor - qui est une plateforme d'investissement maritime, le porteur du projet "The Big Deal about the Maritime industry"

qui est une école virtuelle de formation gratuite pour les travailleurs maritimes, écrivain et consultante en modélisation. Je suis membre de l'International Women in Maritime Sector - Women's International Shipping and Trading Association (Wista). Je suis également titulaire d'une maîtrise en administration maritime de la prestigieuse université de Lagos (unilag).

Je suis impatiente de travailler avec de grandes organisations dans le secteur maritime pour faire progresser ma carrière dans une étape plus intelligente à l'avenir.

## 2. Vous travaillez dans le secteur de la logistique depuis plus de 11 ans, quel a été votre moteur ?

Des recherches récentes sur la logistique ont suggéré que la logistique est désormais un secteur essentiel pour le développement économique mondial. Ces études indiquent en outre que les bons services logistiques qui profiteront à l'économie mondiale comprennent l'augmentation des transports terrestres, aériens et maritimes, une augmentation de la quantité de fabricants et une meilleure qualité des fournisseurs de services logistiques. En tant qu'acteur actif dans le secteur du transport et de la logistique, plusieurs facteurs ont motivé ma volonté de dé-

velopper dans ce secteur. Cela ne se limite pas au fait que, du point de vue de l'opérateur de transport portuaire, il ne se contente pas d'assurer la livraison des marchandises de port à port par le biais de l'expédition, mais qu'il offre également plusieurs autres services à valeur ajoutée dans le cadre de l'intégration logistique, tels que le transport intérieur, le stationnement, l'étiquetage, l'entreposage, le codage à barres et la sélection des transporteurs.

En outre, la capacité à relever les principaux défis de la logistique, des transports dans les régions enclavées, notamment les infrastructures médiocres, les problèmes de coordination, les coûts logistiques, les retards dans le transit, la corruption aux frontières et les longues distances pour accéder aux ports maritimes, a toujours été un facteur déterminant pour la conduite. J'ai travaillé dans l'industrie maritime pendant 5 ans - j'ai commencé dans un département de ventes où j'ai développé une faim insatiable pour plus de ce que l'industrie offrira au développement de mon pays et du monde ; j'ai ensuite avancé dans ma carrière en gestion professionnelle dans le secteur maritime, pour un cours administratif et un cours de certification professionnelle de la chaîne d'approvisionnement. Je me suis allié à

d'autres personnes animées de la même passion et la croissance pour moi était inévitable.

### 3. Quel a été le principal moteur de votre croissance ? Quels sont les défis que vous avez dû relever en tant que femme dans ce secteur ?

Les facteurs de propulsion pour enregistrer des succès dans le secteur du transport et de la logistique ont été un facteur déterminant pour ma croissance et mon développement dans l'industrie. Au fil du temps, on constate que la passion pour le travail et la volonté de faire la différence en tant que femme dans le secteur ont joué un rôle déterminant dans ma croissance et mon développement. Cependant, il est pertinent de noter que le secteur du transport et de la logistique est très vaste et qu'il a traditionnellement été représenté et dominé par les hommes. Selon les statistiques, la grande majorité des travailleurs du transport sont des hommes, soit environ 84% ; dans le cas spécifique de la logistique, la proportion de femmes est de 25% alors que 75% sont des hommes. La proportion de femmes dans l'industrie a créé un appendice pour que les femmes puissent concourir favorablement pour l'égalité des chances dans le secteur de la logistique. De plus, avec l'avènement des nouvelles technologies, les profils requis changent également et les femmes trouvent de plus en plus leur place et créent des impacts dans le secteur de la logistique. Pour ma part, parmi les 25 % de femmes, j'ai été poussée par une passion inextinguible pour la logistique du transport et tout ce qui s'y rapporte. Il est pertinent de noter que la technologie a changé la dynamique et augmenté la participation des femmes dans l'industrie de la logistique pour les passionnés. Les femmes peuvent désormais occuper des postes de directeur des opérations, de directeur de terminal et de directeur de port, grâce à la volonté de ne pas être ignorées par nos aînés, etc. Les défis auxquels les femmes sont

confrontées dans l'industrie de la logistique sont minimales en raison de l'avènement de la modernisation par le biais de la technologie, contrairement à ce qui se passait avant que l'industrie considère uniquement les hommes comme le seul espoir de soutenir notre industrie, mais aujourd'hui, nous (les femmes) avons été les forces motrices - la formation et la gestion de toutes les affaires et la restructuration de l'industrie en raison de notre passion inébranlable pour posséder ce secteur qui est le plus dominé par les hommes.

### 4. À votre niveau, quels sont, selon vous, les points clés auxquels les futures femmes de ce secteur devraient prêter attention ?

L'industrie du transport et de la logistique est principalement dominée par les hommes. Cependant, c'est un secteur très vaste qui encourage les participants de tous les sexes. La volonté de croissance et de développement devrait être un facteur de motivation pour toutes les femmes qui souhaitent faire carrière dans le secteur de la logistique. Il est pertinent d'identifier que l'industrie de la logistique est multimodale et couvre les modes de transport routier, aérien, maritime, ferroviaire et par pipeline. Le processus, qu'il s'agisse de marchandises ou d'êtres humains, commence du début à la fin, du point d'origine au point de destination, dans un cadre défini et avec des résultats escomptés satisfaisants pour les clients et les communautés. Cependant, avec le passage du temps, la technologie a changé les frontières et ce qui était autrefois des limitations sont maintenant des défis et des opportunités. Aujourd'hui, des femmes, quel que soit leur nombre, travaillent dans pratiquement toutes les facettes de l'industrie. Il y a des femmes capitaines de navire, officiers pilotes, affréteurs, courtiers, directeurs de port, directeurs de terminaux à concession, directeurs des opérations, transitaires, shipchangers, pilotes d'avion, ingénieurs maritimes, chauffeurs longue distance, etc.



En résumé, les femmes n'ont aucune limite pour s'aventurer dans l'industrie de la logistique. En particulier, l'avènement de la technologie a fondamentalement changé la base économique et opérationnelle de l'industrie de la logistique en faveur des femmes.

### 5. Qu'est-ce qui, selon vous, va encourager la croissance des femmes dans le secteur de la logistique au Nigeria ?

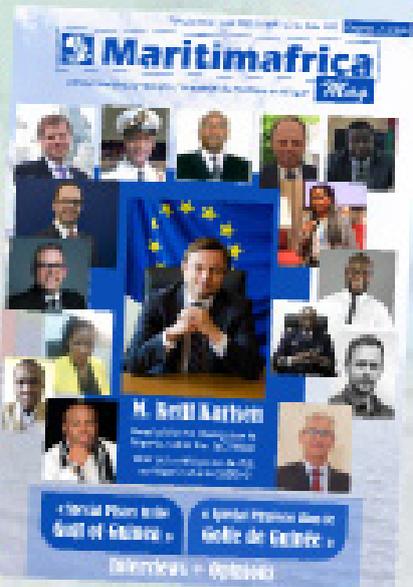
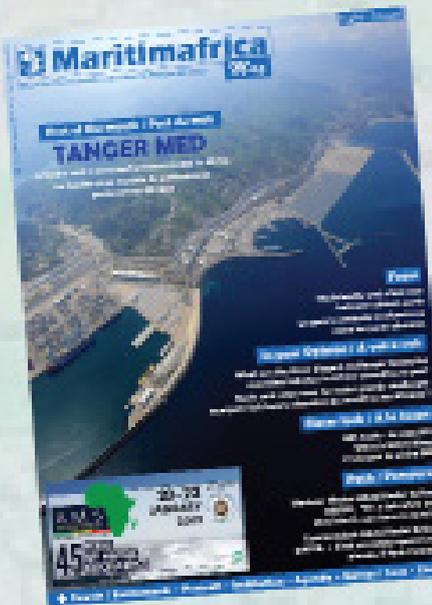
Globalement, les femmes sont la thérapie la plus recommandée pour construire une atmosphère bien structurée dans les lieux de travail et le secteur maritime ne peut et ne pourra obtenir le meilleur développement que sous la supervision de ses femmes cadres, dirigeants et officiers parce que ; Les femmes sont des partenaires stratégiques pour la croissance du commerce mondial et le Nigeria n'est pas une exception

Ces canaux de développement ou d'encouragement ne peuvent être mis en place qu'en exposant la véritable essence du besoin de femmes dans l'industrie en Côte d'Ivoire et en procédant étape par étape pour célébrer les organisations qui sont formées pour amener les femmes à la reconnaissance de leurs efforts ; à Lagos, au Nigeria, il y a eu un programme cohérent appelant les femmes du secteur à participer. Il existe plusieurs programmes internationaux de parrainage par l'OMI pour les femmes dans le secteur maritime. Les femmes de Côte d'Ivoire doivent former une bonne alliance pour faire avancer leur place dans notre secteur.

### 6. Quel est votre mot de fin?

J'ai sincèrement pris en charge tous les aspects de ma croissance en tant que professionnelle et j'ai sincèrement été capable d'assumer la responsabilité de tous mes échecs et je trouve facilement un mentorat pour m'épanouir. L'industrie maritime, bien que très exigeante, est capable d'accueillir n'importe quel niveau de grandeur.

Je tiens à remercier tout particulièrement LOGIS-T AFRICA POUR CETTE OPPORTUNITE. J'espère que cet entretien est un moyen de parvenir à une fin plus grande pour nous tous.



# MARITIM AFRICA

News 7/7

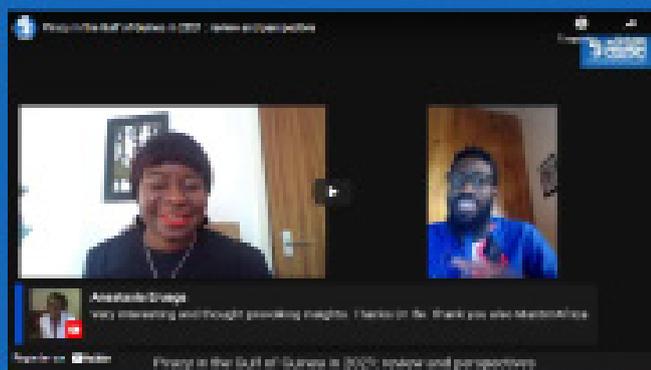
Votre mise à jour hebdomadaire sur les faits saillants du secteur maritime en Afrique



# MARITIM AFRICA

Live

Des interviews avec des spécialistes pour mieux comprendre, les grands enjeux du secteur maritime



Rejoignez le premier, et le seul groupe de presse bilingue du secteur maritime en Afrique

   Maritimafrica  Maritimafrica TV

 [www.maritimafrica.com](http://www.maritimafrica.com)

Numéro 1 de l'information du secteur maritime en Afrique



**“...Women have a particular skillset that is vital to Logistics...”**

**Pokolo F.J. Andrewson Jr.**

**M**y name is Pokolo F.J. Andrewson Jr., and I am the General Manager of the Atlantic Maritime Agency (AMASCO) a 100% Liberian owned company that provides vessel agency and cargo handling services within Liberia.

With over nine (9) years in logistics as a shipping executive, I have come to realize that the role women play in our industry needs to be promoted, to pave the way and ensure equal career opportunities for them.

My dedication to making this a reality has helped me establish a 60% female representation in our management team and looking forward to seeing women show interest in joining our technical team in the nearest future

## 1. WHY WOMEN PARTICIPATION IN LOGISTICS IS IMPORTANT

In our world today, the fight for the de-genderization of certain professions has revolutionized the biggest industries and Logistics as a major service sector is no exception.

Having been considered a male-dominated sector for many decades, Logistics over the last few years has seen an influx of women professionals taking up technical roles ranging from forklift operators, truck drivers, and warehouse managers. Unlike in the past when women involvement in Logistics was restricted to packing/packaging, distribution, and sorting jobs in warehouses, we can now see women taking up mid-level and executive managerial role with some women even rising to top leadership roles in the industry.

Women have a particular skillset that is vital to Logistics and when put together with their male counterparts creates unlimited logistics possibilities.

Women are better in multi-tasking, excellent communicators and efficient in building business relationships and connections to ensure growth in an organization.

Thanks to IT and robotics technology in warehouses and distribution centers today, women can now take on more tasks that were previously carried out by men only.

**«...Most importantly, women in logistics often opt to leave the sector due to the lack of career development opportunities for them...»**

## 2. WHAT ARE SOME CHALLENGES WOMEN FACED IN LOGISTICS

Woman in this predominantly male environment have been marginalized for many decades trying to get their foot through the door of Logistics. Apart from a key stereotype factor which is the physical requirement for unconventional roles in the sector essentially associated with masculinity, it is widely considered that the lack of flexibility and being able to travel away from home for long period of time are some of the reasons women are not considered for recruitment. Despite the push for gender diversity and inclusion of women in Logistics, women participation in Logistics remained limited especially in unconventional roles. This is due to two major factors that discourage women participating in Logistics, which are; the work environment and lack of career development opportunities. For example, lack of conducive washrooms and security infrastructure deter women from Logistics. Also, the traditional shared accommodation at rest stops could pose a serious problem for female truck drivers. Most importantly, women in logistics often opt to leave the sector due to the lack of career development opportunities for them. Women at the lower end in logistics feel less important.

In order to address these challenges, leaders in the industry have to create women development programs, which will be geared towards providing women in logistics the necessary support they need to grow and reach senior management levels. This can be achieved through access to mentorship groups or programs, organizing networking events with women in senior managerial roles who have become role-models within the industry. We need to enforce industry-wide diversity quotas to ensure women inclusion in every tier of logistics which will immensely help in giving women their rightful representation in our industry.



**“...Les femmes possèdent un ensemble de compétences particulières qui sont vitales pour la logistique...”**

### **Pokolo F.J. Andrewson Jr.**

**J**e m'appelle Pokolo F.J. Andrewson Jr. et je suis le Directeur général de l'Agence maritime de l'Atlantique (AMASCO), une société entièrement libérienne qui fournit des services d'agence maritime et de manutention des marchandises au Liberia.

Avec plus de neuf (9) ans d'expérience dans la logistique en tant que responsable du transport maritime, je me suis rendu compte que le rôle que jouent les femmes dans notre secteur doit être promu, afin de leur ouvrir la voie et de leur garantir des opportunités de carrière égales.

Mon engagement à faire de cet objectif une réalité m'a permis d'établir une représentation féminine de 60 % dans notre équipe de gestion et je suis impatient de voir les femmes manifester leur intérêt pour rejoindre notre équipe technique dans un avenir proche.

### 1. POURQUOI LA PARTICIPATION DES FEMMES DANS LA LOGISTIQUE EST IMPORTANTE ?

Dans le monde d'aujourd'hui, la lutte pour la dé-généralisation de certaines professions a révolutionné les plus grandes industries et la logistique, en tant que secteur de services majeur, ne fait pas exception.

Considérée comme un secteur à prédominance masculine pendant de nombreuses décennies, la logistique a connu ces dernières années un afflux de femmes professionnelles occupant des rôles techniques tels que conducteurs de chariots élévateurs, chauffeurs de camions et gestionnaires d'entrepôts. Contrairement à l'époque où l'implication des femmes dans la logistique se limitait à des postes d'emballage, de distribution et de tri dans les entrepôts, nous voyons aujourd'hui des femmes occuper des postes de direction de niveau intermédiaire et exécutif, certaines d'entre elles accédant même à des postes de direction dans le secteur.

Les femmes possèdent un ensemble de compétences particulières qui sont vitales pour la logistique et qui, lorsqu'elles sont associées à leurs homologues masculins, créent des possibilités logistiques illimitées.

Les femmes sont plus aptes à effectuer plusieurs tâches à la fois, sont d'excellentes communicatrices et sont efficaces dans l'établissement de relations commerciales et de connexions pour assurer la croissance d'une organisation.

Grâce à la technologie informatique et à la robotique dans les entrepôts et les centres de distribution d'aujourd'hui, les femmes peuvent désormais assumer davantage de tâches qui étaient auparavant réservées aux hommes.

### 2. QUELS SONT LES DÉFIS AUXQUELS LES FEMMES SONT CONFRONTÉES DANS LA LOGISTIQUE ?

Dans cet environnement à prédominance masculine, les femmes ont été marginalisées pendant de nombreuses décennies en essayant de

mettre un pied dans la logistique. En dehors d'un facteur clé de stéréotype qui est l'exigence physique pour des rôles non conventionnels dans le secteur essentiellement associé à la masculinité, il est largement considéré que le manque de flexibilité et la capacité de voyager loin de chez soi pendant de longues périodes sont quelques-unes des raisons pour lesquelles les femmes ne sont pas prises en considération pour le recrutement. Malgré la pression en faveur de la diversité des genres et de l'inclusion des femmes dans la logistique, la participation des femmes dans ce secteur reste limitée, notamment dans les rôles non conventionnels. Cela est dû à deux facteurs majeurs qui découragent les femmes de participer à la logistique, à savoir l'environnement de travail et le manque d'opportunités de développement de carrière. Par exemple, le manque de toilettes adaptées et d'infrastructures de sécurité dissuade les femmes de travailler dans la logistique. De même, le logement traditionnel partagé sur les aires de repos peut poser un sérieux problème aux conductrices de camions. Plus important encore, les femmes dans la logistique choisissent souvent de quitter le secteur en raison du manque d'opportunités de développement de carrière pour elles. Les femmes au bas de l'échelle de la logistique se sentent moins importantes.

Pour relever ces défis, les leaders du secteur doivent créer des programmes de développement des femmes, qui viseront à fournir aux femmes de la logistique le soutien dont elles ont besoin pour se développer et atteindre les niveaux de direction. Cela peut se faire en accédant à des groupes ou à des programmes de mentorat, en organisant des événements de mise en réseau avec des femmes occupant des postes de direction qui sont devenues des modèles dans le secteur. Nous devons appliquer des quotas de diversité à l'échelle du secteur pour garantir l'inclusion des femmes à tous les niveaux de la logistique, ce qui contribuera grandement à donner aux femmes la représentation qui leur revient dans notre secteur.



**Women In Logistics Africa lunch a new chapter in Liberia**

Women in Logistics Africa is a nonprofit organization created in April 2021 that gather more than 400 women working in the supply chain / logistics industry across the African continent.

As part of WILA mission to create opportunities and inspire women to implement their leadership in the supply chain/logistics sector and thus make their contribution to the development of the African continent; a chapter was established in the republic of Liberia to support this mission.

WILA Liberia had her first sitting on June 6, 2022 chaired by Wheymar Reeves, President WILA Liberia Chapter.

This sitting brought together women from diverse section of the logistics sector, including The Shipping Lines, Custom Brokers, The Terminal, local logistics firm amongst others to organize and run the Liberian chapter.

In line with WILA mission, the Liberia chapter will focus not only on the development of women within the sector, but also, prepare the youth, particularly the young girls with training and mentorship to prepare them for this demanding industry.

**Women In Logistics Africa ouvre un nouveau chapitre au Liberia**

Women in Logistics Africa est une organisation à but non lucratif, créée en avril 2021 qui rassemble plus de 400 femmes travaillant dans le secteur de la chaîne d’approvisionnement/logistique à travers le continent africain.

Dans le cadre de la mission de WILA de créer des opportunités et d’inspirer les femmes à mettre en œuvre leur leadership dans le secteur de la chaîne d’approvisionnement / logistique et ainsi apporter leur contribution au développement du continent africain ; un chapitre a été créé dans la république du Liberia pour soutenir cette mission.

La première séance de WILA Liberia a eu lieu le 6 juin 2022, sous la présidence de Wheymar Reeves, président de la section libérienne de WILA.

Cette séance a rassemblé des femmes de diverses sections du secteur de la logistique, y compris des compagnies maritimes, des courtiers en douane, des terminaux, des entreprises de logistique locales, entre autres, pour organiser et diriger le chapitre libérien.

Conformément à la mission de WILA, la section libérienne se concentrera non seulement sur le développement des femmes dans le secteur, mais aussi sur la préparation des jeunes, en particulier des jeunes filles, en leur offrant une formation et un encadrement pour les préparer à cette industrie exigeante.



**Vision:** Être la référence des organisations de femmes dans la Supply Chain/ Logistique , sur le continent Africain.

**Mission:** Promouvoir le secteur de la logistique en inspirant les femmes ainsi que la jeunesse à se former pour intégrer ce secteur à fort enjeu pour l'Afrique.

**Valeurs:** Solidarité, Leadership, Excellence

**Rejoignez vite la communauté!**

[www.wila-africa.org](http://www.wila-africa.org)

+225 0759155551 || +225 0767167919 [Abidjan]

[womeninlogisticsafrica@outlook.com](mailto:womeninlogisticsafrica@outlook.com)

***Together we are stronger***



**Celebration of the African Day of Seas and Oceans by Women in the Maritime sector (WIMAFRICA)**

As part of the celebration of this year's Africa Day of Seas and Oceans, the Women In Maritime In Africa (WIMAFRICA) chaired by Mrs. ADANLETE LAWSON Akuélé Yevona, organized from July 25 to 27, 2022, in Lome, Togo, a workshop on the theme «Development of the Blue Economy in Africa and Empowerment of Women in the Maritime Sector».

The launching of the works of this workshop, which was held on July 25, 2022, in the conference room of the Lomé Port Authority, was made by the representative of the Minister of Maritime Economy, Fishing and Coastal Protection, Mr. Kouété K. AFACHAWO.

In his speech, Mr. Kouété K. AFACHAWO indicated that «the holding of this workshop on the theme «Development of the Blue Economy in

Africa and Empowerment of Women in the Maritime Sector» on the sidelines of the celebration of the African Day of Seas and Oceans, is a framework for the expression and affirmation of women's strategic leadership in the maritime sector.

For Mrs. ADANLETE LAWSON Akuélé Yevona, continental President of WIMAFRICA, this meeting of maritime women of the member countries of the African Union, in Togo, aims at drawing the attention of women on the importance of the seas and oceans and on the need to protect them.

Let us recall that, WIMAFRICA is an organization of women in the maritime sector of the member countries of the African Union whose vocation is to support the advancement of women in the maritime sector in order to ensure the promotion of safe, secure and efficient trade, for an awareness that can actively contribute to the construction of the blue economy in Africa.

source : [maritimafrica.com](http://maritimafrica.com) photo: L' Oeil d'Afrique



**Célébration de la Journée Africaine des Mers et des Océans par les femmes du secteur maritime (WIMAFRICA)**

Dans le cadre de la célébration de la Journée Africaine des Mers et des Océans de cette année, le Women In Maritime In Africa (WIMAFRICA) présidée par Mme ADANLETE LAWSON Akuélé Yevona, a organisée du 25 au 27 juillet 2022, à Lomé, au Togo, un atelier sur le thème « Développement de l'économie bleue en Afrique et Autonomisation des femmes du secteur maritime ».

Le lancement des travaux de cet atelier, qui s'est tenu le 25 juillet 2022, à la salle de conférence du Port Autonome de Lomé, a été fait par le représentant du Ministre de l'Economie Maritime, de la Pêche et de la Protection Côtière, M. Kouété K. AFACHAWO.

Dans son discours, M. Kouété K. AFACHAWO a indiqué que « la tenue de cet atelier sur le thème

« Développement de l'économie bleue en Afrique et Autonomisation des femmes du secteur maritime » en marge de la célébration de la Journée Africaine des Mers et des Océans, constitue un cadre d'expression et d'affirmation du leadership stratégique féminin dans le secteur maritime ».

Pour Mme ADANLETE LAWSON Akuélé Yevona, Présidente continentale du WIMAFRICA, cette rencontre des femmes maritimes des pays membres de l'Union Africaine, au Togo, vise à attirer l'attention des femmes sur l'importance des mers et des océans et sur la nécessité de les protéger.

Rappelons que, le WIMAFRICA est une organisation des femmes du secteur maritime des pays membres de l'Union Africaine dont la vocation est de soutenir l'avancement des femmes du secteur maritime en vue de garantir la promotion des échanges sûrs, sécurisés et efficaces, pour une prise de conscience pouvant contribuer activement à la construction de l'économie bleue en Afrique.

source : [maritimafrica.com](http://maritimafrica.com) photo: L' Oeil d'Afrique



# JOURNEE MONDIALE DE LA MER WORLD MARITIME DAY

EDITION  
2022

Conférence et visite du Musée Maritime de Douala et  
visite du Chenal au Port de Douala



**Thème: "Des Technologies Nouvelles Au Service De Transports  
Maritimes Plus Ecologiques"**

**Topic: "New Technologies For Greener Shipping"**

 le 29 septembre 2022

 Au club PAD

## More support and career pathing needed for women in supply chain management



A lack of career opportunities is the main reason that women leave the supply chain profession, according to respondents in the recently published seventh annual Gartner / AWESOME Women in Supply Chain research survey.

MJ Schoemaker, President of SAPICS, The Professional Body for Supply Chain Management in Southern Africa, notes that while supply chain management has come a long way from the once male dominated field in which women only filled service roles, it still has a long way to go in terms of gender parity. “We have seen an increase in the number of women employed in the supply chain field but not at the executive level. Women are predominantly working in support functions and there is little movement to the upper levels,” she states.

The fact that more women are graduating with degrees in science, engineering and technology should be good news for the supply chain profession, where these qualifications are sought after, but there is still a gender imbalance that needs to be addressed, according to Schoemaker.

She stresses that organisations must have a clear diversity and inclusion policy that promotes equal opportunities for all employees. “Action must start at the top and be cascaded through the organisation to ensure that all leaders recognise the importance of diversity and move away from the traditional unconscious bias that supply chain is a male career.

“Chief supply chain officers and other executives responsible for strategic leadership must ensure that gender diversity initiatives are designed to make a real, meaningful, sustainable impact, not just to meet targets or tick boxes. These initiatives must encompass career pathing, development and support for women, including flexible working hours and work from home or hybrid work solutions, to enable them to succeed and advance.”

Schoemaker contends that a silver lining of the pandemic was that it put supply chain management on the map. “It is clear that it was an underestimated profession that needs to be developed and supported. The pandemic and subsequent

disruptions have shown that we need skilled supply chain professionals more than ever to ensure the smooth flow of goods and services, and we need more of them. It is crucial that we have the right people in supply chain management, and we need more women in the upper levels of organisations to ensure diversity, which is proven to drive profits.”

As an organisation, SAPICS is setting an example for the industry when it comes to gender diversity and inclusion. Schoemaker is the fourth female president who has been at the helm over the years. When she was nominated as SAPICS

Read the whole article in one clic here [www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)

## LES FEMMES DANS LE DOMAINE DE LA SUPPLY CHAIN ONT BESOIN DE PLUS DE SOUTIEN ET DE PROPOSITIONS DE MEILLEURS PARCOURS



**L**e manque d'opportunités de carrière est la principale raison pour laquelle les femmes quittent la profession de la chaîne d'approvisionnement, selon les personnes interrogées dans le cadre de la septième enquête annuelle Gartner / AWESOME Women in Supply Chain récemment publiée.

MJ Schoemaker, Présidente de SAPICS, l'organisme professionnel de gestion de la chaîne d'approvisionnement en Afrique du Sud, note que si la gestion de la chaîne d'approvisionnement a parcouru un long chemin depuis l'époque où elle était dominée par les hommes et où les femmes ne remplissaient que des rôles de service, il reste encore beaucoup à faire en termes de parité hommes-femmes. « Nous avons constaté une augmentation du nombre de femmes employées dans le domaine de la chaîne d'ap-

provisionnement, mais pas au niveau de la direction. Les femmes travaillent principalement dans des fonctions de soutien et il y a peu de mouvement vers les niveaux supérieurs », déclare-t-elle.

Le fait que davantage de femmes obtiennent des diplômes en sciences, en ingénierie et en technologie devrait être une bonne nouvelle pour la profession de la chaîne d'approvisionnement, où ces qualifications sont recherchées, mais il existe toujours un déséquilibre entre les sexes qui doit être corrigé, selon Mme Schoemaker, Présidente de SAPICS.

Elle insiste sur le fait que les organisations doivent avoir une politique claire en matière de diversité et d'inclusion qui favorise l'égalité des chances pour tous les employés. « L'action doit commencer au sommet et se propager dans toute l'organisation pour que tous les dirigeants reconnaissent l'importance de la diversité et s'éloignent du préjugé inconscient traditionnel selon lequel la chaîne d'approvisionnement est une carrière masculine.

« Les directeurs de la chaîne d'approvisionnement et les autres cadres responsables de la direction stratégique doivent veiller à ce que les initiatives en faveur de la diversité des sexes

soient conçues pour avoir un impact réel, significatif et durable, et pas seulement pour atteindre des objectifs ou cocher des cases. Ces initiatives doivent englober le cheminement de carrière, le développement et le soutien des femmes, y compris des horaires de travail flexibles et le travail à domicile ou des solutions de travail hybride, pour leur permettre de réussir et de progresser. »

Schoemaker soutient qu'un aspect positif de la pandémie a été de mettre la gestion de la chaîne d'approvisionnement sur la carte. « Il est clair que c'était une profession sous-estimée lisez l'article au complet en un clic ici [www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)



**Congratulations to Jean CHIAZOR (Former President WIMAFRICA)**

who received the WOZA AFRICA AWARDS 2022 Women in Law, Best in Marine and Environmental.

**Félicitations à Jean CHIAZOR (Ex-Présidente WIMAFRICA)**

qui a reçu le Prix WOZA AFRICA AWARDS 2022 Women in Law, Best in Marine and Environnemental.

# LOGIS-T **WOMEN**

Do you want to contribute or make suggestions for our next issue? contact us

Voulez-vous contribuer ou nous faire des suggestions pour notre prochain numéro? contactez-nous

Telephone: (+221) 76 903 09 65 - E-mail: [logistafrica@gmail.com](mailto:logistafrica@gmail.com)

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)

 Logis-T Africa



## «Gender equality within the logistics sector»

**Edith N'GUESSAN ZOBO**

Program Manager  
APM Terminals Liberia

**T**he issue of gender equality in the logistics sector is for me, one of the most difficult and current issues of our time.

For a long time, logistics jobs were considered to be male-dominated because of their manual nature and the need for physical effort. Women were rather relegated to less physical functions such as secretarial work, cashiering... The few women who dared to venture into these jobs were either admired or subjected to sexist behavior and comments. Such cases are still legion, especially in our tropics, and I myself paid the price during my first years in this environment, in the land transport department of MAERSK Abidjan. The challenge is even higher when a woman holds a position of responsibility in this sector. She needs a high level of leadership, a lot of patience and diplomacy to be accepted and to reach her objectives, as the majority of her interlocutors will be men who will not always understand that we are in a new era where gender diversity and personal skills are advocated, and this, in all sectors of activity.

However, fortunately, things have changed a lot in the last ten years and logistics is no longer just manual, physical... It has become automated. Every day, we see the emergence of new technologies that make this profession more accessible to women but also to people with a

physical handicap. According to statistics, the number of women in this sector has doubled in ten years, even if this is not yet the case in some developing countries, but I am convinced that technology will eventually impose itself, resulting in greater accessibility for women in the world of logistics. Human Resources managers have already understood how important it is to have diverse teams in terms of gender, personality and skills. So we are on the right track....

Finally, I would like to say to all the ladies who work in this sector that there is no complex to be had. On the contrary, they can be proud of it. It is not always easy, especially when maternity comes, that's for sure. But each profession has its advantages and its price to pay and the logistics are so vast that things can always be adapted.

To the young girls interested in this sector, I confirm that there is a place for them. It's all about preparation and determination. I encourage them to do three things:

- find mentors who can guide them on this path;
- Never stop learning and developing as a person;
- never doubt their abilities

This is how they will succeed in this wonderful industry of 1001 opportunities that is logistics.



## «L'égalité des sexes dans le secteur de la logistique»

**Edith N'GUESSAN ZOBO**

Program Manager  
APM Terminals Liberia

**L**a question de l'égalité des genres dans le secteur de la logistique est pour moi, l'une des questions les plus difficiles et actuelles de notre temps.

Les métiers de la logistique ont longtemps été considérés comme réservés aux hommes en raison sûrement de leur aspect manuel nécessitant de gros efforts physiques. Les femmes étaient plutôt reléguées à des fonctions moins physiques telles que le secrétariat, la caisse... Les quelques femmes qui osaient s'y aventurer étaient soit objet d'admiration, soit subissaient des comportements et commentaires sexistes. De tels cas sont encore légions surtout sous nos tropiques et j'en ai moi-même fait les frais mes premières années dans ce milieu, au service transport terrestre de MAERSK Abidjan. Le challenge est encore plus élevé lorsqu'une femme occupe un poste de responsabilité dans ce secteur. Il lui faut un niveau de leadership élevé, beaucoup de patience et de diplomatie pour se faire accepter et atteindre ses objectifs vus que la majorité de ses interlocuteurs seront des hommes qui ne comprendront pas toujours que nous sommes dans une nouvelle ère où la diversité du genre et des compétences personnelles est prônée, et ce, dans tous les secteurs d'activités.

Cependant et fort heureusement, les choses ont nettement évolué ces dix dernières années et la logistique n'est plus seulement manuelle, physique... Elle s'est automatisée. Nous assistons chaque jour à l'apparition de nouvelles technologies rendant ce métier plus accessible aux femmes mais également aux personnes souff-

rant d'un handicap physique. Selon les statistiques, le nombre de femmes dans ce secteur aurait doublé en dix ans même si ce n'est pas encore le cas dans certains pays en voie de développement mais je reste convaincue que la technologie finira par s'imposer avec comme conséquence, une plus grande accessibilité pour les femmes au monde de la logistique. Les responsables des Ressources Humaines ont déjà compris combien il est important d'avoir des équipes diverses tant en terme de genre que de personnalités et de compétences. Nous sommes donc sur le bon chemin...

Pour finir, je dirai à toutes ces dames qui exercent dans ce secteur qu'il n'y a aucun complexe à avoir. Tout au contraire, elles peuvent en être fières. Ce n'est pas toujours facile surtout quand viennent les maternités ; c'est certain. Mais chaque métier a ses avantages et ses prix à payer et la logistique est tellement vaste que l'on peut toujours adapter les choses.

Aux jeunes filles intéressées par ce secteur, je leur confirme qu'elles y ont leur place. Tout est une question de préparation et de détermination. Je les encourage donc aux trois choses suivantes :

- trouver des mentors qui sauront les guider sur ce chemin ;
- ne jamais cesser de se former et de se développer en tant que personne ;
- ne jamais douter de leurs aptitudes

C'est en cela qu'elles pourront réussir dans ce merveilleux secteur aux 1001 opportunités qu'est la logistique.



## «Gender equality within the logistics sector»

### Sylvia-Mae Fredericks

Collector NWA  
In-Country  
Collector Maersk  
Line Liberia

**T**he logistics sector goes far beyond the physical handling of goods, with loading/unloading, warehousing or transport operations, from which in any case female staff have no reason to consider themselves excluded.

Gender Stereotypes are the main problem that discourage women from venturing into what are seen as male jobs. In some part of the world there's a strong negative cultural bias against women found with jobs in parts of logistics, and religious restrictions on women working sectors, this has led to the low level of women involvement in logistics.

As a woman, I do believe we should not allow these to limit us, we should not wait for the perfect opportunity to be given instead we need to build up our confidence often and make the move.

I also believe management in organizations needs to coach women in a different way compared to most men, the need to have more equal opportunities offered, flexible and supportive employee benefits, most of all to create a diversity and inclusion-training program and raising

awareness to show examples and encouraging women to brand themselves.

With the few years I have spend with Maersk, they are really doing well in this aspect, because there is a kind of diversity vibe and a desire to give women a good opportunity to grow.

The logistics sector, which is traditionally masculine industry, maintains many unconscious biases and barriers that keep women from reaching positions of influence: everything from a lack of technical or logistical education in girls' schools to women being overlooked for top jobs at interview.

Diversity thus requires a multi-faceted approach at all stages of the career lifecycle. I believe that one of the most effective for boosting innovation, creativity and flexibility could come from having more women in the supply chain.



## «L'égalité des sexes dans le secteur de la logistique»

**Sylvia-Mae  
Fredericks**

Collector NWA  
In-Country  
Collector Maersk  
Line Liberia

**L**e secteur de la logistique va bien au-delà de la manutention physique des marchandises, avec des opérations de chargement/déchargement, d'entreposage ou de transport, dont le personnel féminin n'a de toute façon aucune raison de se considérer exclu.

Les stéréotypes de genre sont le principal problème qui décourage les femmes de s'aventurer dans ce qui est considéré comme des emplois masculins. Dans certaines parties du monde, il existe un fort préjugé culturel négatif à l'encontre des femmes qui occupent des emplois dans le domaine de la logistique, ainsi que des restrictions religieuses sur les secteurs de travail des femmes, ce qui explique le faible niveau d'implication des femmes dans la logistique.

En tant que femme, je pense que nous ne devrions pas laisser ces facteurs nous limiter, nous ne devrions pas attendre que l'occasion idéale nous soit donnée, nous devons au contraire renforcer notre confiance et nous lancer.

Je crois aussi que la direction des organisations doit encadrer les femmes d'une manière différente de celle des hommes, qu'il faut offrir plus d'égalité des chances, des avantages sociaux

flexibles et favorables, et surtout créer un programme de formation à la diversité et à l'inclusion, sensibiliser les gens pour montrer des exemples et encourager les femmes à se faire connaître.

Les quelques années que j'ai passées chez Maersk m'ont permis de constater qu'ils se débrouillent vraiment bien dans ce domaine, car il y a une sorte de vibration de la diversité et un désir de donner aux femmes une bonne occasion de se développer.

Le secteur de la logistique, qui est une industrie traditionnellement masculine, maintient de nombreux préjugés et obstacles inconscients qui empêchent les femmes d'atteindre des postes d'influence : cela va du manque d'éducation technique ou logistique dans les écoles de filles au fait que les femmes ne sont pas prises en compte pour les postes de haut niveau lors des entretiens. La diversité exige donc une approche à multiples facettes à toutes les étapes du cycle de vie d'une carrière. Je pense que l'un des moyens les plus efficaces de stimuler l'innovation, la créativité et la flexibilité pourrait être d'avoir plus de femmes dans la chaîne d'approvisionnement.

## Ndeye Arame Tall

Responsable Logistique

### Détails personnels

Nom	Ndeye Arame Tall
Adresse e-mail	antathiam36@gmail.com
Numéro de téléphone	770675051
Adresse	Sacré cœur 3, 13000 Dakar
Date de naissance	30 novembre 1999
Lieu de naissance	Dakar
Nationalité	Sénégalaise
État civil	Célibataire
LinkedIn	Ndeye Arame Tall



### Formation

oct. 2018 - août 2021	<b>Bachelor en Business Administration Option Transport Logistique</b> Institut Africain de Management, Dakar
oct. 2017 - juil. 2018	<b>Baccalauréat</b> Cours Sacre Cœur, Dakar

### Compétences

Assurer la chaîne Logistique	Très bien
Planifier Organiser Diriger et Contrôler la production	Très bien
Assurer les procédures de dédouanement	Très bien
Gérer les stocks et inventaires	
Organiser le transport national et international de marchandise et de personne	Très bien

### Langues

Français	Très bien
Anglais	Intermédiaire
Espagnol	Bien

### Centres d'intérêt

- Voyages
- Lecture
- Passionnée de voiture

# Association



## African Women in Maritime - WIMAFRICA

**Address:** Head Secretariat : Shippers' Tower, 4 Otunba Ayodele Soyode Lane (Formerly: Park Lane), Apapa, Lagos, Nigeria.

**Email:** [info@wimafrika.net](mailto:info@wimafrika.net)

**Site:** [www.wimafrika.net](http://www.wimafrika.net)

**Current President:** Akuélé Adanlete-Lawson



## African Women in Supply Chain Association

**Address:** Country View, Midrand Johannesburg, South Africa

**Tel:** +27 73 522 3183

**Email:** [info@awisca.org](mailto:info@awisca.org)

**Site:** [www.awisca.org](http://www.awisca.org)



**Siège Social:** Cocody Angré,

Abidjan, Côte d'Ivoire

28 BP 1283 abidjan 28

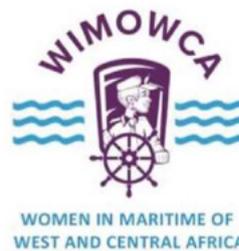
**Tel:** +225 07 59 15 55 51 /

+225 07 67 16 79 19

**Email:** [womeninlogisticsafrica@outlook.com](mailto:womeninlogisticsafrica@outlook.com)

**Site:** [www.wila-africa.org](http://www.wila-africa.org)

**President /founder:** Christiane OHIN-TRAORÉ



**Email:** [wimowca@gmail.com](mailto:wimowca@gmail.com)

**Tel:** +233 244147478

**Current President:**

Ms. Sylvia Asana Dauda Owu



## Women in the Maritime Sector in Eastern and Southern Africa

**"Think maritime, think Women"**

**P.O. Box:** 95076 – 80104 MOMBASA, KENYA

**Tel:** +254 41 2318398/9, **FAX:** +254 41 2318397

**Email:** [info@womesa.org](mailto:info@womesa.org)

**Site:** [www.womesa.org](http://www.womesa.org)



## Women in Logistics and Transport CI

**Address:** Abidjan, Côte d'Ivoire

**Tel:** +225 07 87 72 06 64

**Email:** [info@wilatci.org](mailto:info@wilatci.org)

**website:** [www.wilatci.org](http://www.wilatci.org)

**Current president:** Carine TOURE YEMITIA

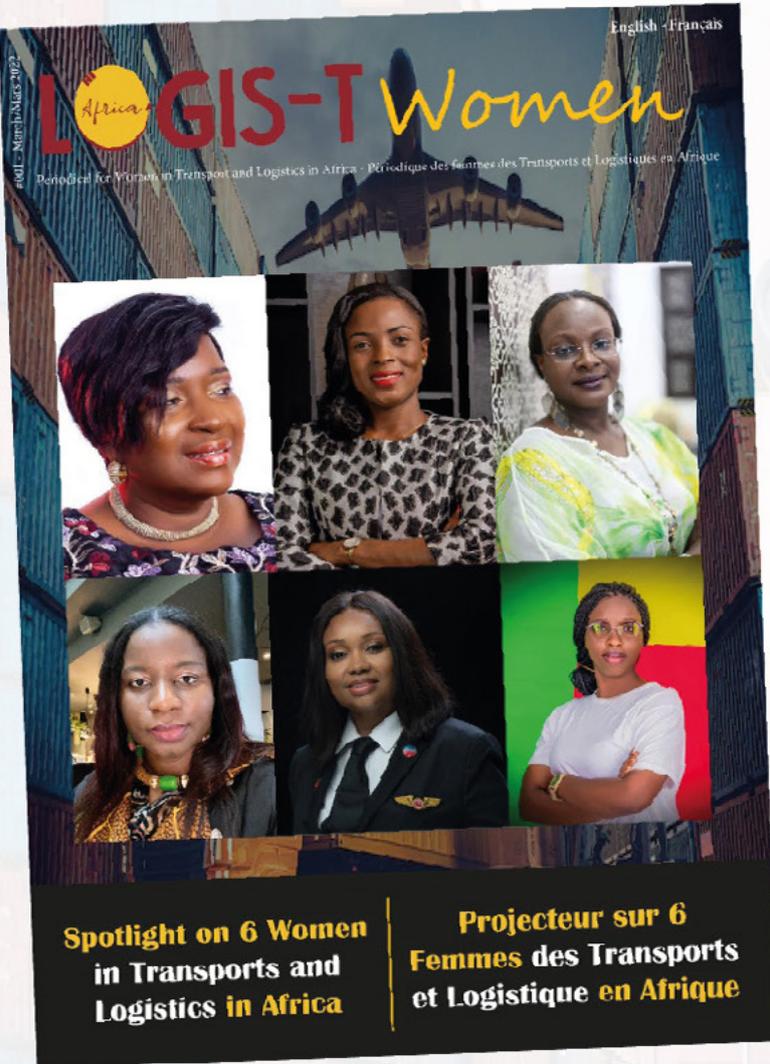
Discover the best information on women in the logistics sector in Africa on

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)

Découvrez le meilleur de l'information sur les femmes du secteur de la logistique en Afrique sur

 **Logis-T Africa**

# LOGIS-T WOMEN



The Voice of  
**WOMEN**  
in Logistics  
and Transport  
in Africa

La voix des  
**FEMMES**  
dans la logistique  
et le transport  
en Afrique

[www.logistafrica.com](http://www.logistafrica.com)

    **Logis-T Africa**

Telephone: (+221) 76 903 09 65

E-mail: [logistafrica@gmail.com](mailto:logistafrica@gmail.com)